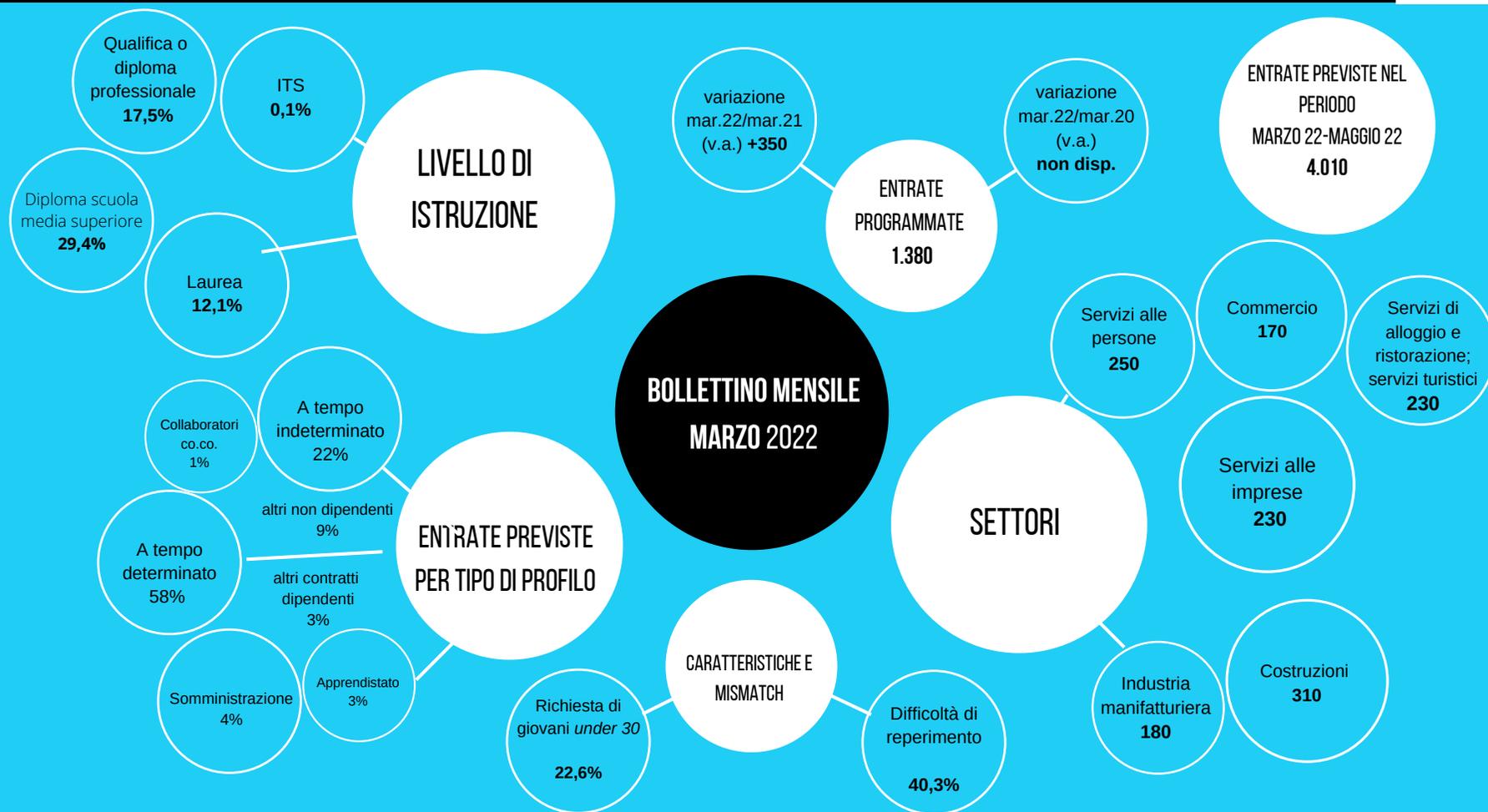


# EXCELSIOR INFORMA

## REGIONE MOLISE - MARZO 2022

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- + Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



## Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

### LINEE DI ANALISI

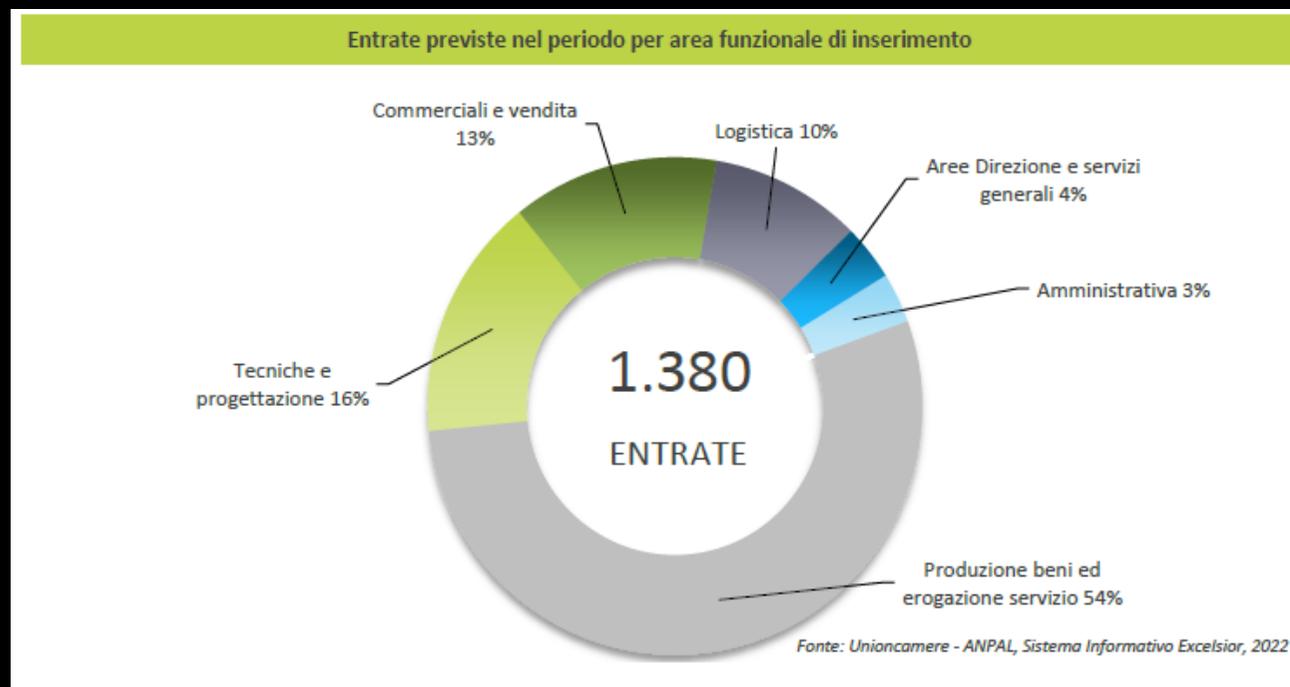
Nel mese di marzo 2022 il gruppo professionale che assorbirà il maggior numero delle assunzioni programmate in Molise, è quello degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (36,8%). Con una percentuale di poco inferiore segue il gruppo professionale degli impiegati, professioni commerciali e servizi (33,2%).

A seguire ci sono i dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (15,7%); infine le professioni non qualificate con il 14,3% del totale delle entrate.



## Aree funzionali di inserimento delle professioni

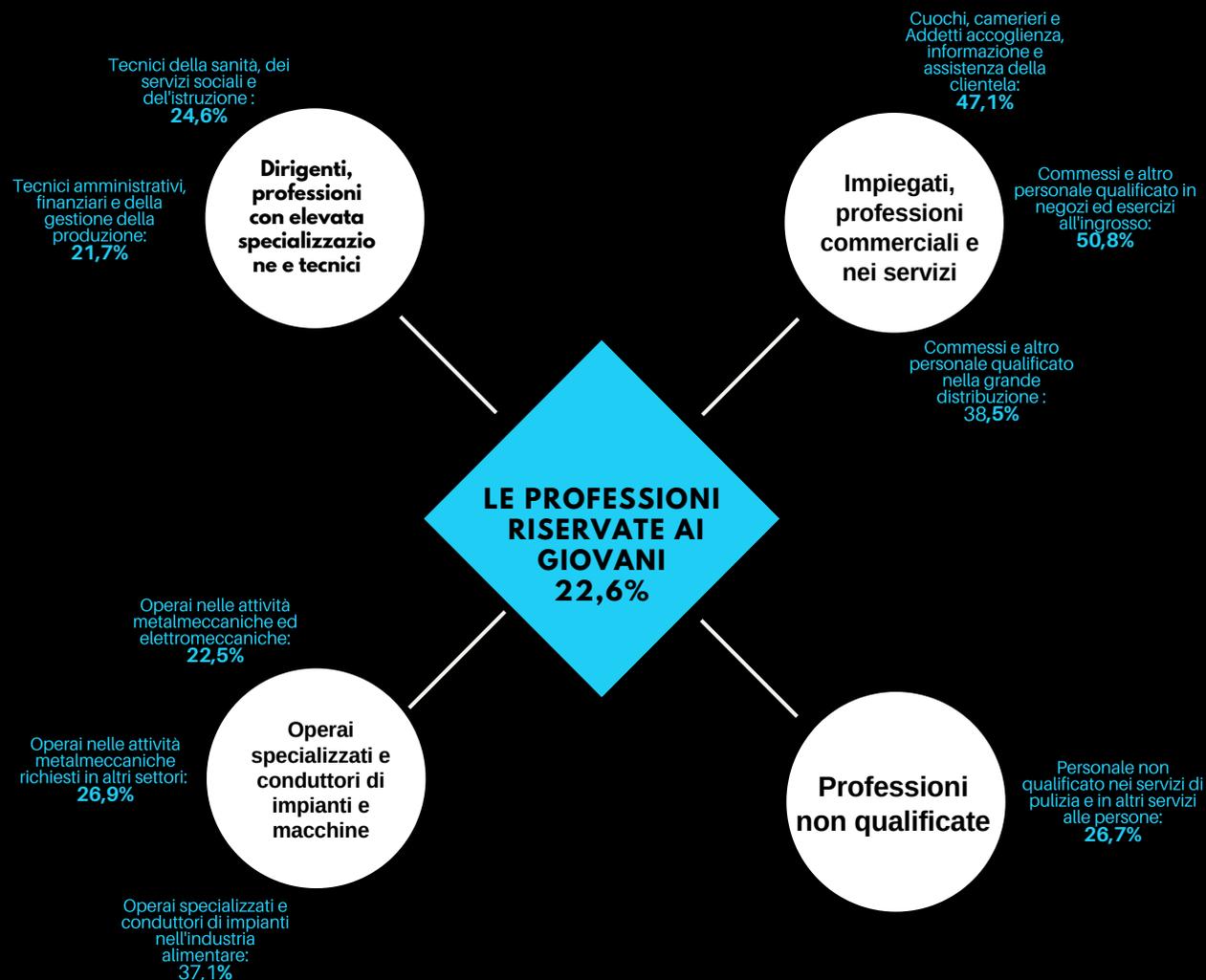
Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che più della metà del totale (il 54%) sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Con percentuali più basse le figure tecniche e di progettazione (16%), quelle commerciali e vendita (13%) e le figure che opereranno nella logistica (10%). Con percentuali poco significative le figure operanti nelle aree direzione e servizi generali (4%) e nell'area amministrativa (3%).



# Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di marzo 2022 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 22,6% delle entrate previste. La percentuale aumenta fino a raggiungere circa il 50% per i commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso (nel gruppo professionale di impiegati, professioni commerciali e nei servizi). Tra le professioni con elevata specializzazione, circa il 25% delle entrate di tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione sarà riservata a under30. Invece, nel gruppo professionale degli operai specializzati la quota maggiore di entrate previste riservata ai giovani è per gli operai e conduttori di impianti nell'industria alimentare (circa il 37%).

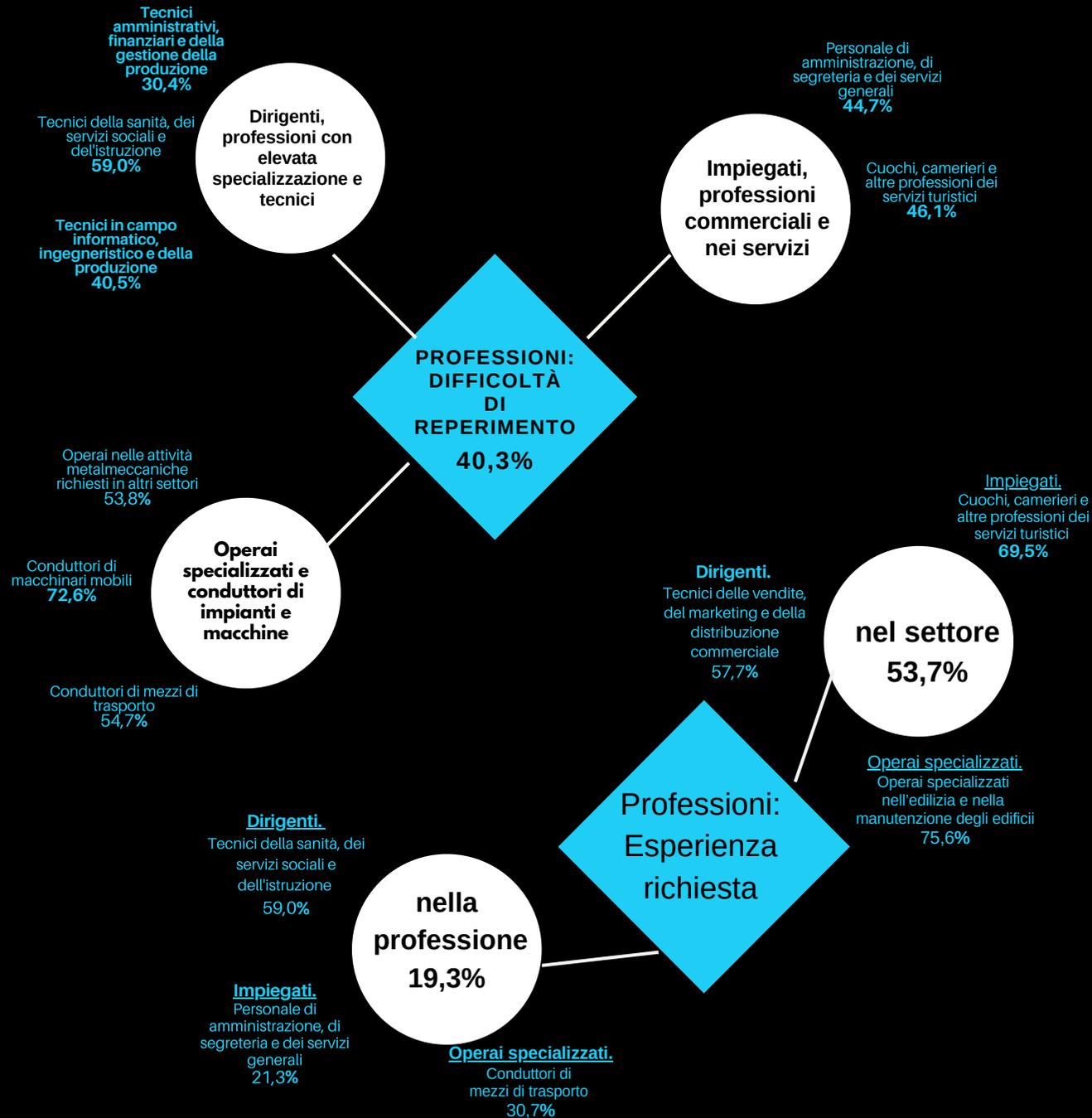


## Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.

Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.

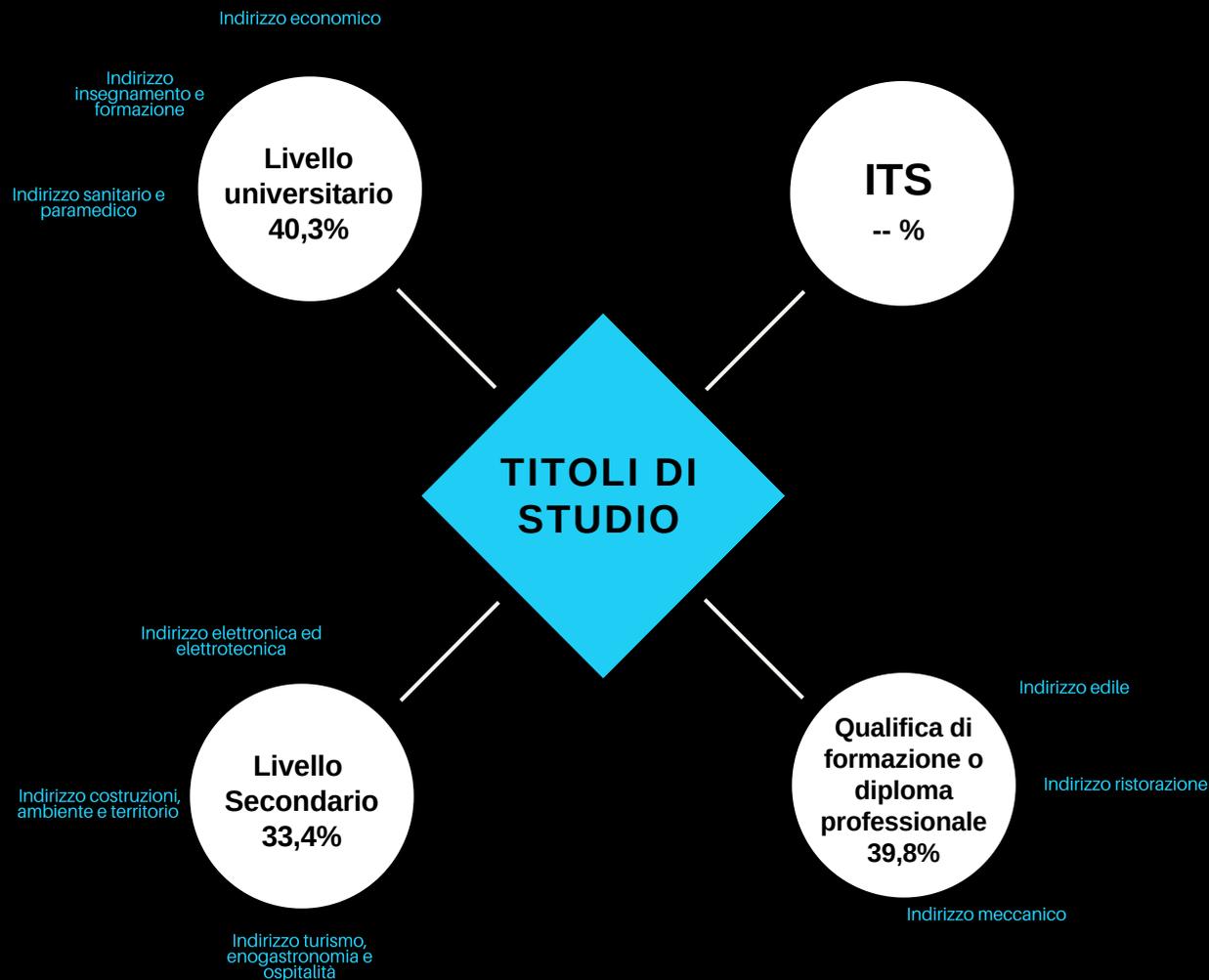
Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 40,3% circa. Le difficoltà aumentano e raggiungono i livelli più elevati per i tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione, per i cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici e per i conduttori di macchinari mobili.



## Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

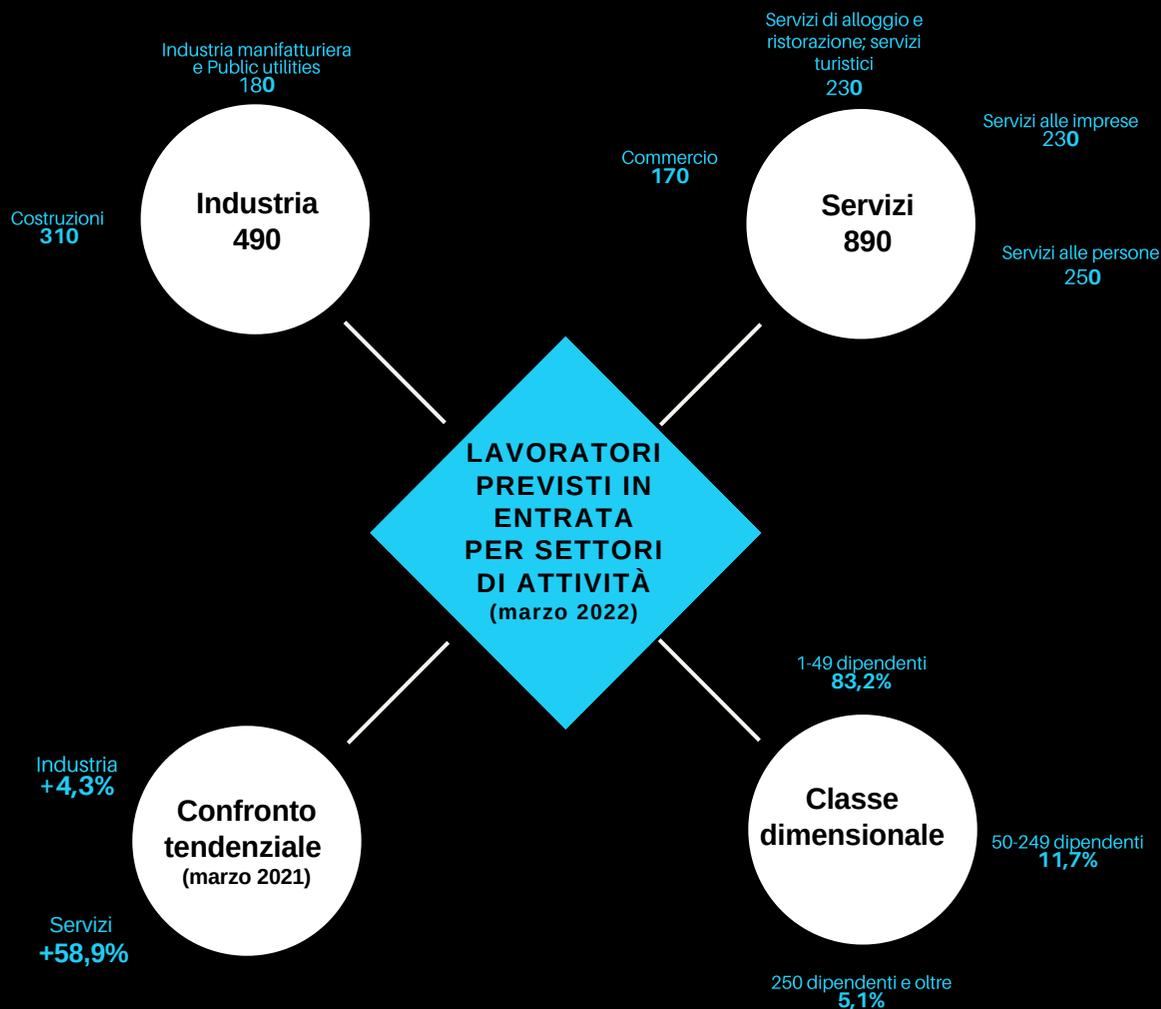
A marzo 2022, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 40,3%. Nel dettaglio, l'indirizzo con maggiori difficoltà di reperimento nel mese è quello sanitario e paramedico; a seguire l'indirizzo insegnamento e formazione. Scende leggermente rispetto al mese precedente la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 33,4% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento.



# Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale  
(confronto con stesso periodo del 2021).

Nel confronto con la situazione ad un  
anni fa, si evidenzia un aumento  
importante delle entrate previste per i  
servizi (+58,9%); più contenuto l'aumento  
delle entrate nell'industria (+4,3%).



## Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia un sostanziale stabilità della percentuale di personale dipendente e una diminuzione dei lavoratori somministrati. In diminuzione anche la quote dei collaboratori, mentre aumentano gli altri lavoratori non alle dipendenze.

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2021).

