

EXCELSIOR INFORMA

REGIONE MOLISE - GIUGNO 2023

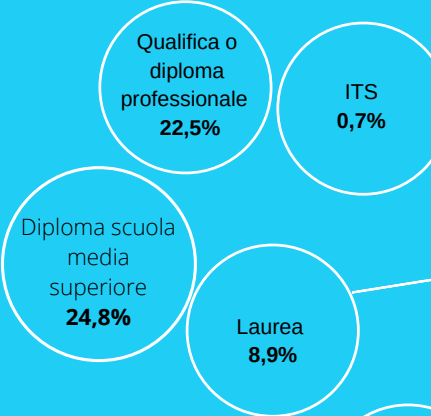
Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



**BOLLETTINO MENSILE
GIUGNO 2023**

LIVELLO DI ISTRUZIONE

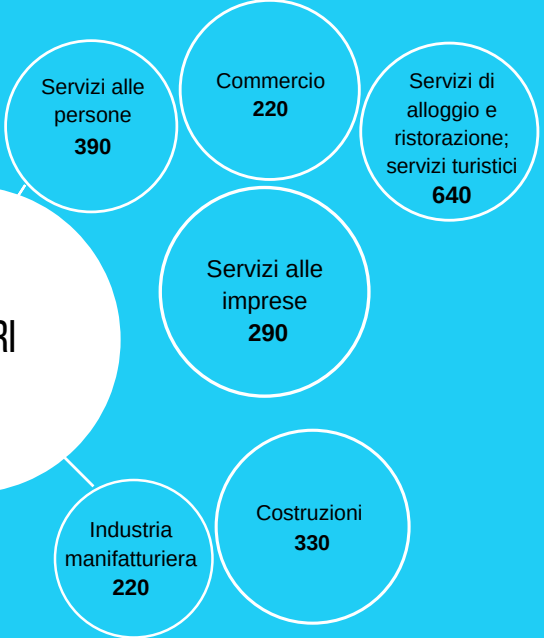


ENTRATE PROGRAMMATE
2.100



ENTRATE PREVISTE NEL PERIODO GIUGNO - AGOSTO
5.110

SETTORI



ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO



CARATTERISTICHE E MISMATCH

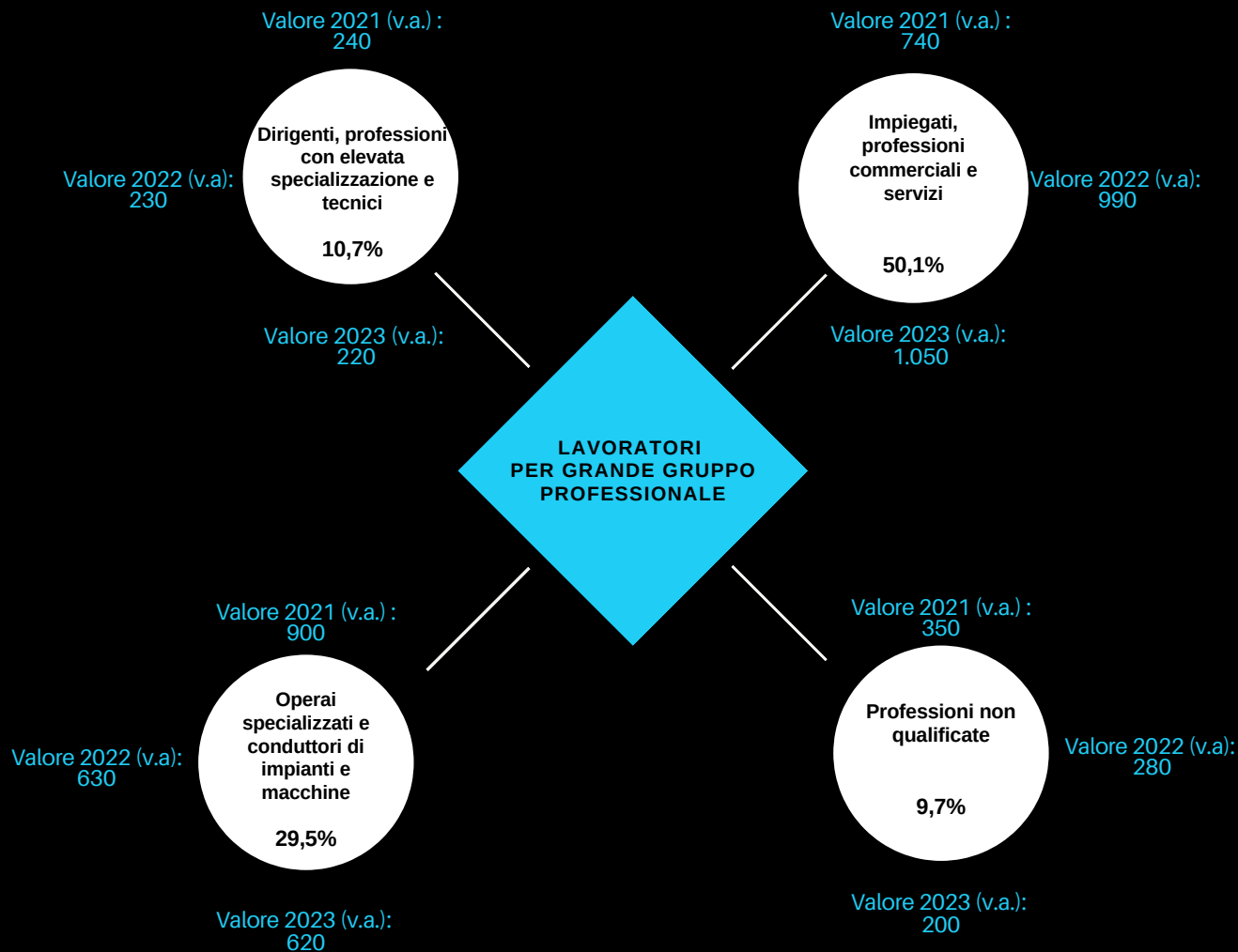


Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

LINEE DI ANALISI

Nel mese di giugno 2023 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise, sarà quello degli impiegati, professioni commerciali e servizi (50,1%); con una quota pari circa al 30%, il gruppo degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.

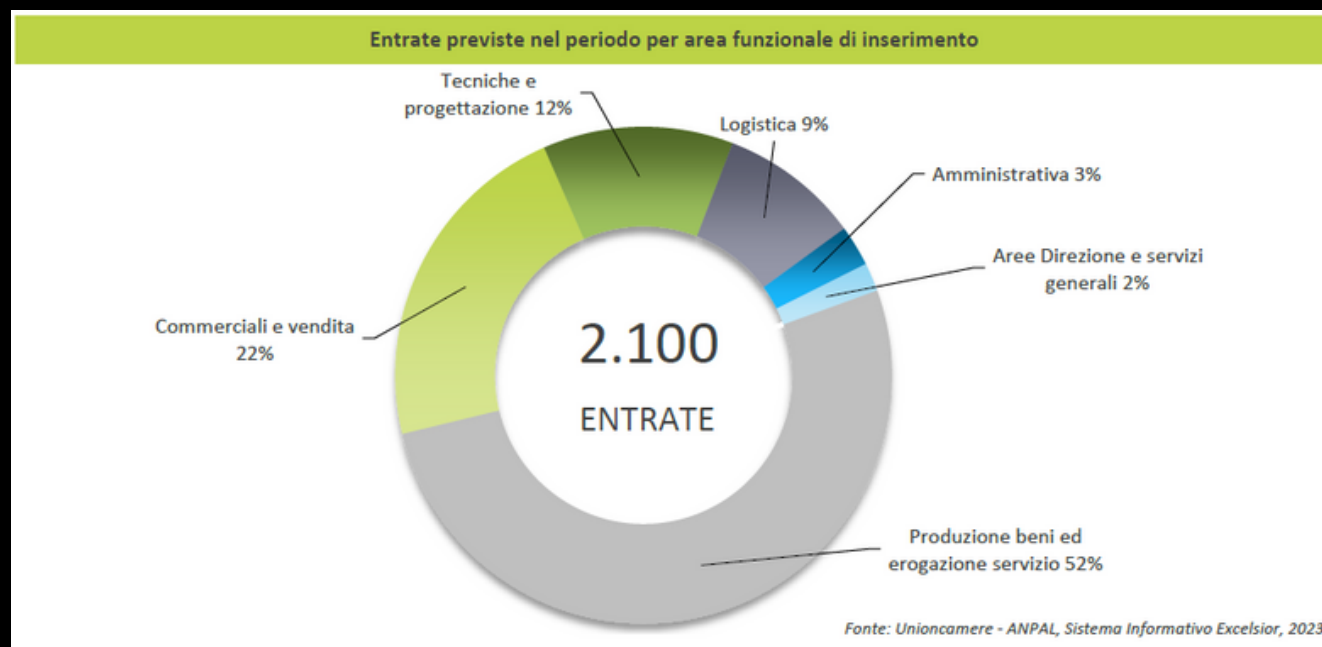
Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (10,7%) e le professioni non qualificate con il 9,7% delle entrate.



Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che circa il 52% delle entrate previste per il mese, sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure impiegate nell'area commerciale e vendita (22%), figure tecniche e di progettazione (12%) e figure impiegate nella logistica (9%).

Con percentuali decisamente inferiori le figure operanti nell'area amministrativa (3%) e quelle operanti nell'area direzione e servizi generali (2%).



Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di giugno 2023 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 32,4% delle entrate previste, quota in deciso aumento rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di impiegati, professioni commerciali e nei servizi si osserva la richiesta maggiore, con valori che superano l'80% per gli operatori della cura estetica e per le professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia.

Tra le professioni con elevata specializzazione e tecnici circa il 47% delle entrate di tecnici della salute sarà riservata a under30.

Infine, nel gruppo professionale degli operai specializzati la quota maggiore di entrate previste, riservata ai giovani, sarà per operai specializzati delle lavorazioni alimentari (circa il 62%).



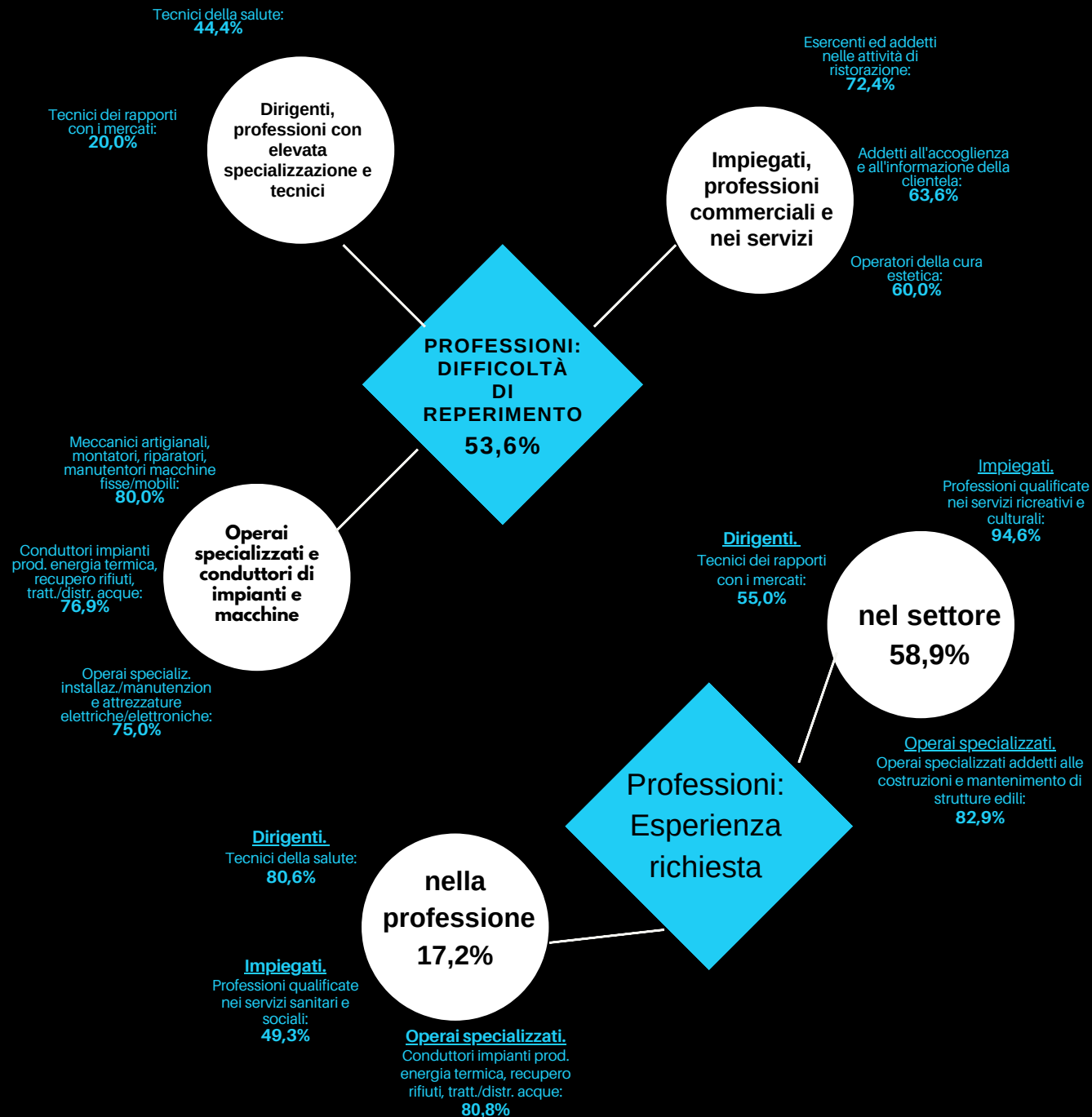
Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

[Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.](#)

[Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.](#)

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 53,6%, percentuale in aumento rispetto al mese precedente.

Le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale degli operai specializzati: raggiungono i livelli più elevati per per i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse e mobili e per i conduttori impianti produzione energia termica, recupero rifiuti, trattamento/distribuzione acque.

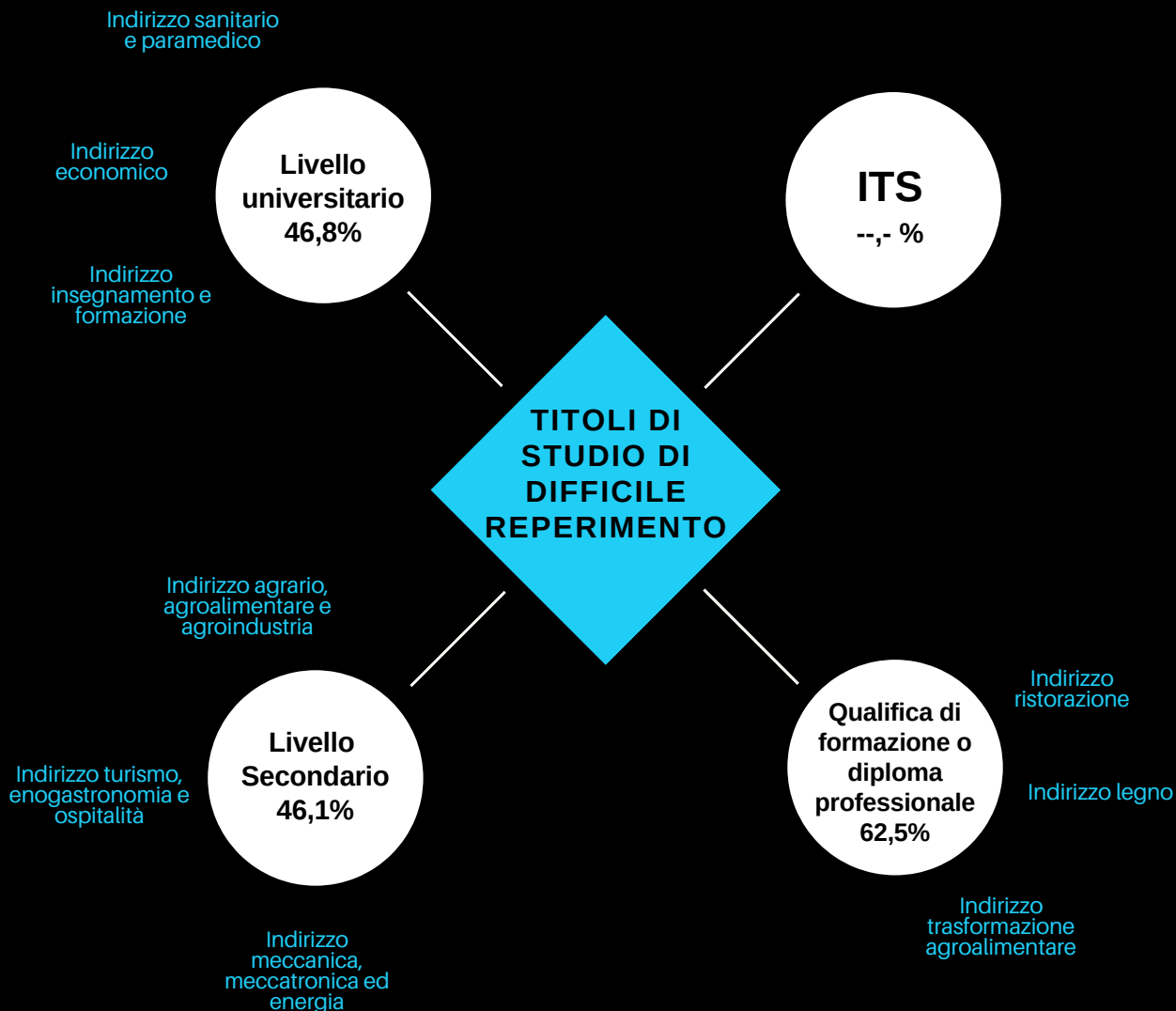


Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

A giugno 2023, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 46,8%. Nel dettaglio, l'indirizzo con maggiori difficoltà di reperimento nel mese è risultato essere quello sanitario e paramedico.

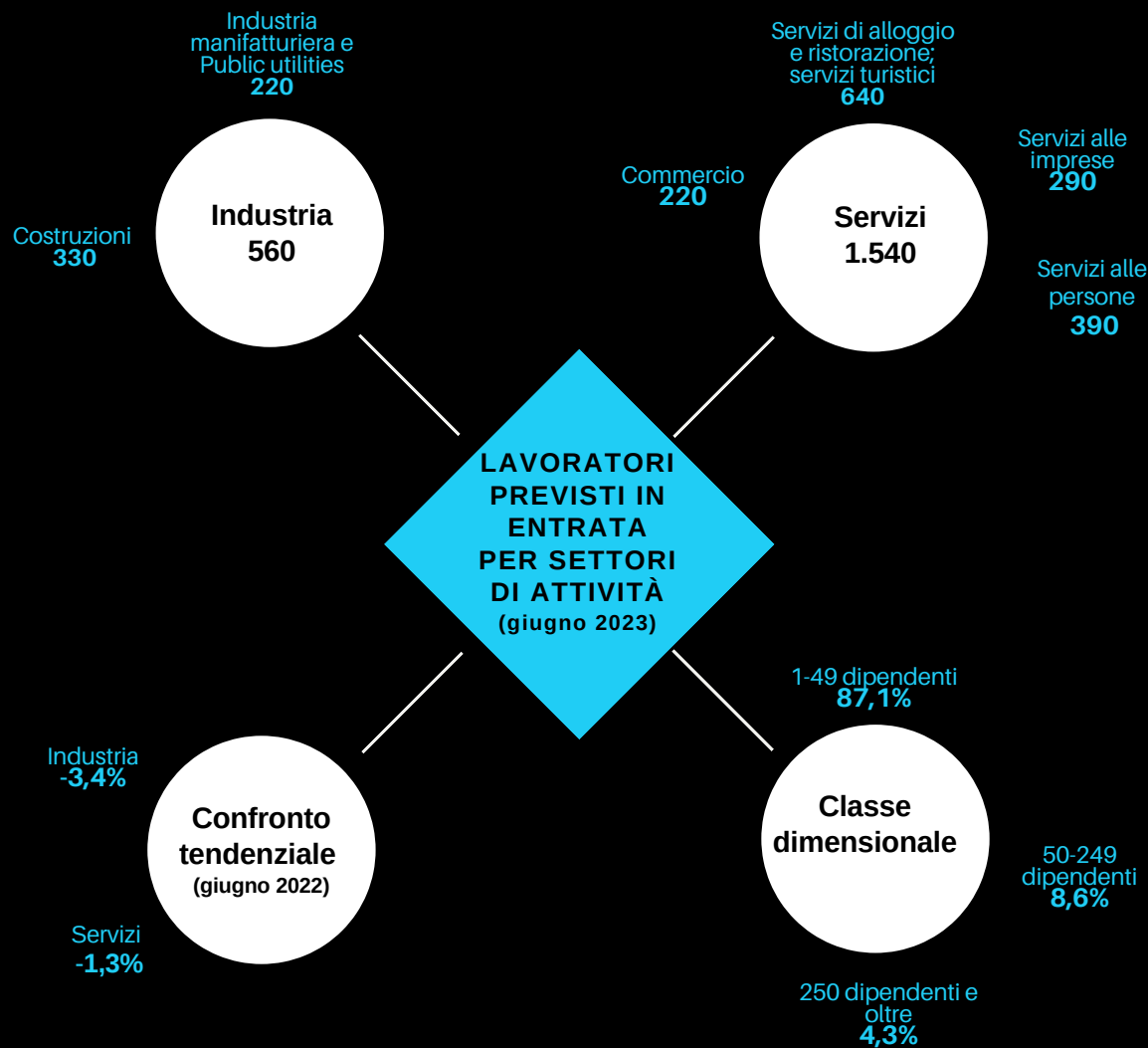
Cresce leggermente rispetto ai mesi precedenti la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 46% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria.



Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale
(confronto con stesso periodo del 2022).

Nel confronto con la situazione ad un anno fa, si evidenzia una diminuzione delle entrate previste sia per l'industria (-3,4%) che per il settore dei servizi (-1,3%).



Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

[Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.](#)

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia un aumento della quota di personale dipendente e un aumento dei lavoratori somministrati. Resta stabile la quota di collaboratori mentre diminuisce sensibilmente la quota degli altri lavoratori non alle dipendenze.

