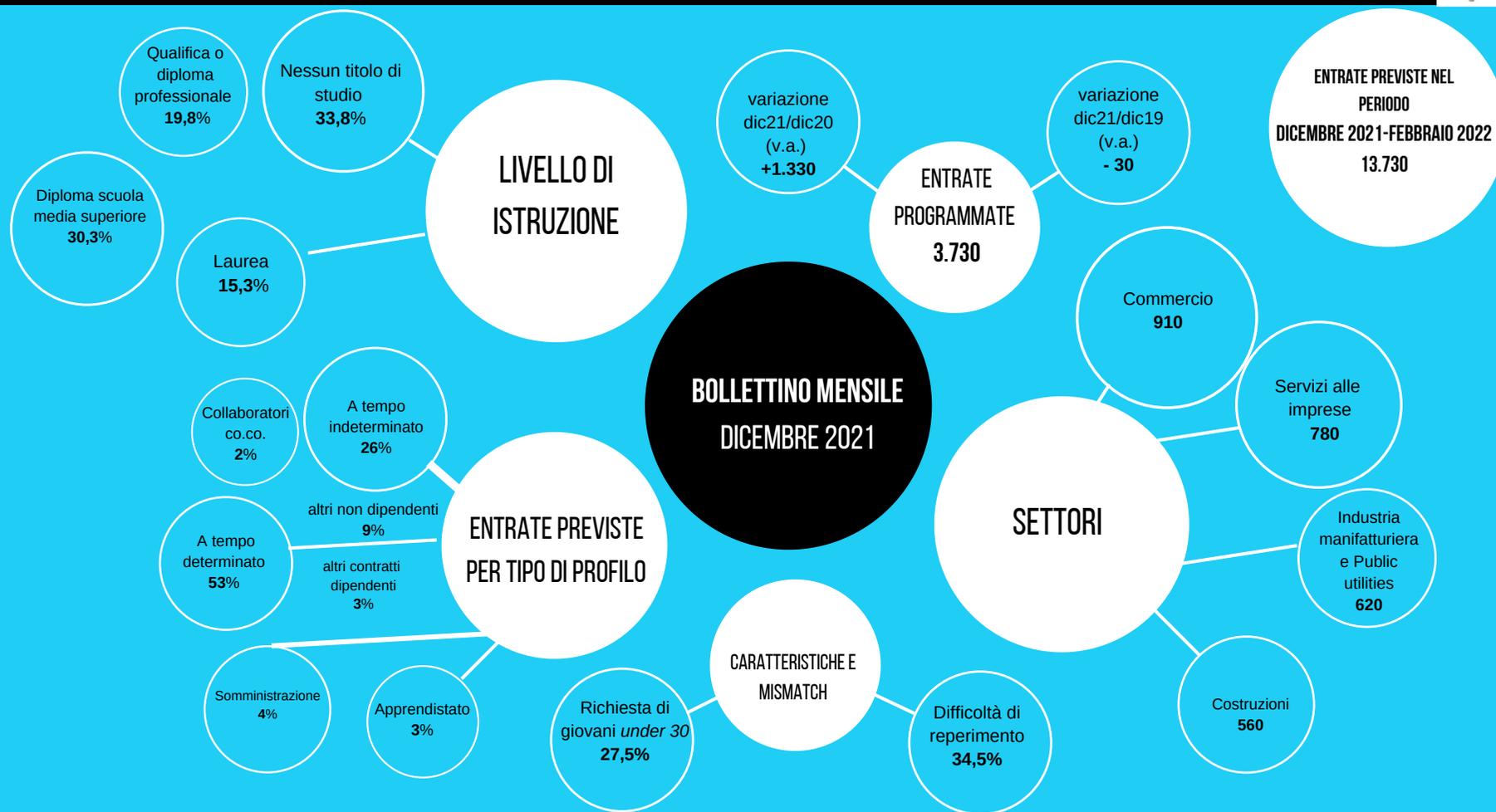


EXCELSIOR INFORMA

PROVINCIA DI CASERTA- DICEMBRE 2021

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

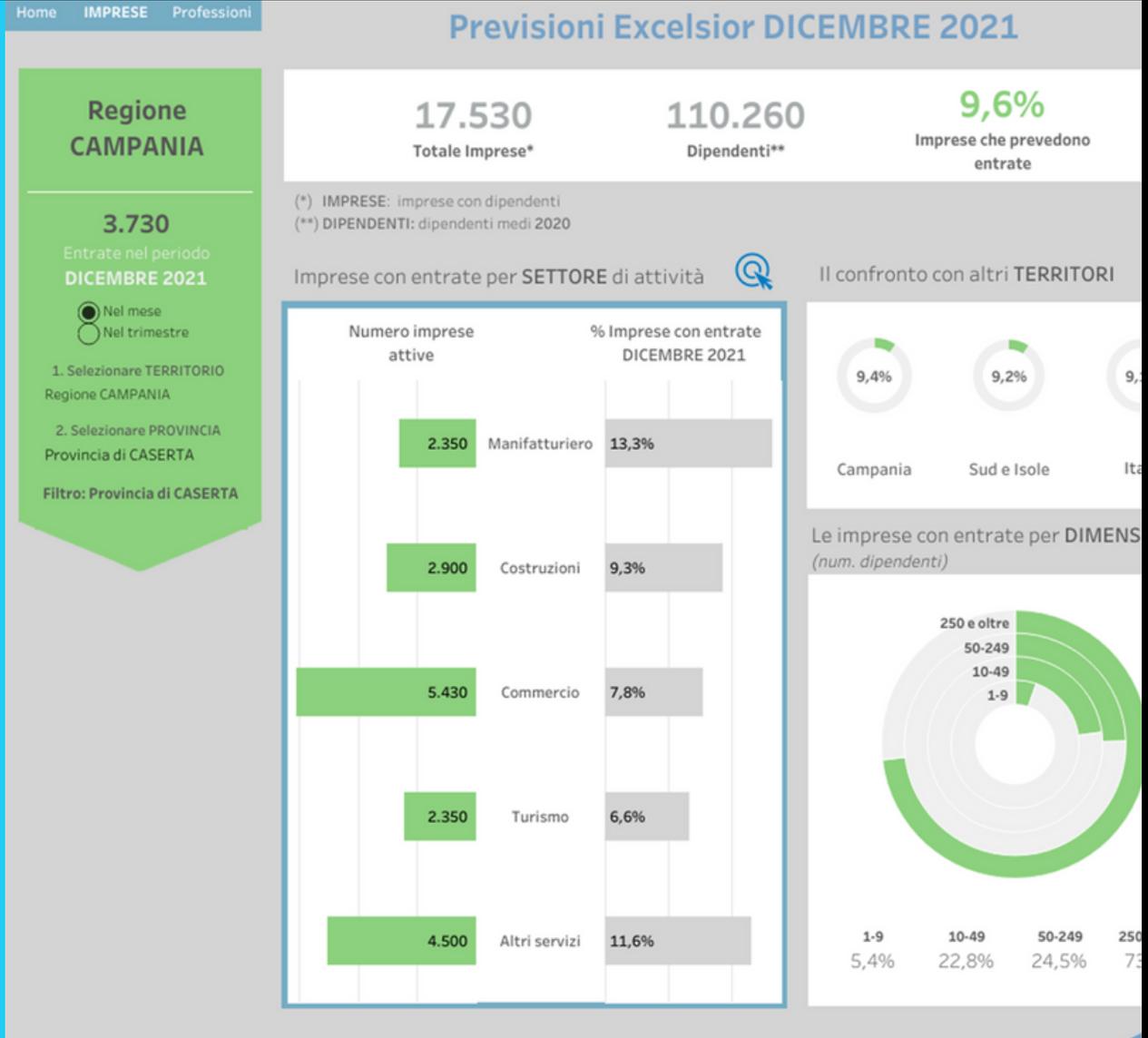
- + Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR- DASHBOARD

<https://excelsior.unioncamere.net/>

Monitoraggio mensile
dei fabbisogni
professionali delle
imprese



SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR- DASHBOARD

<https://excelsior.unioncamere.net/>

Monitoraggio
mensile dei
fabbisogni
professionali delle
imprese

(vengono visualizzati i principali raggruppamenti professionali per ogni macro-gruppo)

**Regione
CAMPANIA**

3.730
Entrate nel periodo
DICEMBRE 2021

Nel mese
 Nel trimestre

1. Selezionare TERRITORIO
Regione CAMPANIA

2. Selezionare PROVINCIA
Provincia di CASERTA

**Filtro: Provincia di
CASERTA**

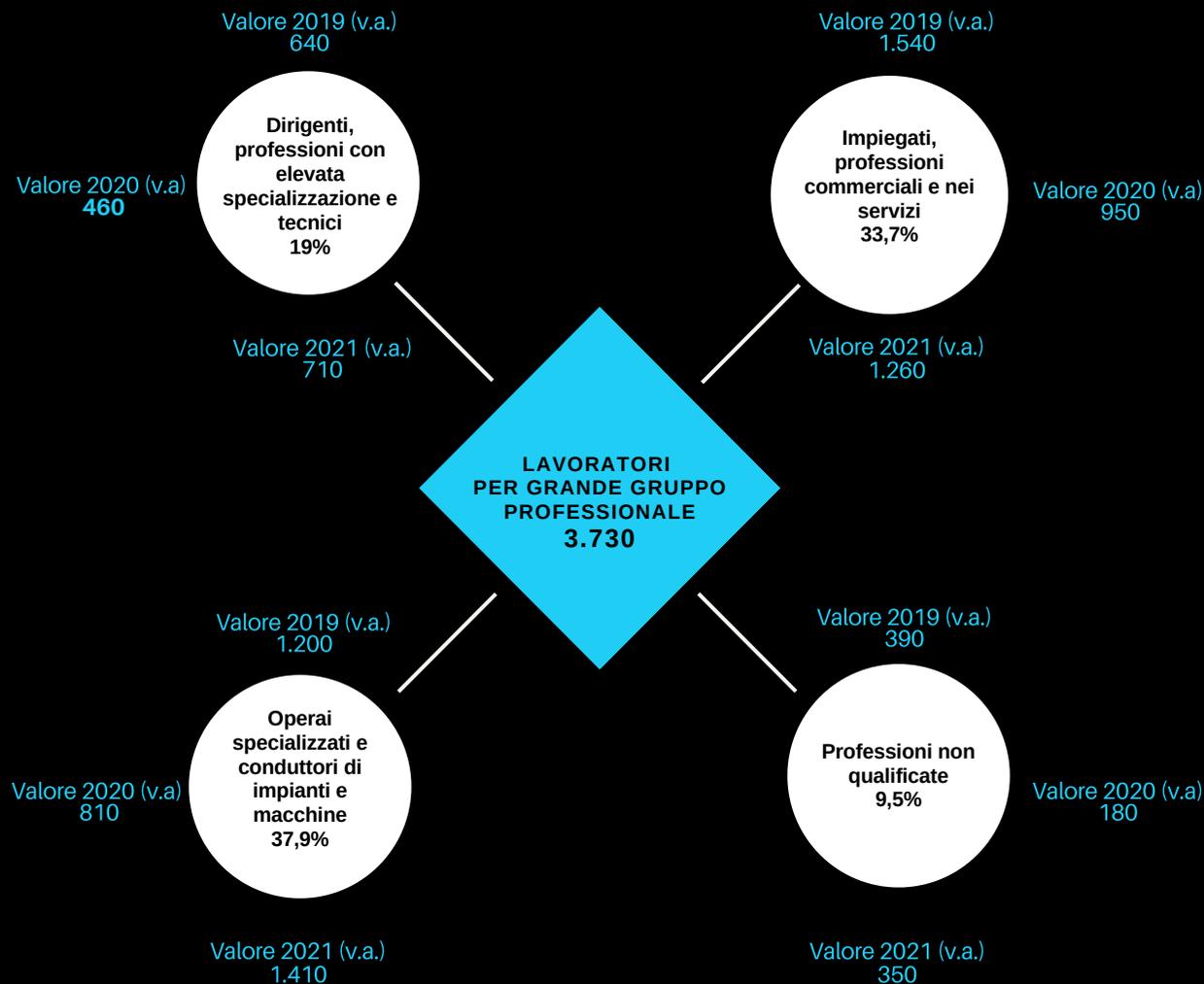
TOTALE		3.440
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	170
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	150
	3. Specialisti della formazione e insegnanti	90
	4. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80
	5. Tecnici dei servizi alle persone	60
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	390
	2. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	290
	3. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	180
	4. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	130
	5. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Conduttori di mezzi di trasporto	470
	2. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	430
	3. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210
	4. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90
	5. Conduttori di macchinari mobili	60
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150
	2. Personale generico nelle costruzioni	60
	3. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	50
	4. Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50

 **CLICCARE** su un gruppo professionale per visualizzare il cruscotto di maggior dettaglio. Far **SCORRERE** il **MOUSE** sui gruppi professionali per visualizzare le professioni più richieste (la grandezza è commisurata al numero di citazi..

Banconiere di bar
Muratore
Addetto ai servizi di pulizia
Addetto all'amministrazione
Autotrasportatore merce
Conducente di mezzi pesanti e camion
Cameriere di sala
Commesso di negozio
Addetto alle consegne di merci con mezzo aziendale
Assistente alla vendita

Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

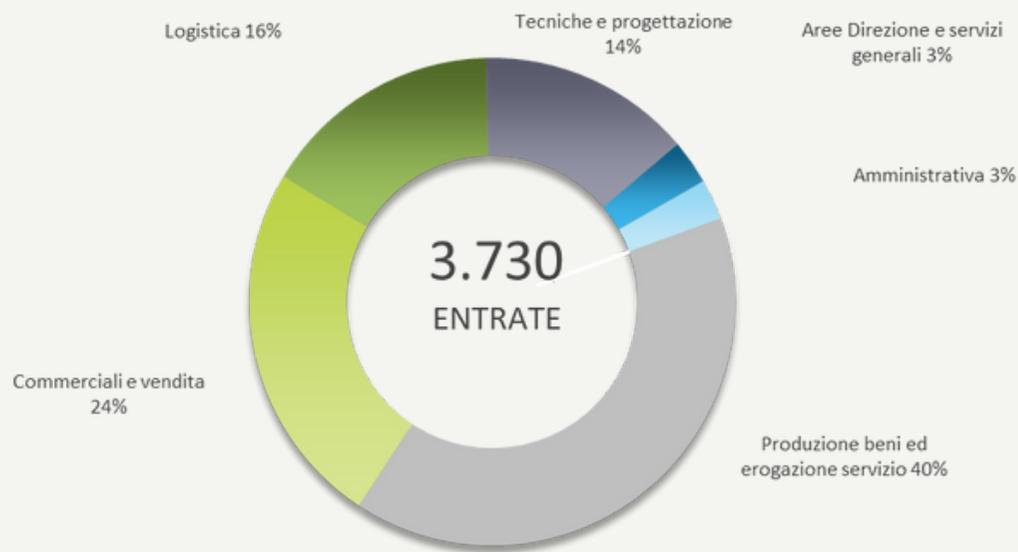
Sono **3.730** le opportunità di lavoro offerte dalle imprese casertane per il mese di **dicembre**, - 30 unità rispetto allo stesso periodo del 2019 (-0,8%); nel trimestre **dicembre 2021 - febbraio 2022** le imprese hanno in programma di assumere **13.730** di lavoratori (+6,8% rispetto al trimestre dicembre 2019 - febbraio 2020). Le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 9,6% del totale (Campania 9,4%, Italia 9,1%). Per l'industria, si registra l'andamento positivo della manifattura (+60 entrate rispetto a dicembre 2019) e delle costruzioni (+50 entrate). Per i servizi, invece, si registra una performance positiva solo per i servizi alle persone (+110 rispetto a dicembre 2019). Il 19% dei contratti programmati sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (figure "high skill"), quota inferiore alla media regionale (20,2%) e nazionale (19,5%). Il 15,3% delle entrate sarà destinato a personale laureato (Italia 13,6%). Ai giovani sarà destinato il 27,5% dei contratti programmati (Italia 28,1%). Le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati in 34,5 casi su 100 (+8,6 rispetto a dicembre 2019). L'indicatore per l'Italia si attesta al 37,5%.



Aree funzionali di inserimento delle professioni

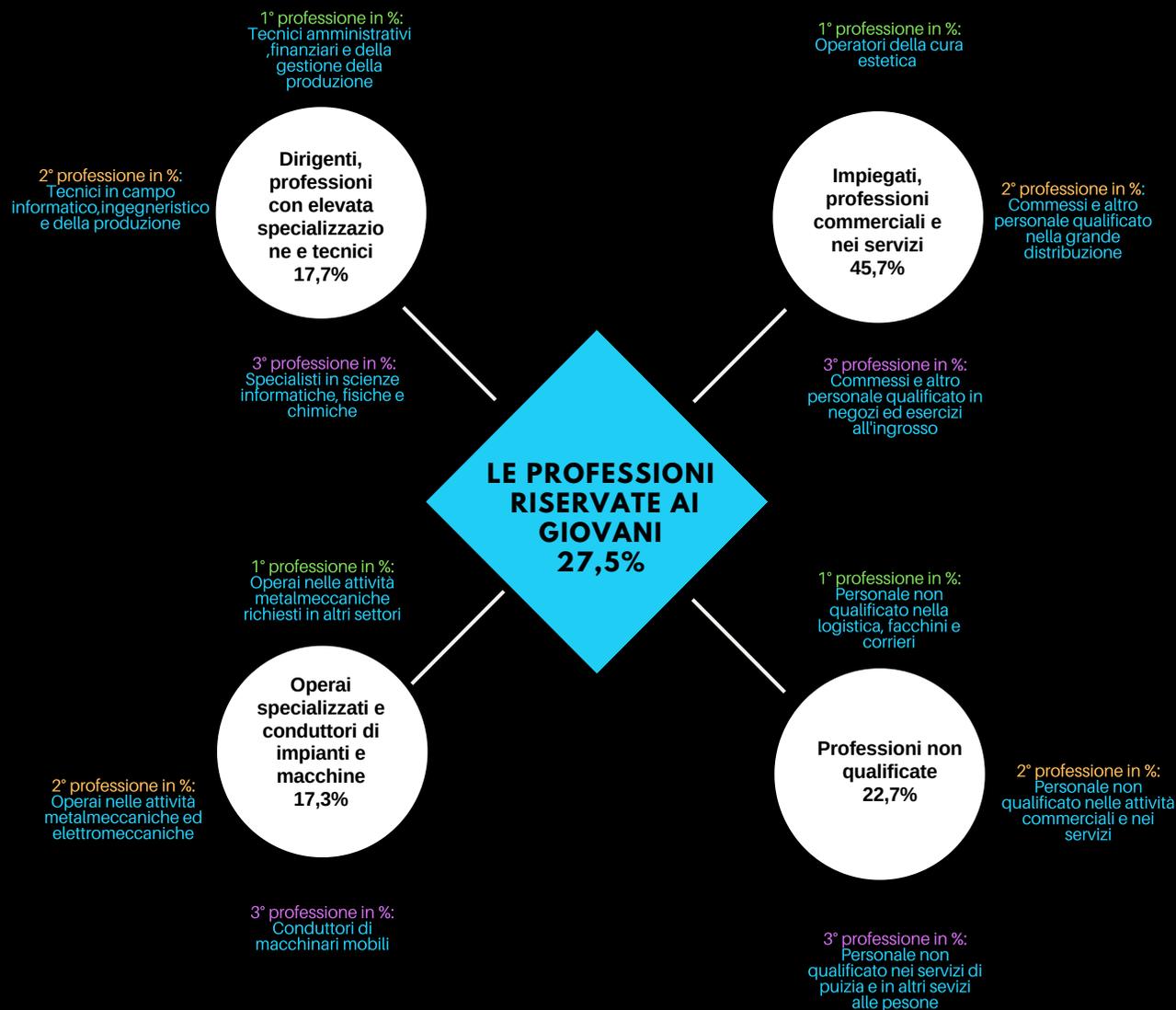
Delle **3.730** entrate programmate, il 40% saranno collocate nell'area "**Produzione beni ed erogazione del servizio**"; segue l'area "**Commerciale e vendita**" con il 24% del totale. Per l'area "**Direzione e servizi generali**" il 48,2% delle assunzioni previste è destinata ai giovani. Nel 46,7 % dei casi l'azienda avrà difficoltà nel trovare profili da inserire nell'area "**Tecniche e progettazione**". Rispetto a dicembre 2019 sono in aumento le quote delle figure professionali (+2,6 punti percentuali) da inserire nell'area "**Commerciale e della vendita**" e quelle (+2,5 punti percentuali) da inserire nell'area "**Tecniche e progettazione**".

Entrate previste nel mese per area aziendale di inserimento



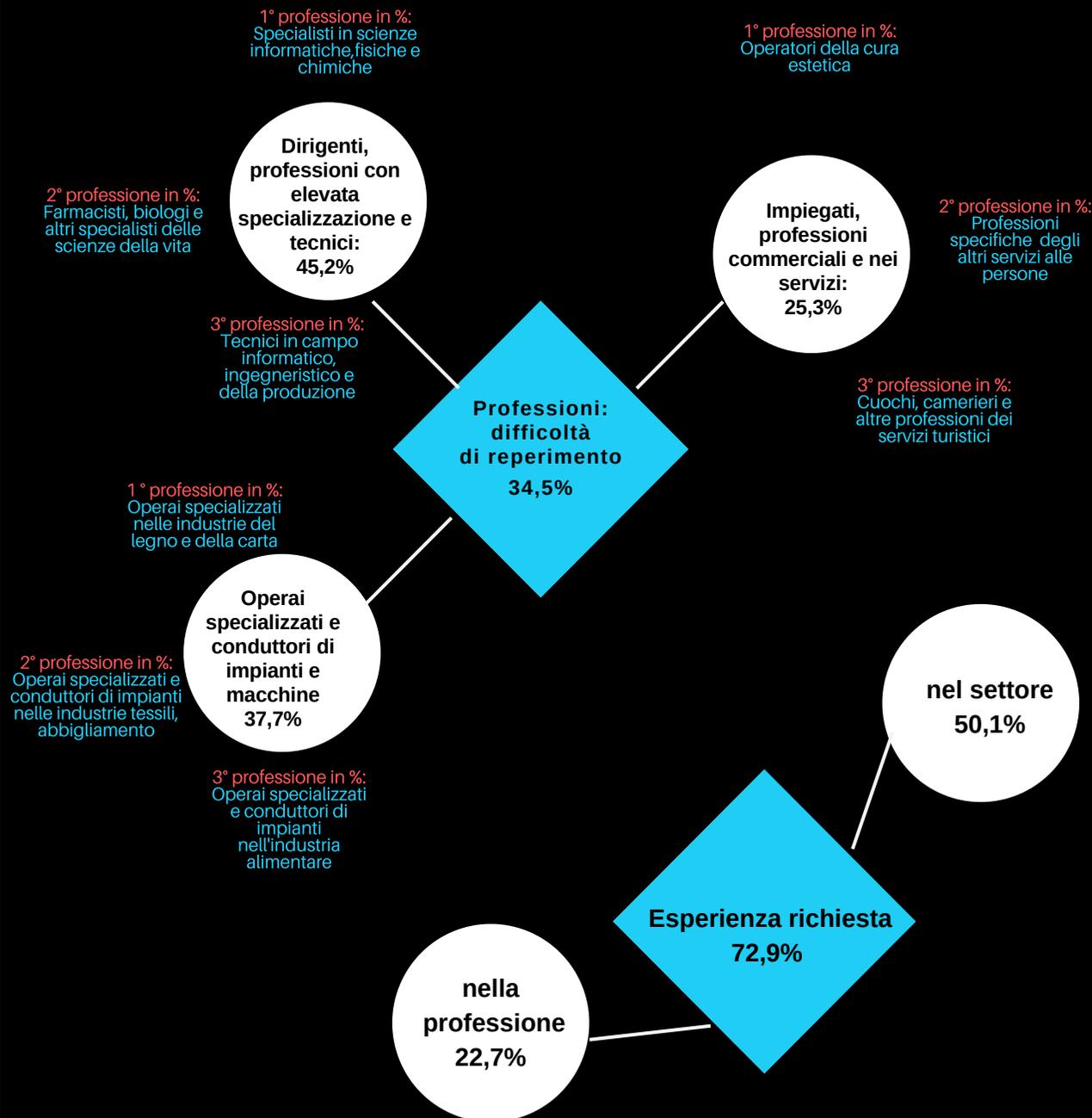
Le professioni riservate ai giovani

Il 27,5 % delle entrate programmate nel mese di dicembre viene espressamente riservato ai giovani fino a 29 anni (Campania 29%, Italia 28,1%). La quota aumenta rispetto a novembre 2021 (25,1%) ed è in linea rispetto dicembre 2019 (27,8%). Il 45,7% delle entrate degli "Impiegati, professioni commerciali e nei servizi" è destinato ai giovani. I comparti di attività che prevedono più opportunità per i giovani, secondo le indicazioni delle imprese, sono personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri (58,5%), operatori della cura estetica (58,3%), commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione (56,4%), commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso (54,3%).



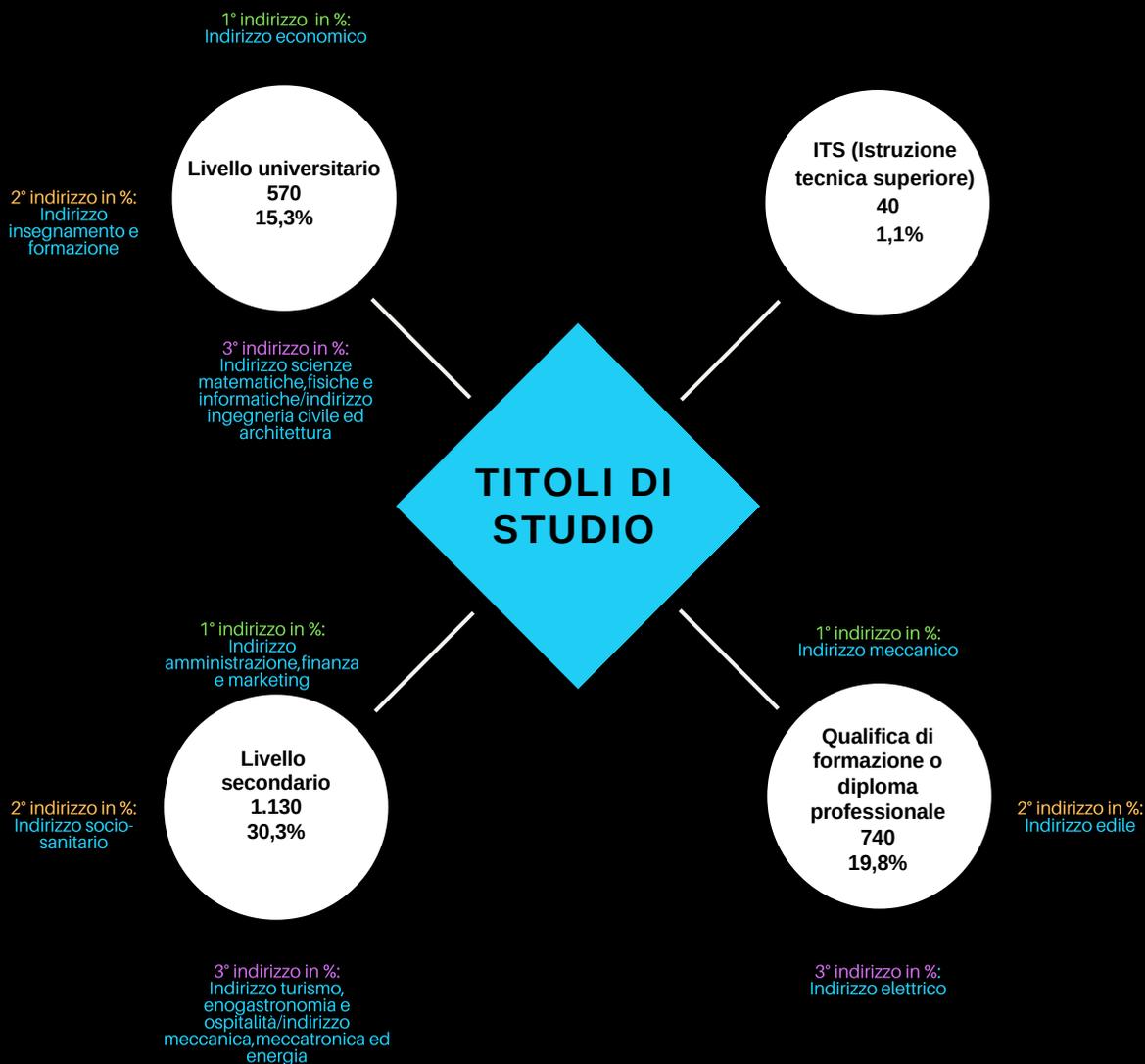
Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Le sei figure professionali più richieste concentrano il 52,8% delle entrate complessive e sono : conduttori di mezzi di trasporto (470 unità), operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici (430 unità) commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso (390), cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici (290), operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (210) e commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione (180). Nel 34,5 % dei casi le imprese del territorio prevedono di avere difficoltà nel trovare i profili desiderati (Campania 31,2%; Italia 37,5%), in aumento rispetto a novembre (32,7%) e dicembre 2019 quando il mismatch tra domanda e offerta si attestava sul 25,9%. Le professioni più difficile da reperire, secondo le imprese, sono: personale generico nelle costruzioni (87,3%), gli specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche (76,9%), farmacisti, biologi, e altri specialisti delle scienze della vita (72,7%), operai specializzati nelle industrie del legno e della carta (69,6%), tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione (67,6%). Per una quota pari al 72,9% delle entrate viene richiesta esperienza nella professione (22,7%) o nel settore (50,1%).



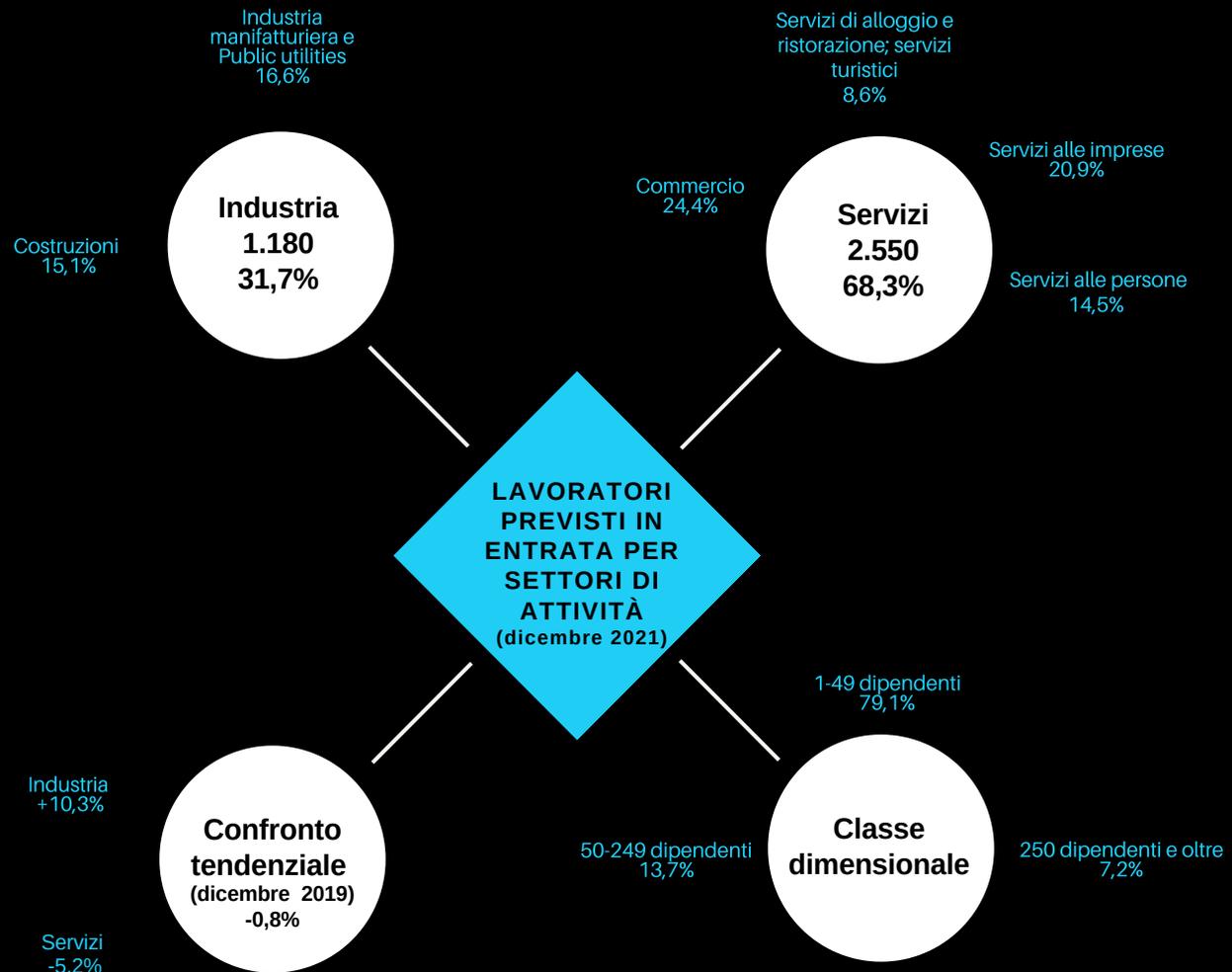
Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Il 15,3% delle assunzioni (570) previste sul territorio (Italia 13,6%) sarà destinato a personale laureato. Nel 30,3% dei casi verrà richiesto un livello di istruzione secondario (1.130 unità), inferiore al dato nazionale (31,9%). Il titolo di studio più richiesto, a livello universitario, è quello ad indirizzo economico (130 unità). Segue l'indirizzo insegnamento e formazione (110 unità). A livello secondario gli indirizzi maggiormente richiesti sono: amministrazione, finanza e marketing (310), socio-sanitario (120), meccanica, meccatronica ed energia e turismo, enogastronomia e ospitalità (100). Per la qualifica di formazione o diploma professionale gli indirizzi più indicati dalle imprese sono: meccanico (160), edile (120) ed elettrico (100). Le imprese dichiarano che avranno difficoltà a reperire laureati con un indirizzo chimico-farmaceutico (82,4%), indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione (62,2%), indirizzo ingegneria industriale (60,6%). Per i diplomati, sarà difficile reperire quelli ad indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità (66%), indirizzo chimica, materiali e biotecnologie (40,4%) e indirizzo meccanica, meccatronica ed energia (36,5%). Per i qualificati sarà difficile trovare quelli con indirizzo tessile e abbigliamento (85,7%), indirizzo riparazione dei veicoli a motore (79,3%), indirizzo elettrico (76,8%).



Dinamiche settoriali

I contratti programmati dalle imprese dell'industria sono 1.180, il 31,7 % del totale (Campania 31,2%, Italia 30,6%), mentre il 68,3% delle entrate programmate si concentreranno nel settore dei servizi (Campania 68,8%, Italia 69,4%). Rispetto a dicembre 2019, si osserva una lieve flessione delle assunzioni programmate pari al -0,8%, con un calo del -5,2% nel settore dei servizi. Per il settore dell'industria, invece, si registra una variazione positiva del +10,3%. Il 79,1% delle entrate programmate derivano dalle imprese 1-49 dipendenti, mentre l'incremento di entrate programmate più consistente si registra per le imprese con oltre 250 dipendenti (+12,5%).



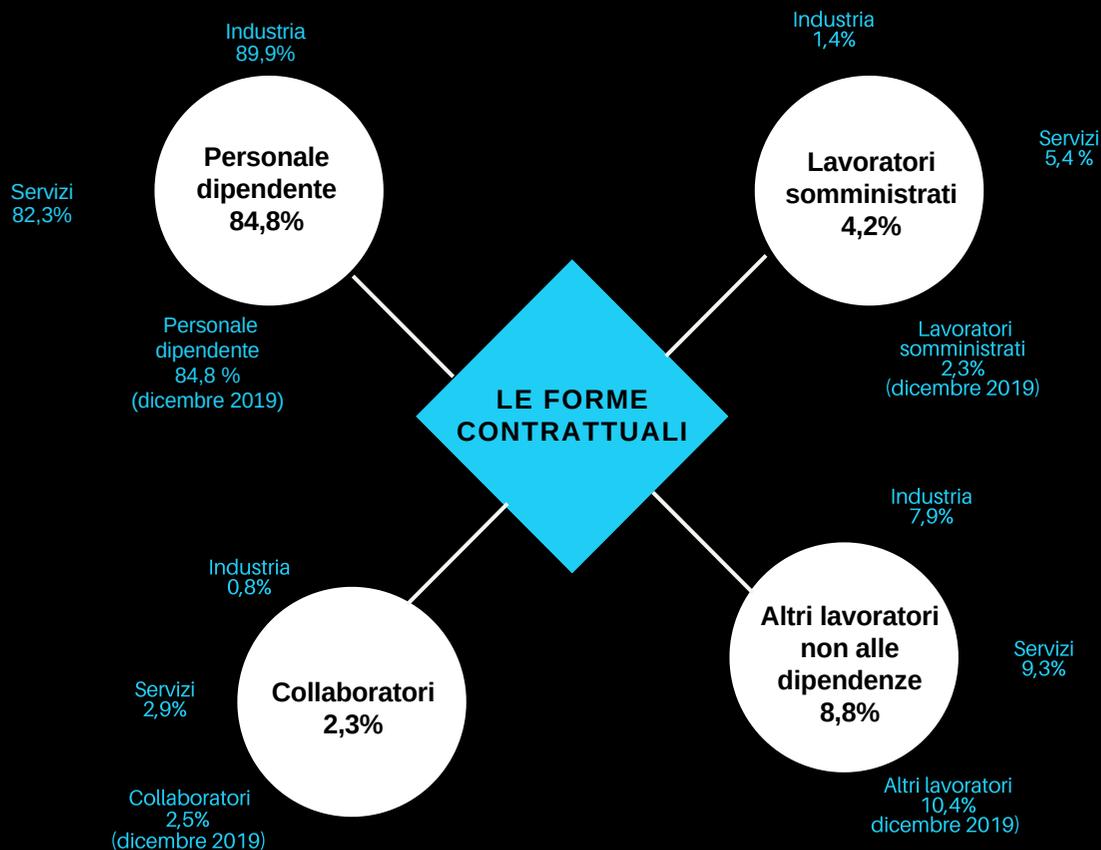
Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Analizzando la tipologia contrattuale, nell'84,8% dei casi verrà proposto un contratto alle dipendenze, in linea con quanto indicato nel dicembre 2019, nel 4,2% di lavoratori somministrati, nell'8,8% di altri lavoratori non alle dipendenze e nel 2,3% di collaborazioni.

Per il personale alle dipendenze, verrà proposto nel 63% dei casi un contratto a tempo determinato, nel 31% un contratto a tempo indeterminato, nel 4% apprendistato e nel 3% altri contratti.

Il ricorso al contratto a tempo determinato è più frequente nei servizi alle persone (69%), nelle costruzioni (67%), commercio (66%). Mentre, il contratto a tempo indeterminato è maggiormente indicato nel turismo (45%) e nell'industria manifatturiera e pubblica utilità (34%).

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2021).



Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)

