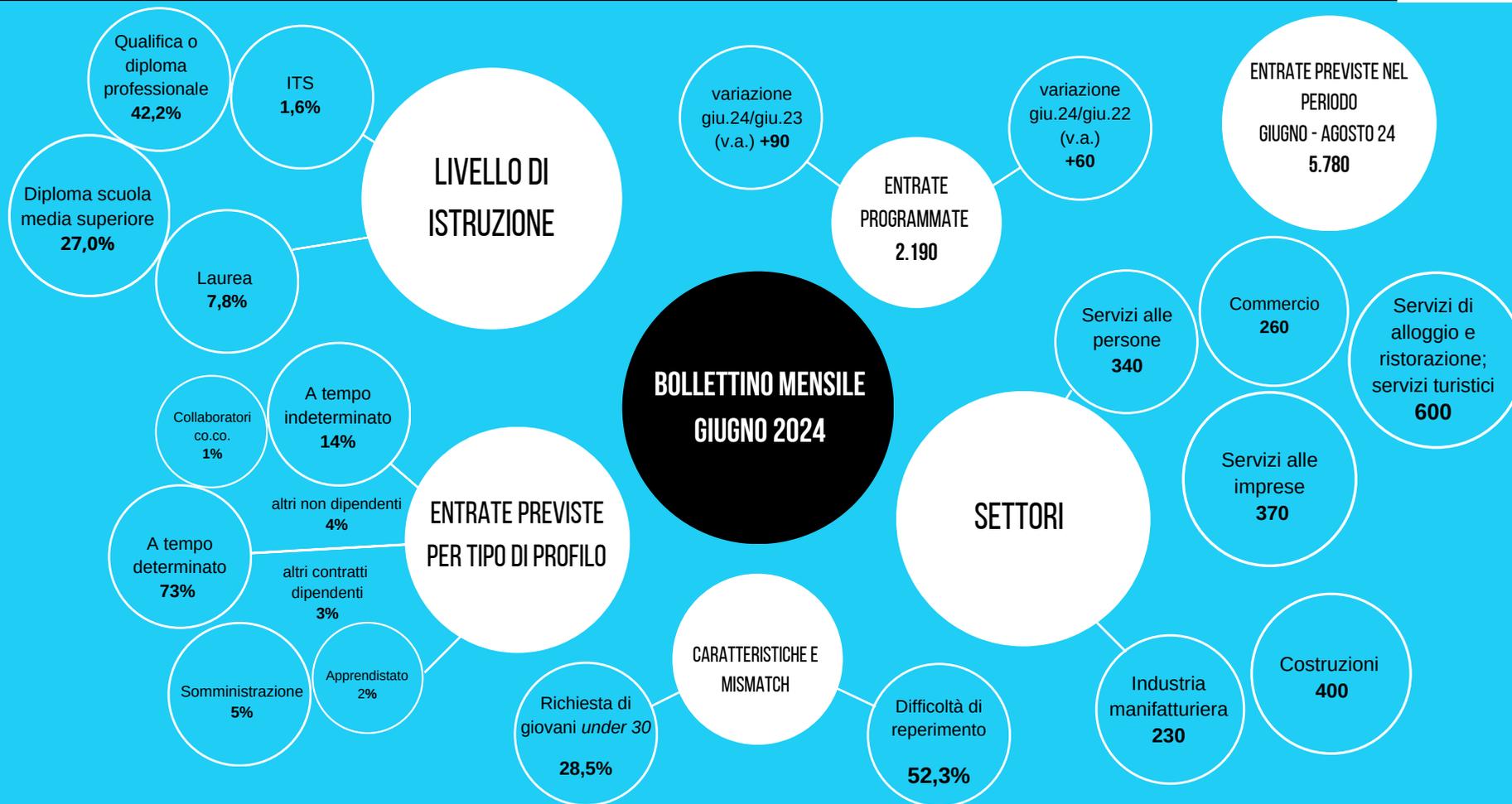


EXCELSIOR INFORMA

REGIONE MOLISE - GIUGNO 2024

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

LINEE DI ANALISI

Nel mese di giugno 2024 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise sarà quello degli impiegati, professioni commerciali e servizi (46,5%); a seguire, con una quota pari al 30,0% il gruppo degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.

Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (11,0%) e le professioni non qualificate con il 12,4% delle entrate.

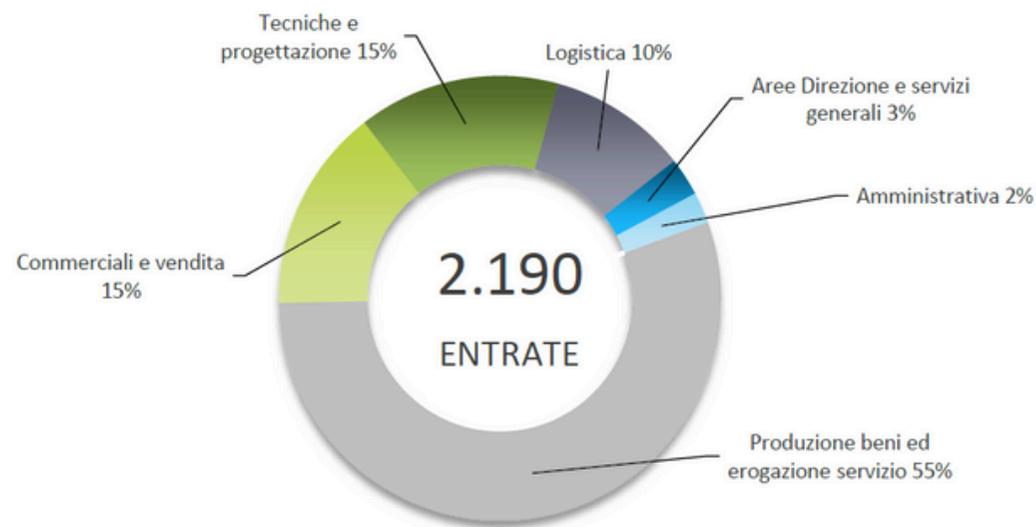


Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che più della metà (il 55%) delle entrate previste per il mese sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure impiegate nell'area commerciale e vendita (15%), figure tecniche e di progettazione (15%) e figure impiegate nella logistica (10%).

Con percentuali decisamente inferiori le figure operanti nell'area amministrativa (2%) e quelle operanti nell'area direzione e servizi generali (3%).

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Le professioni riservate ai giovani

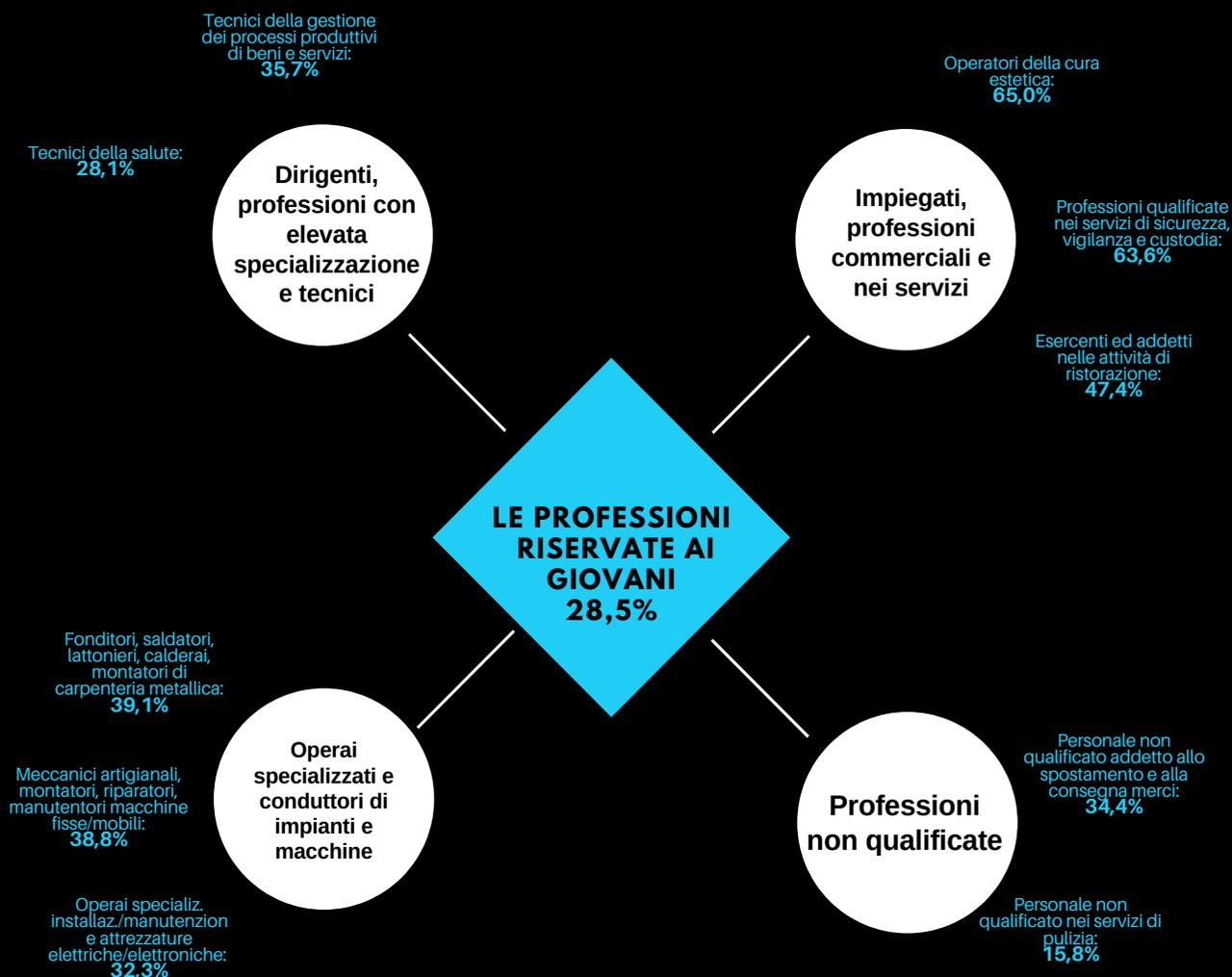
Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di giugno 2024 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 28,5% delle entrate previste, quota leggero aumento rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di impiegati, professioni commerciali e nei servizi si osserva la richiesta maggiore.

Nel dettaglio delle singole professioni, invece, si assiste alla quota maggiore per i gli operatori della cura estetica (circa il 65% del totale delle entrate per questa figura).

Tra gli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine circa il 39% delle entrate di fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica sarà riservata a under30.

Infine, nel gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici la quota maggiore di entrate previste riservata ai giovani sarà per i tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi (circa il 35,7%).



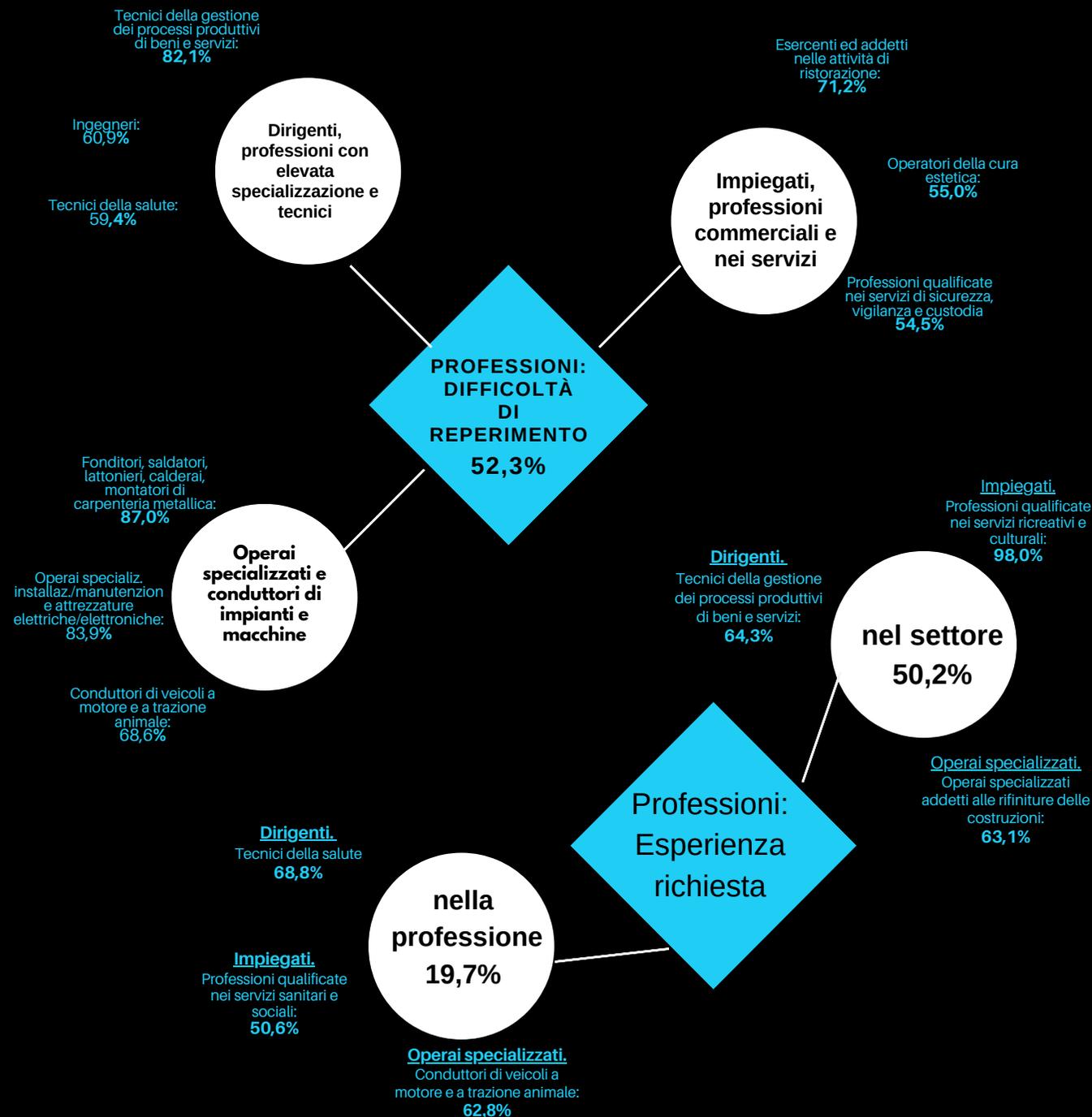
Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

[Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.](#)
[Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.](#)

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 52,3%, percentuale in risalita rispetto ai mesi precedenti.

Nel mese di analisi le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (59,1%).

Nel dettaglio del gruppo professionale, raggiungono i livelli più elevati di difficoltà di reperimento i tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi (82,1%) e gli ingegneri (60,9%).

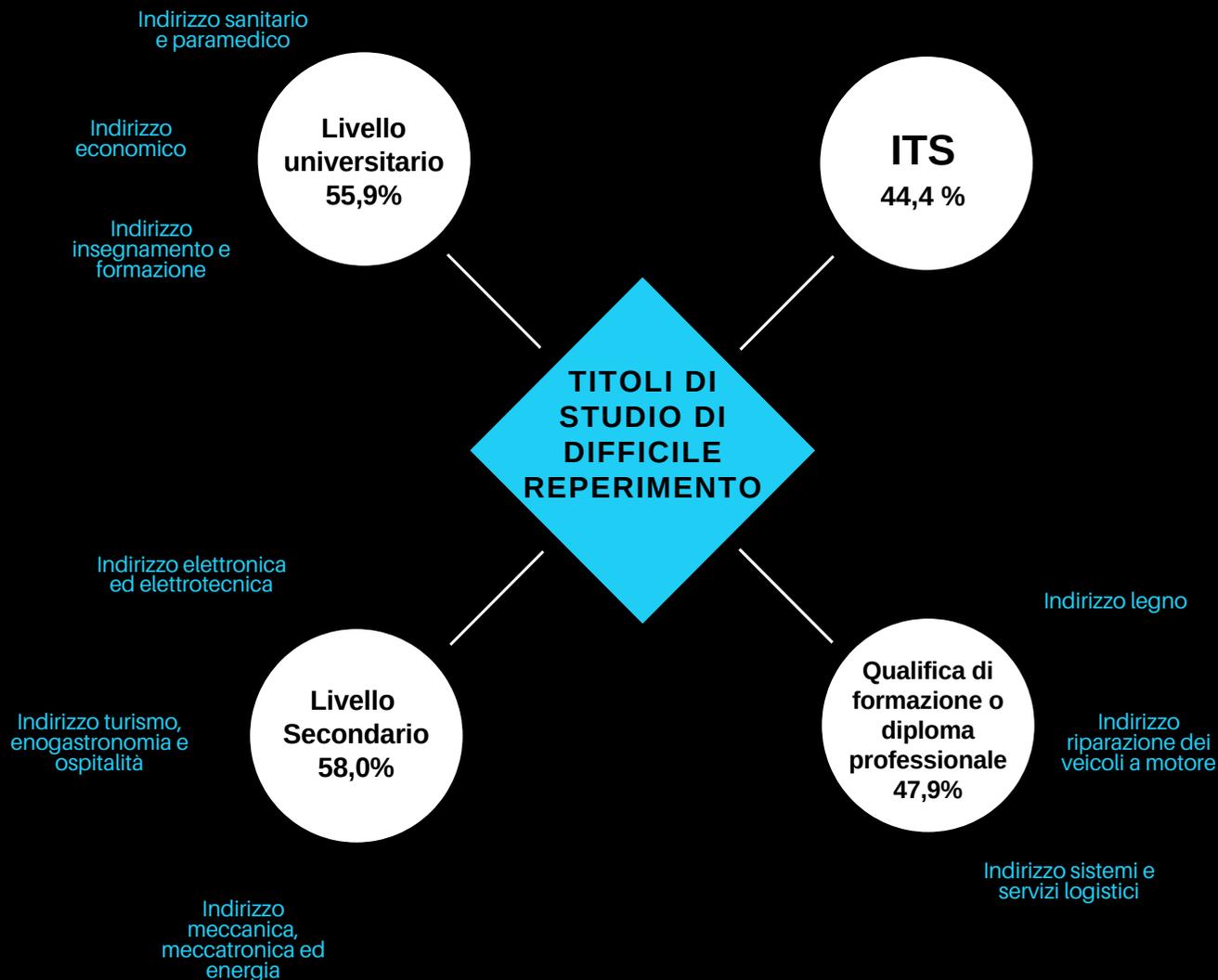


Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

A giugno 2024, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 56%, stabile rispetto al mese precedente.

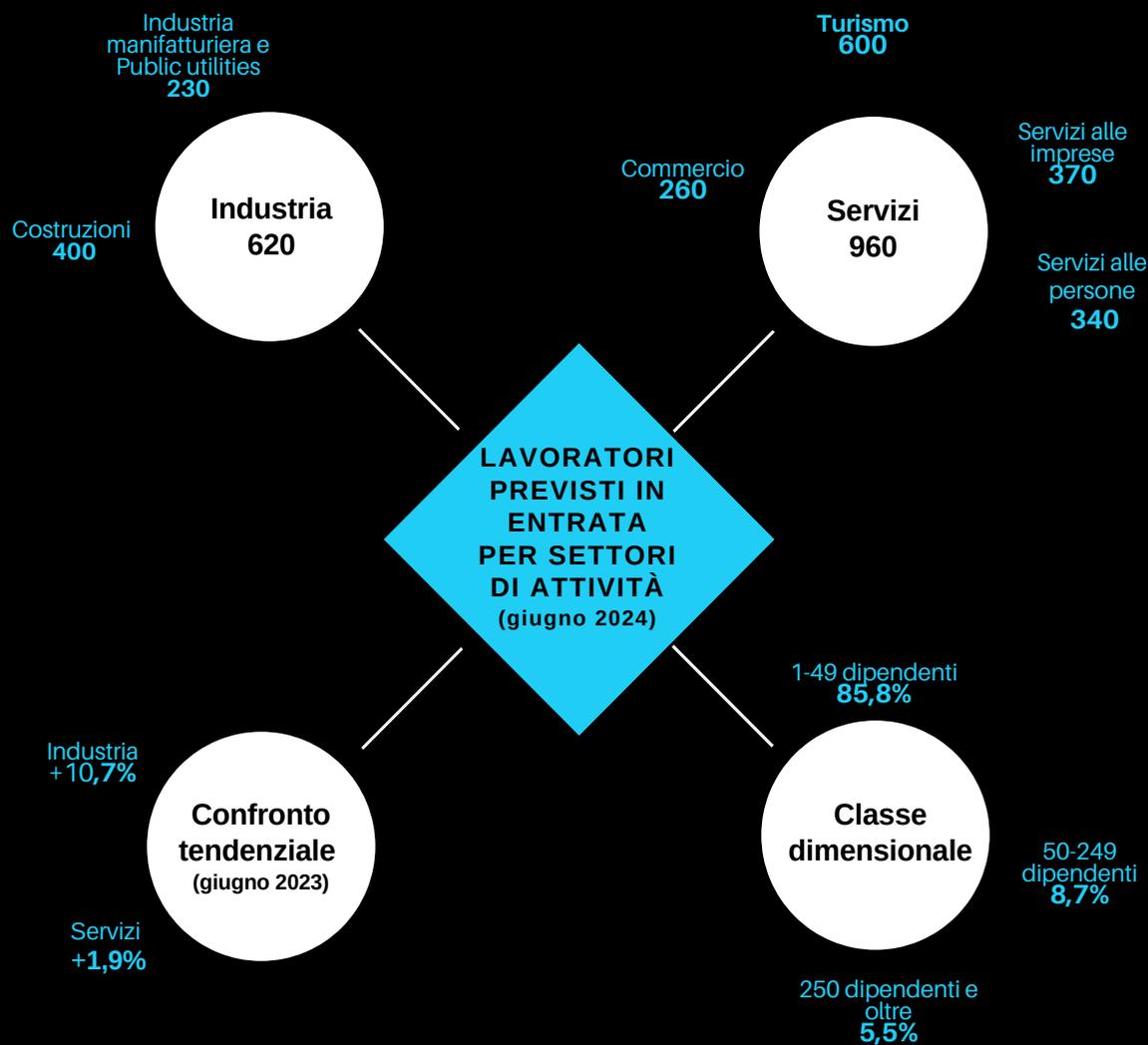
Aumenta di molto (circa 15 punti percentuali) la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 58% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo elettronica ed elettrotecnica, in indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità e in indirizzo meccanica, mecatronica ed energia.



Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale
(confronto con stesso periodo del 2023).

A livello settoriale, il risultato del mese è determinato dall'aumento delle entrate soprattutto nel comparto dell'industria (+10,7%); aumentano di qualche unità anche le entrate previste dal comparto dei servizi (+1,9% nel confronto ad un anno).



Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

[Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.](#)

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia una leggera diminuzione della quota dei collaboratori e un contemporaneo leggero aumento della quota dei lavoratori non alle dipendenze; stabili sia la quota del personale dipendente sia quella dei collaboratori.

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).

