

# EXCELSIOR INFORMA

## REGIONE MOLISE - MAGGIO 2023

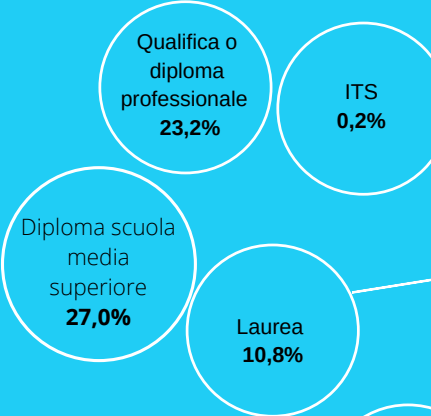
Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



**BOLLETTINO MENSILE  
MAGGIO 2023**

**LIVELLO DI ISTRUZIONE**



**ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO**



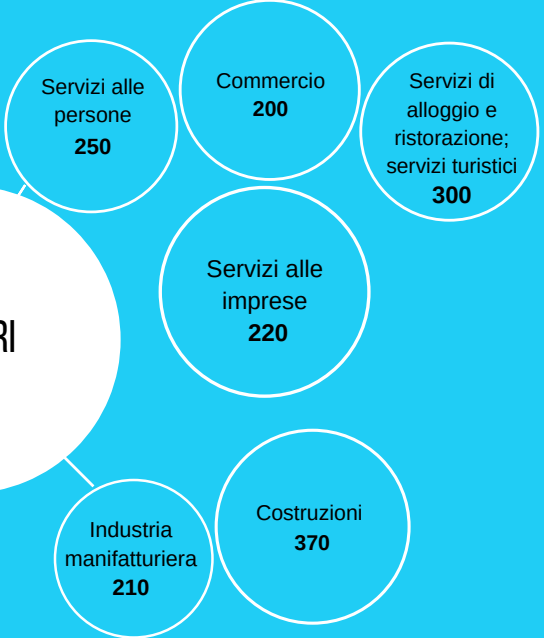
variazione mag.23/mag.22 (v.a.) **+90**

**ENTRATE PROGRAMMATE 1.550**

variazione mag.23/mag.21 (v.a.) **+110**

**ENTRATE PREVISTE NEL PERIODO MAGGIO - LUGLIO 5.530**

**SETTORI**



**CARATTERISTICHE E MISMATCH**

Richiesta di giovani *under 30* **25,5%**

Difficoltà di reperimento **46,2%**

## Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

### LINEE DI ANALISI

Nel mese di maggio 2023 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise, sarà quello degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (39,4%), seguito a breve distanza dal gruppo degli impiegati, professioni commerciali e servizi, con una quota pari al 36,5%.

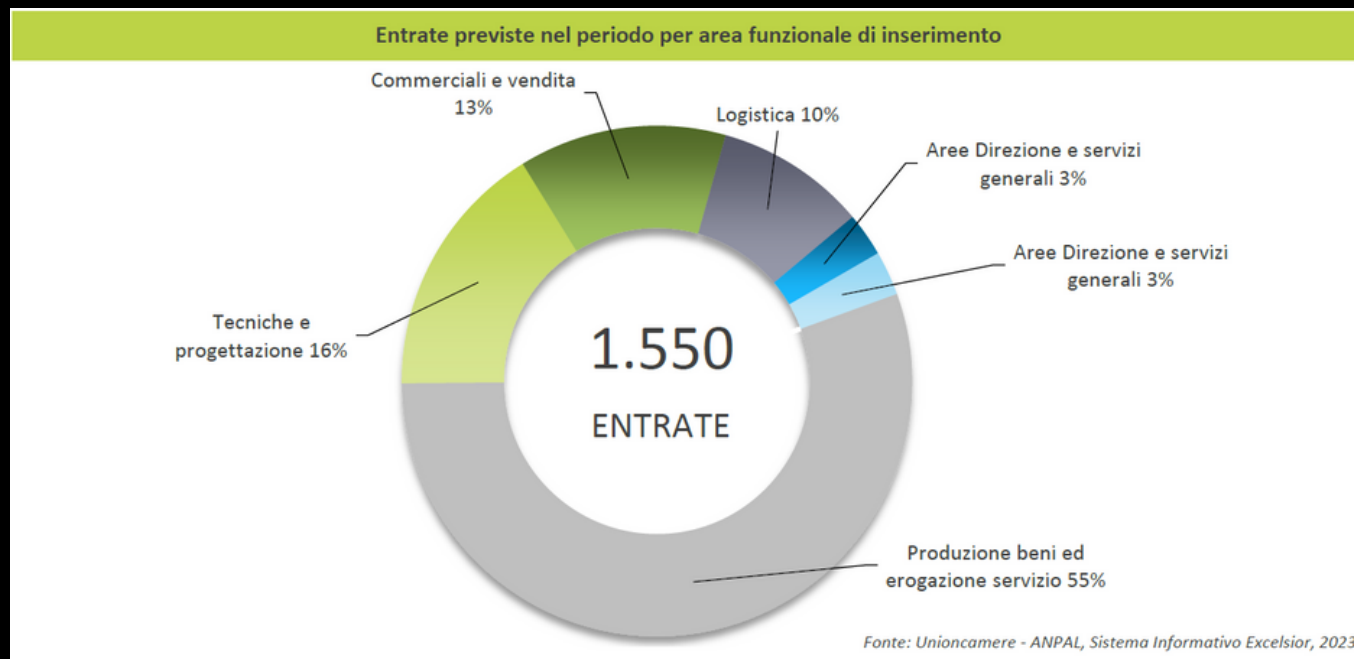
Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (12,3%); infine le professioni non qualificate con il 11,8% delle entrate.



## Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che circa il 55% delle entrate previste per il mese, sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure tecniche e di progettazione (16%), figure impiegate nell'area commerciale e vendita (13%) e figure impiegate nella logistica (10%).

Con percentuali decisamente inferiori le figure operanti nell'area direzione e servizi generali (3%) e nell'area amministrativa (3%).



# Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di maggio 2023 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 25,5% delle entrate previste, quota in leggera diminuzione rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di impiegati, professioni commerciali e nei servizi si osserva la richiesta maggiore, con valori che raggiungono circa il 50% per gli addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela.

Tra le professioni con elevata specializzazione, circa il 49% delle entrate di tecnici della salute sarà riservata a under30.

Infine, nel gruppo professionale degli operai specializzati la quota maggiore di entrate previste, riservata ai giovani, sarà per operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche (circa il 30,3%).



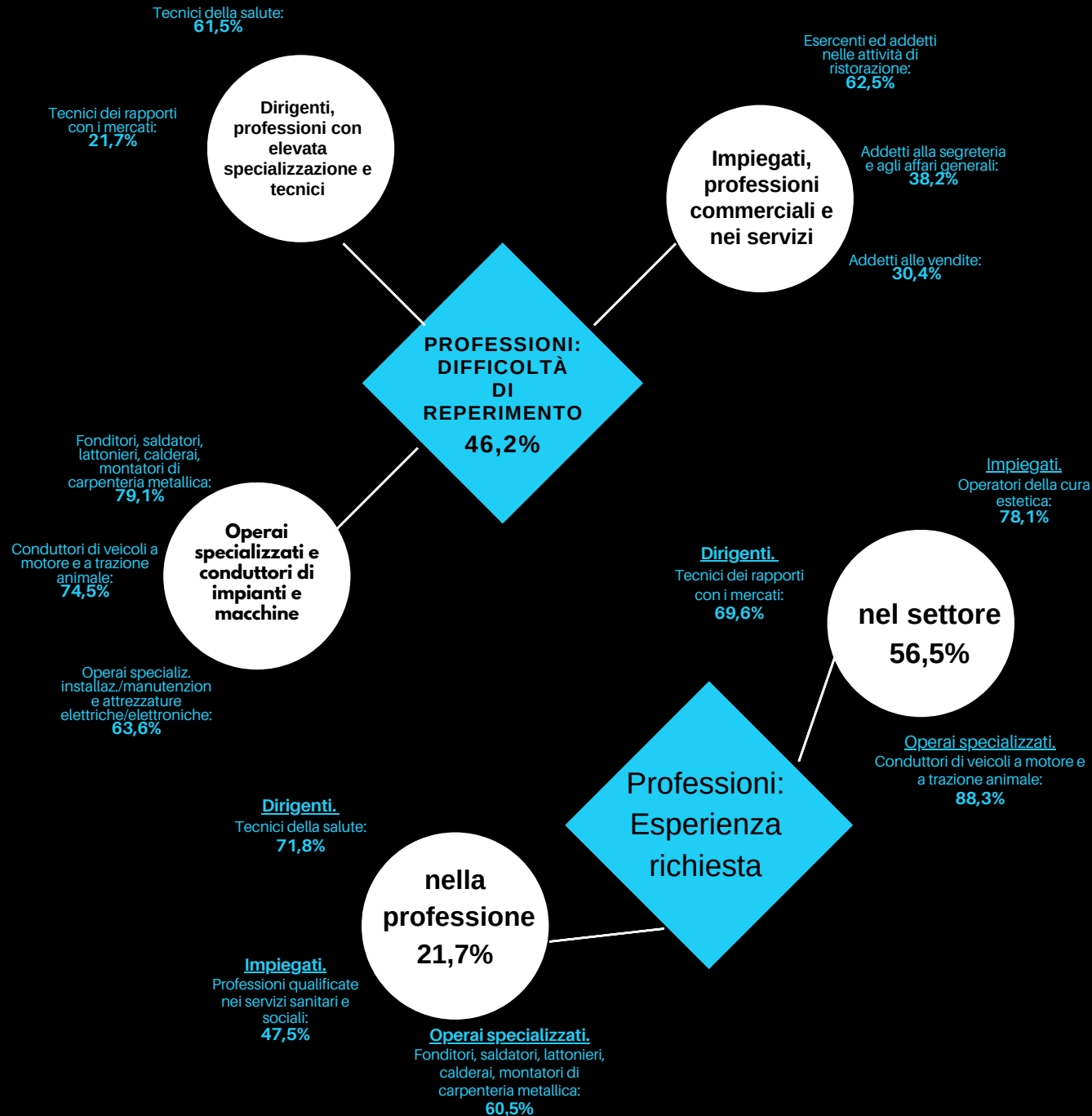
## Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

[Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.](#)

[Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.](#)

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 46,2%, in leggera diminuzione rispetto al mese precedente.

Le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale degli operai specializzati: raggiungono i livelli più elevati per per i fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica, i conduttori di veicoli a motore e a trazione animale e per gli operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche.

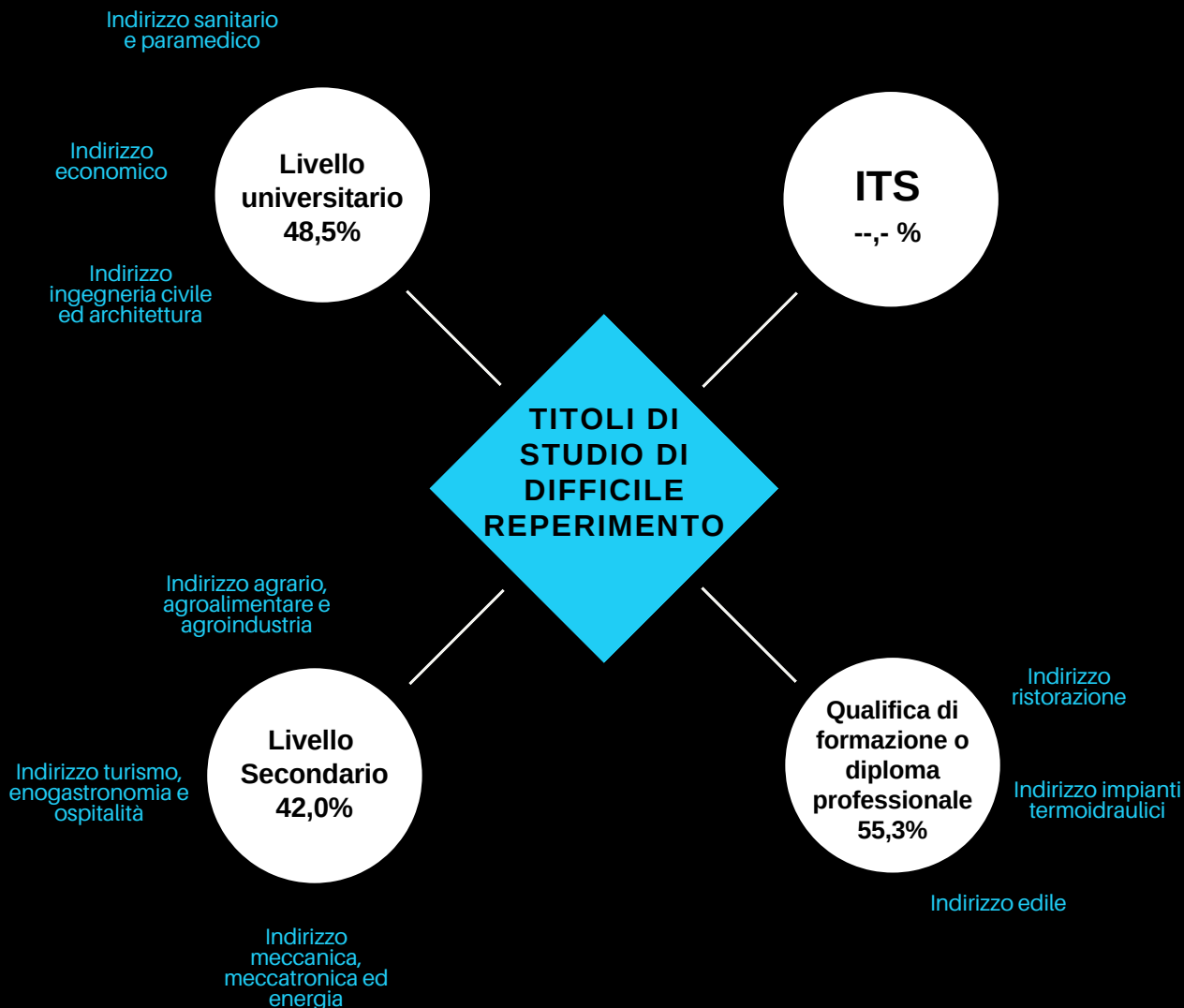


## Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

A maggio 2023, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 48%. Nel dettaglio, l'indirizzo con maggiori difficoltà di reperimento nel mese è risultato essere quello sanitario e paramedico.

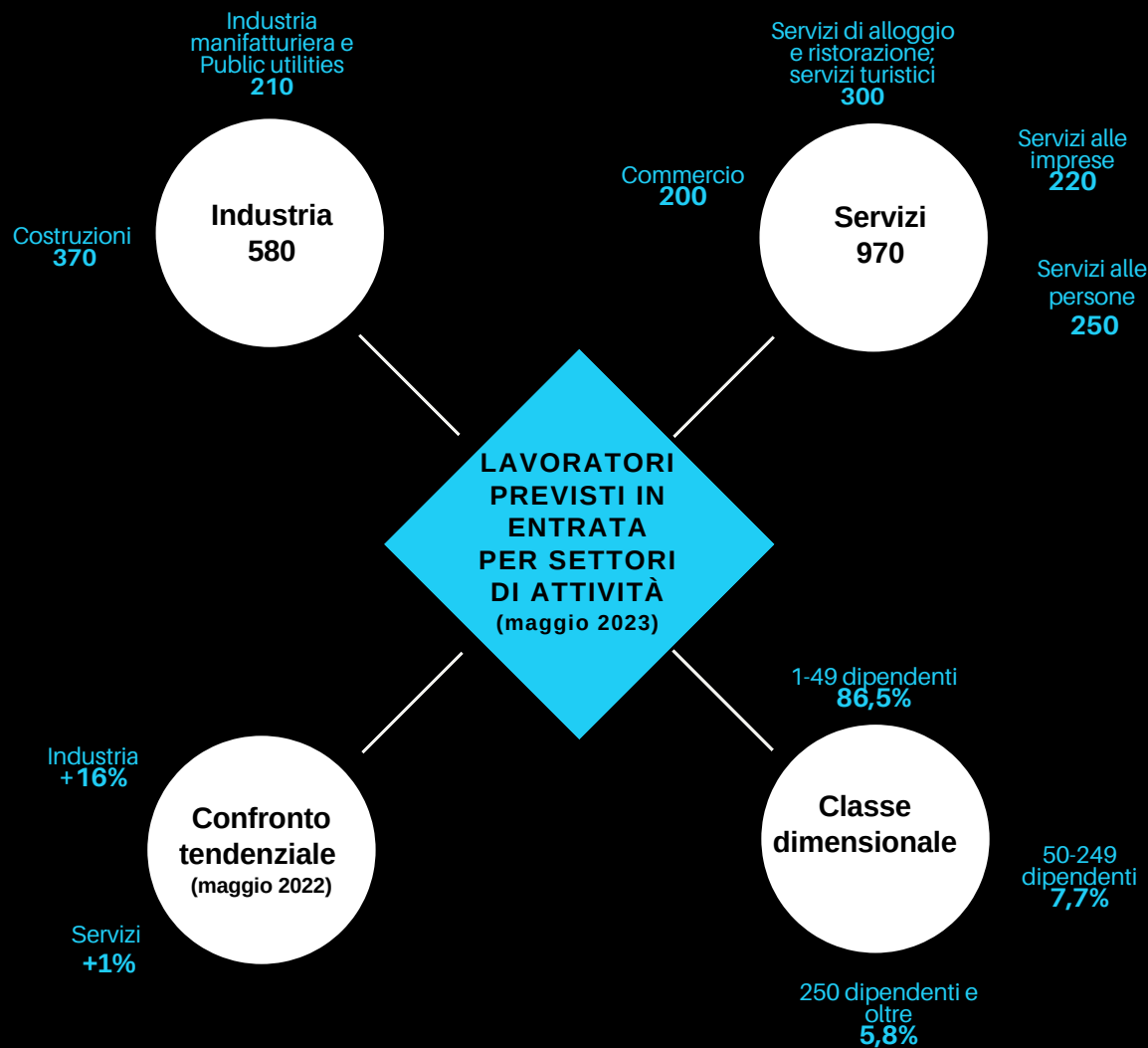
Resta simile ai mesi precedenti la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 42% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità.



# Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale  
(confronto con stesso periodo del 2022).

Nel confronto con la situazione ad un anno fa, si evidenzia un aumento più marcato nelle entrate previste per l'industria (+16%); stabili le entrate previste per il settore dei servizi (+1%).



# Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

[Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.](#)

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia un leggero aumento della quota di personale dipendente e una contemporanea stabilità dei collaboratori e dei lavoratori somministrati. In diminuzione la quota degli altri lavoratori non alle dipendenze.

