

FEBBRAIO 2026 Provincia di Brindisi



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.220	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	280	12,7
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	70	3,1
3 Professioni tecniche	210	9,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	26,9
4 Impiegati	70	2,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	530	24,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	810	36,5
6 Operai specializzati	610	27,5
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	200	9,0
Professioni non qualificate	530	23,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.220	280	600	1.340
		12,7	26,9	60,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.230	6,2	19,5	74,3
Area direzione e servizi generali	50	46,2	51,9	1,9
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	14,3	85,7	-
Sistemi informativi	--	--	--	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	60	64,3	35,7	-
Area commerciale e della vendita	350	21,7	78,1	0,3
Vendita	280	12,0	88,0	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	--
Assistenza clienti	50	51,9	48,1	-
Aree tecniche e della progettazione	330	20,2	9,5	70,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	97,8	2,2	-
Installazione e manutenzione	220	7,8	-	92,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	60	8,1	48,4	43,5
Area della logistica	200	2,0	2,0	96,0
Acquisti e movimentazione interna merci	50	3,7	3,7	92,6
Trasporti e distribuzione	150	1,4	1,4	97,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

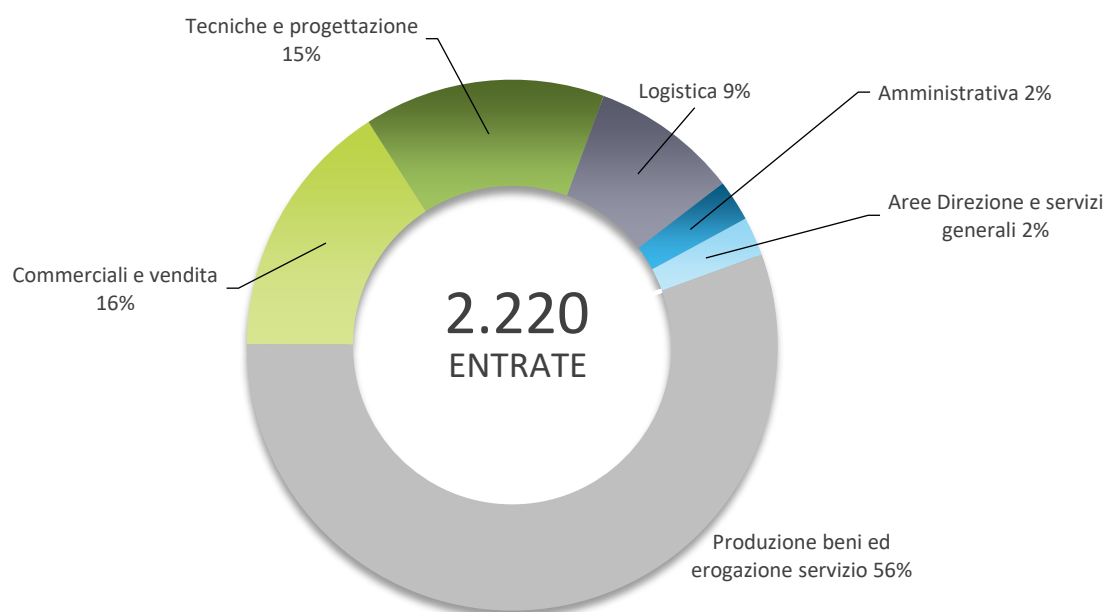


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Brindisi

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.220	24,7	23,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	280	29,8	20,9
Tecnici della salute	50	10,9	41,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	53,8	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	28,0	-
Tecnici in campo ingegneristico	20	26,1	4,3
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	20	13,0	-
Altre professioni	140	35,3	28,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	42,4	19,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	240	53,6	15,9
Addetti alle vendite	200	39,0	24,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	23,3	10,0
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	26,7	60,0
Operatori della cura estetica	20	60,9	21,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	5,0	5,0
Altre professioni	60	30,9	10,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	810	20,4	24,5
Agricoltori e operai agricoli specializzati	200	21,0	43,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	150	16,3	8,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	110	7,4	22,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	26,5	5,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	54,2	23,7
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	-	17,5
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	38,7	9,7
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	-	15,0
Altre professioni	140	21,3	31,6
Professioni non qualificate	530	8,7	26,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	210	1,5	16,6
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	190	1,6	25,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	34,7	23,6
Personale non qualificato delle costruzioni	20	4,5	95,5
Altre professioni	40	35,0	55,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	2.220	39,1	23,6	13,8	17,0	48,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	280	48,2	28,4	17,4	57,1	29,8
Tecnici della salute	50	43,5	37,0	6,5	76,1	21,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	53,8	19,2	26,9	50,0	34,6
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	76,0	40,0	36,0	40,0	60,0
Tecnici in campo ingegneristico	20	47,8	21,7	26,1	17,4	73,9
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	20	34,8	21,7	13,0	95,7	-
Altre professioni	140	46,0	27,3	15,1	55,4	23,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	42,5	23,8	17,8	8,9	60,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	240	46,0	38,9	6,3	3,3	69,5
Addetti alle vendite	200	45,5	10,0	35,0	2,5	62,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	50,0	36,7	13,3	16,7	23,3
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	20,0	13,3	-	16,7	50,0
Operatori della cura estetica	20	60,9	13,0	43,5	43,5	21,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	10,0	10,0	-	60,0	40,0
Altre professioni	60	29,1	16,4	12,7	14,5	65,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	810	48,9	31,0	15,3	19,2	60,1
Agricoltori e operai agricoli specializzati	200	46,5	39,0	7,5	16,0	62,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	150	19,7	10,2	9,5	14,3	78,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	110	59,3	42,6	8,3	19,4	62,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	80,9	27,9	38,2	25,0	48,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	47,5	20,3	25,4	15,3	62,7
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	57,5	55,0	2,5	40,0	47,5
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	71,0	64,5	6,5	61,3	29,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	85,0	30,0	55,0	45,0	30,0
Altre professioni	140	47,8	24,3	22,8	8,1	54,4
Professioni non qualificate	530	15,3	9,6	5,1	1,3	28,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	210	11,2	9,3	2,0	-	11,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	190	23,7	12,1	11,1	1,1	25,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	16,7	11,1	2,8	4,2	62,5
Personale non qualificato delle costruzioni	20	-	-	-	-	100,0
Altre professioni	40	2,5	2,5	-	5,0	27,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.220	22,9	12,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	280	46,5	31,9
Tecnici della salute	50	39,1	26,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	46,2	11,5
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	56,0	52,0
Tecnici in campo ingegneristico	20	34,8	47,8
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	20	4,3	8,7
Altre professioni	140	56,1	35,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	29,5	14,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	240	16,7	20,9
Addetti alle vendite	200	52,5	9,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,0	26,7
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	-	3,3
Operatori della cura estetica	20	30,4	8,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	20,0	-
Altre professioni	60	25,5	14,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	810	20,0	9,8
Agricoltori e operai agricoli specializzati	200	32,5	16,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	150	7,5	4,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	110	12,0	14,8
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	19,1	13,2
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	67,8	5,1
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	10,0	2,5
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	6,5	3,2
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	15,0	5,0
Altre professioni	140	8,1	6,6
Professioni non qualificate	530	7,4	3,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	210	6,3	-
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	190	11,6	1,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	1,4	1,4
Personale non qualificato delle costruzioni	20	-	-
Altre professioni	40	7,5	32,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Brindisi

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	2.220	8,9	2,0	23,4	37,4	28,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	280	64,9	6,0	29,1	-	-
Tecnici della salute	50	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	57,7	3,8	38,5	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	52,0	-	48,0	-	-
Tecnici in campo ingegneristico	20	30,4	-	69,6	-	-
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	20	69,6	-	30,4	-	-
Altre professioni	140	61,9	11,5	26,6	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	2,3	0,3	42,5	44,4	10,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	240	-	-	32,6	49,8	17,6
Addetti alle vendite	200	2,0	-	46,0	42,0	10,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	13,3	6,7	60,0	20,0	-
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	-	-	33,3	66,7	-
Operatori della cura estetica	20	-	-	-	100,0	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	65,0	35,0	-
Altre professioni	60	10,9	-	78,2	10,9	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	810	-	3,1	18,2	54,1	24,6
Agricoltori e operai agricoli specializzati	200	-	-	14,5	60,0	25,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	150	-	-	12,9	63,9	23,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	110	-	-	18,5	38,9	42,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	-	-	30,9	58,8	10,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	-	39,0	18,6	42,4	-
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	-	-	5,0	72,5	22,5
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	-	3,2	25,8	41,9	29,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	-	-	20,0	50,0	30,0
Altre professioni	140	-	0,7	24,3	47,8	27,2
Professioni non qualificate	530	-	-	6,8	24,0	69,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	210	-	-	1,0	15,6	83,4
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	190	-	-	-	7,9	92,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	-	-	44,4	48,6	6,9
Personale non qualificato delle costruzioni	20	-	-	-	95,5	4,5
Altre professioni	40	-	-	5,0	60,0	35,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.220	39,1	23,6	13,8	17,0	48,8
Livello universitario	200	51,3	32,5	16,8	61,9	29,9
Indirizzo economico	60	49,2	28,8	20,3	54,2	28,8
Indirizzo insegnamento e formazione	30	20,0	13,3	-	80,0	20,0
Indirizzo sanitario e paramedico	30	60,7	50,0	10,7	75,0	21,4
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	30	64,0	24,0	40,0	36,0	64,0
Altri indirizzi	60	60,0	41,8	14,5	65,5	25,5
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	40	34,1	--	--	11,4	77,3
Livello secondario	520	44,5	27,6	15,2	17,7	53,8
Indirizzo trasporti e logistica	80	57,3	26,8	24,4	2,4	53,7
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70	35,2	23,9	8,5	19,7	31,0
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	70	85,3	73,5	10,3	14,7	79,4
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	60	42,6	42,6	-	-	55,7
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	60	39,3	5,4	33,9	44,6	53,6
Indirizzo artistico (liceo)	40	4,7	2,3	2,3	23,3	69,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	58,1	16,1	38,7	41,9	32,3
Indirizzo socio-sanitario	30	6,9	3,4	3,4	20,7	79,3
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	30	40,0	16,0	24,0	8,0	36,0
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	56,5	34,8	21,7	26,1	39,1
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	20	25,0	15,0	10,0	5,0	65,0
Altri indirizzi	--	--	--	-	--	--
Qualifica di formazione o diploma professionale	830	41,6	21,9	17,3	15,2	60,4
Indirizzo agricolo	160	36,9	26,3	10,6	20,0	65,0
Indirizzo edile	130	30,7	15,0	15,7	12,6	78,7
Indirizzo ristorazione	110	25,5	9,4	16,0	2,8	73,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	90	29,1	15,1	10,5	11,6	53,5
Indirizzo servizi di vendita	80	58,0	4,9	51,9	3,7	54,3
Indirizzo meccanico	80	62,3	36,4	26,0	19,5	53,2
Indirizzo elettrico	40	68,4	34,2	10,5	21,1	34,2
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	33,3	30,0	-	33,3	63,3
Indirizzo benessere	30	50,0	13,3	33,3	53,3	20,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	56,0	48,0	8,0	8,0	72,0
Indirizzo amministrativo segretariale	20	54,2	41,7	4,2	8,3	12,5
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	22,7	22,7	-	27,3	50,0
Altri indirizzi	20	70,8	54,2	8,3	12,5	75,0
Scuola dell'obbligo	630	27,9	20,9	6,4	4,9	33,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Brindisi

	Entrate previste			
	Febbraio 2026		Totale feb - apr 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.220	1000,0	8.830	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	370	167,3	1.770	200,1
INDUSTRIA	610	277,0	1.870	211,5
Industria manifatturiera e Public utilities	320	144,3	1.000	113,4
Costruzioni	290	132,6	870	98,1
SERVIZI	1.230	555,7	5.200	588,4
Commercio	280	125,4	910	102,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	420	190,3	2.480	280,8
Servizi alle imprese	330	146,6	1.110	125,5
Servizi alle persone	210	93,4	700	79,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.820	821,4	6.850	775,3
50-249 dipendenti	240	110,1	1.030	116,1
250 dipendenti e oltre	150	68,6	960	108,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Brindisi

Febbraio 2026

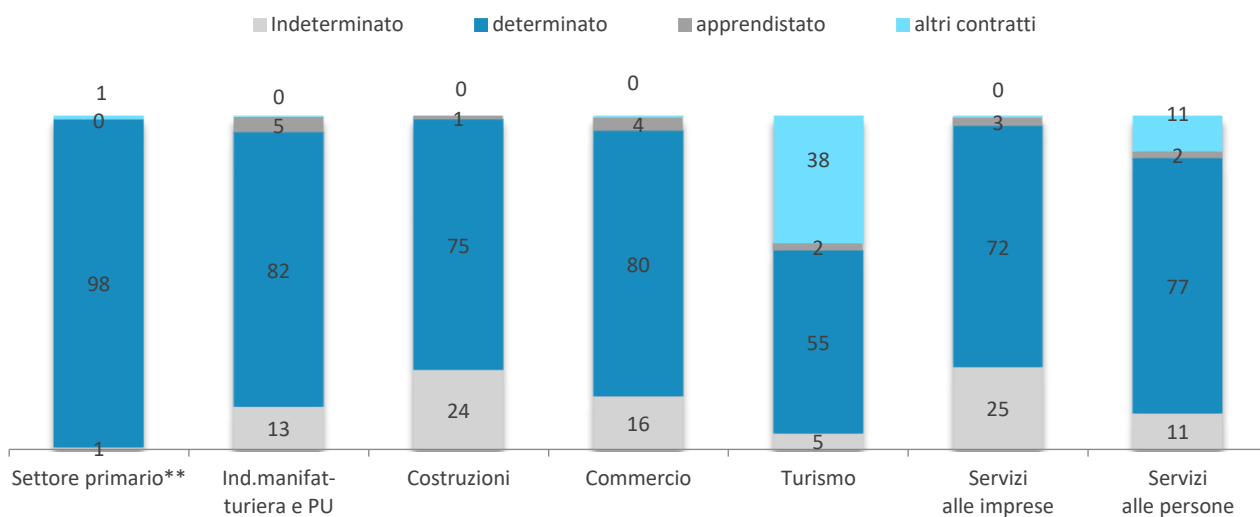
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.220	88,8	4,2	0,9	6,0
SETTORE PRIMARIO**	370	98,1	-	-	1,9
INDUSTRIA	610	93,6	2,0	0,8	3,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	320	94,1	3,4	0,9	1,6
Costruzioni	290	93,2	0,3	0,7	5,8
SERVIZI	1.230	83,5	6,7	1,3	8,5
Commercio	280	88,8	1,8	1,1	8,3
Turismo	420	95,0	4,0	0,5	0,5
Servizi alle imprese	330	71,4	14,5	1,2	12,9
Servizi alle persone	210	72,0	6,3	3,4	18,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.820	89,7	3,6	1,0	5,7
50-249 dipendenti	240	82,8	10,7	0,4	6,1
250 dipendenti e oltre	150	87,5	1,3	0,7	10,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026