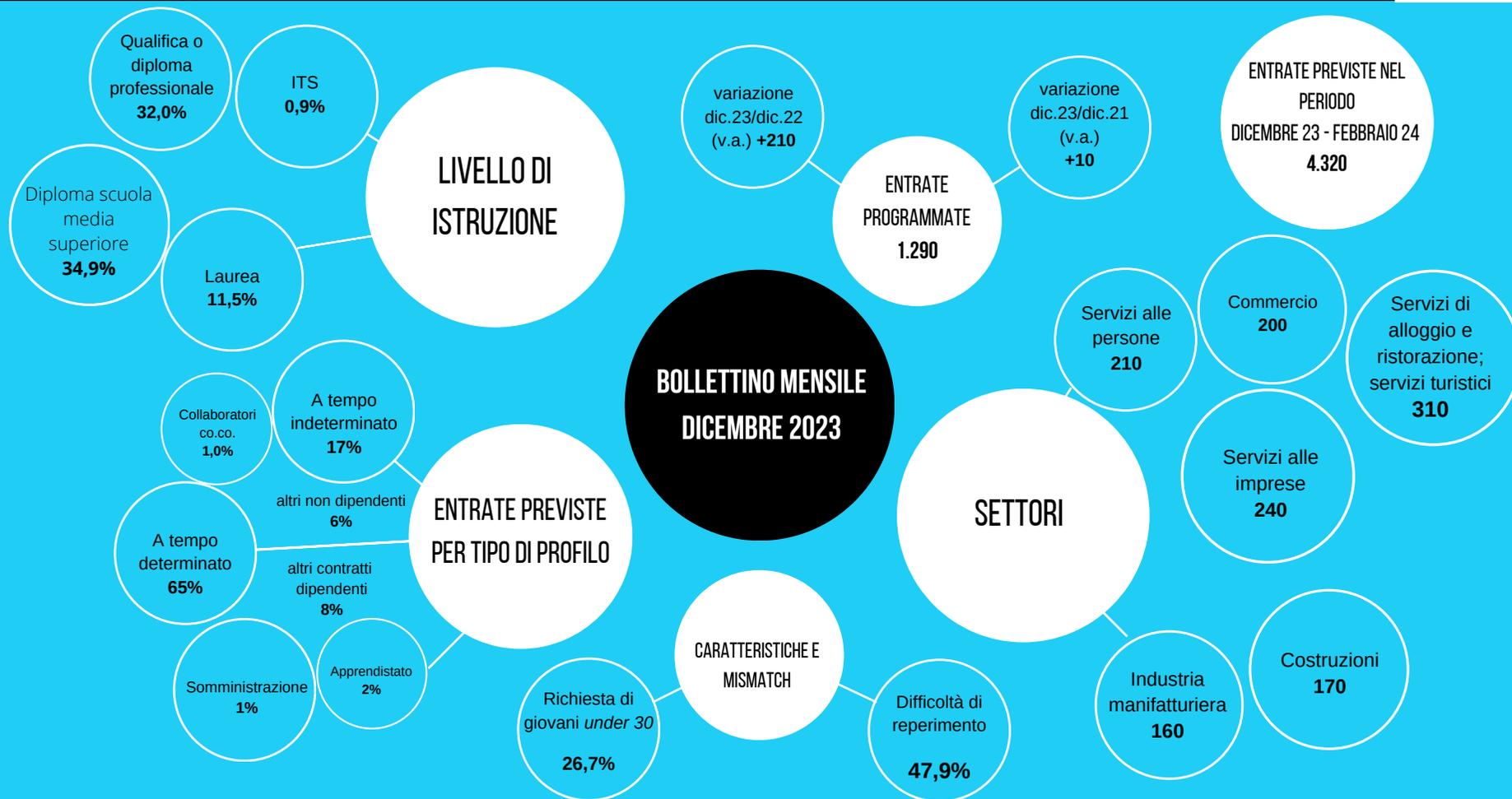


# EXCELSIOR INFORMA

## REGIONE MOLISE - DICEMBRE 2023

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



## Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

### LINEE DI ANALISI

Nel mese di dicembre 2023 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise, sarà quello degli impiegati, professioni commerciali e servizi (47,9%); segue, con una quota pari circa al 26% il gruppo degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.

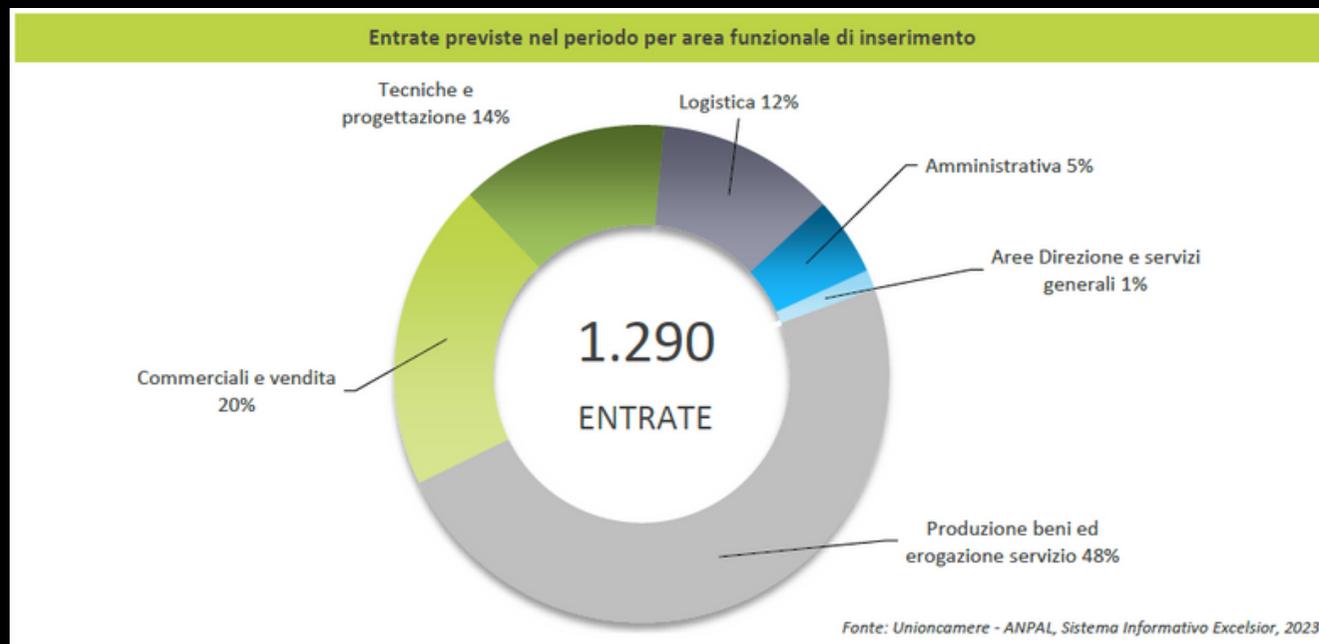
Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (14,5%) e le professioni non qualificate con il 11,9% delle entrate.



## Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che circa il 48% delle entrate previste per il mese sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure impiegate nell'area commerciale e vendita (20%), figure tecniche e di progettazione (14%) e figure impiegate nella logistica (12%).

Con percentuali decisamente inferiori le figure operanti nell'area amministrativa (5%) e quelle operanti nell'area direzione e servizi generali (1%).



# Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di dicembre 2023 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 26,7% delle entrate previste, quota in leggera diminuzione rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici si osserva la richiesta maggiore per i tecnici in campo ingegneristico e per i tecnici della salute (mediamente circa il 25% per entrambi i profili).

Tra gli impiegati, professioni commerciali e nei servizi circa il 70% delle entrate di operatori per la cura estetica sarà riservata a under30.

Infine, nel gruppo professionale degli operai specializzati la quota maggiore di entrate previste riservata ai giovani sarà per meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse/mobili (circa il 50%).



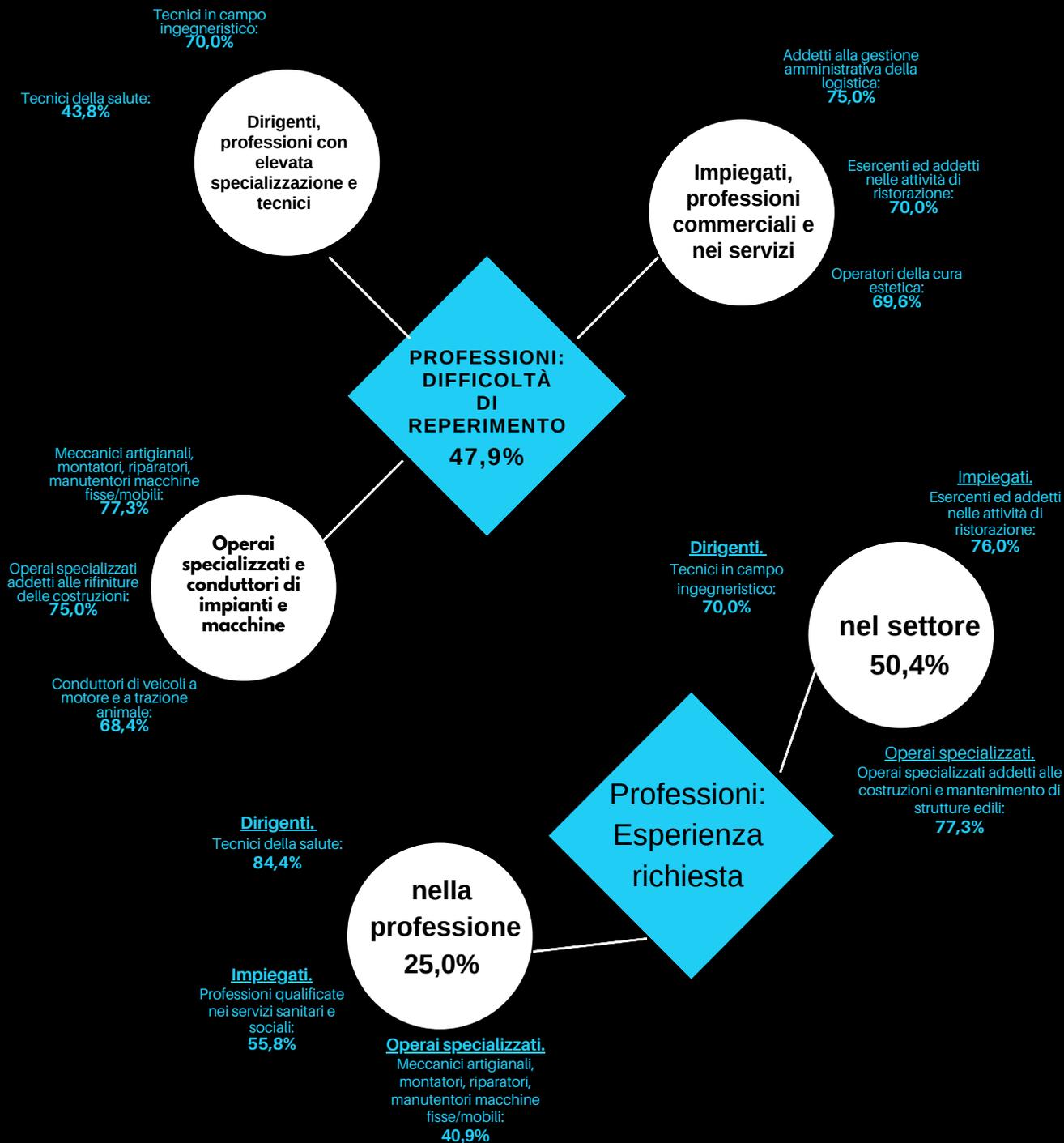
## Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

[Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.](#)  
[Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.](#)

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 47,9%, percentuale in leggero aumento rispetto al mese precedente.

Nel mese di analisi le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (56,1%).

Nel dettaglio raggiungono i livelli più elevati di difficoltà di reperimento i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse e mobili (77,3%) e gli operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (75,0%).

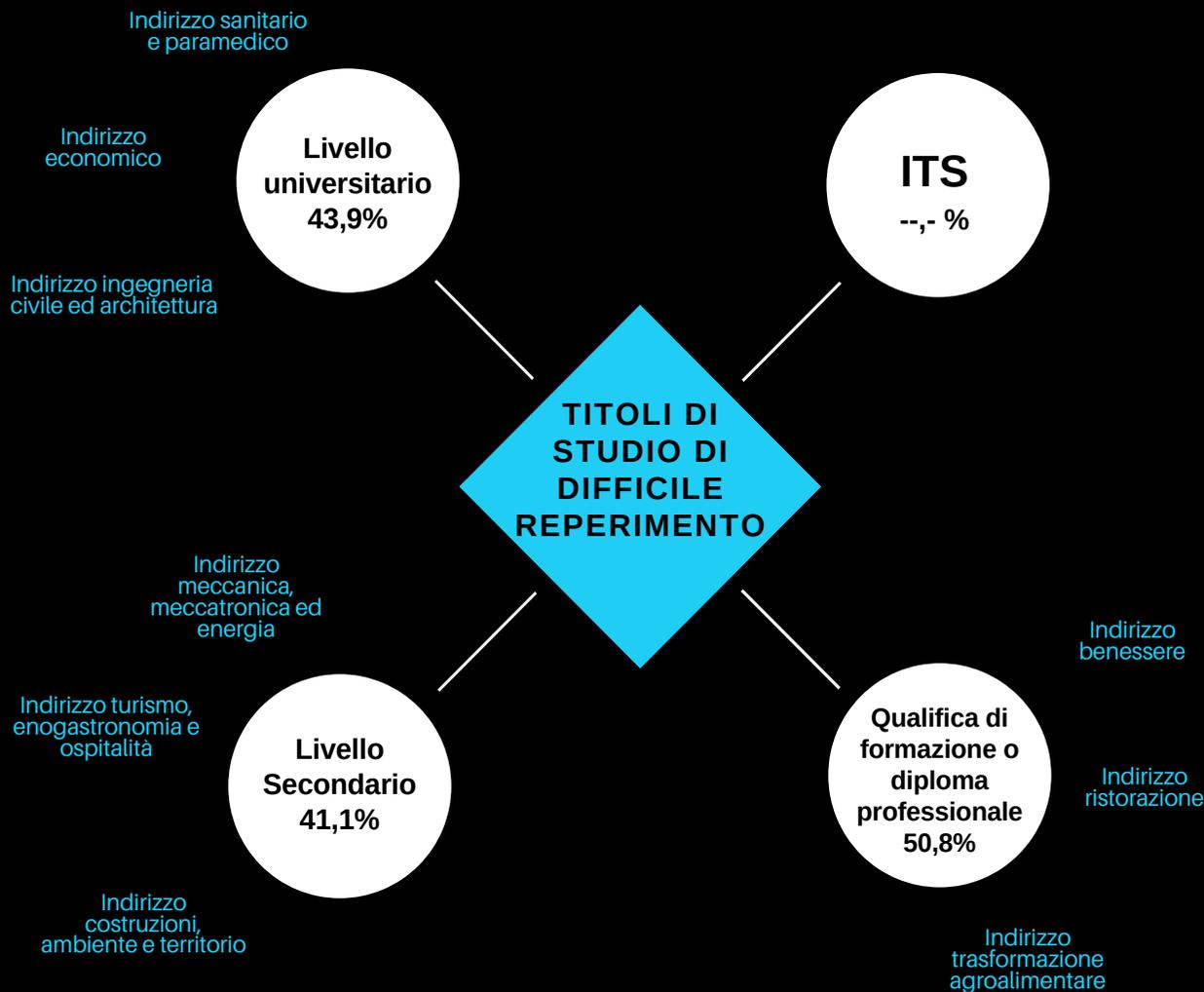


## Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

A dicembre 2023, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 44%, in decisa riduzione rispetto al mese precedente.

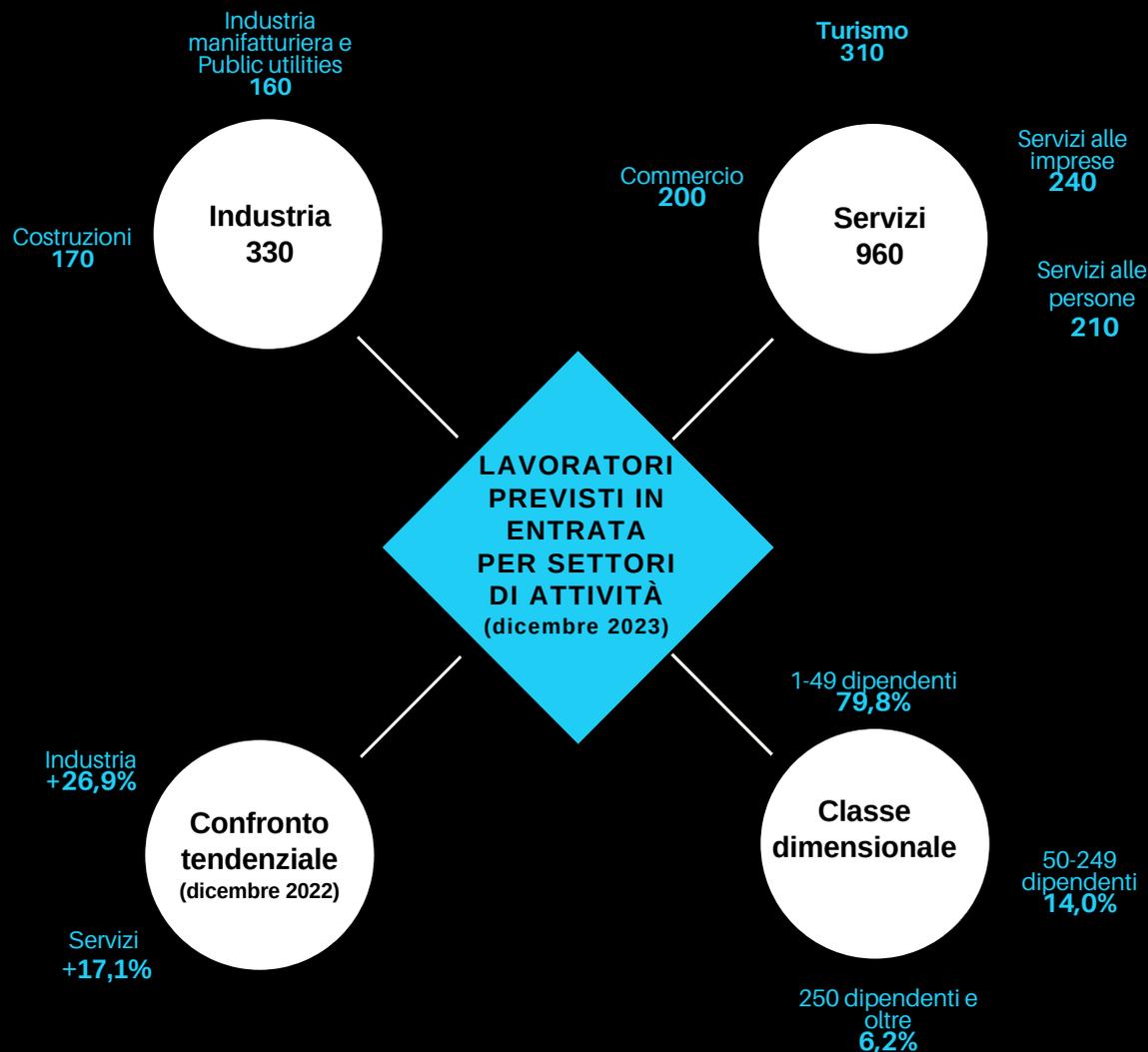
Diminuisce anche la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 41% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo meccanica, mecatronica ed energia, in indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità e in indirizzo costruzioni, ambiente e territorio.



# Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale  
(confronto con stesso periodo del 2022).

Nel confronto con la situazione ad un anno fa, si evidenzia un aumento delle entrate previste sia per l'industria (+26,9%), sia per i servizi (+17,1%).



## Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia una leggera diminuzione della quota di personale dipendente, dei lavoratori somministrati e dei collaboratori; di contro, cresce sensibilmente la quota degli altri lavoratori non alle dipendenze.

