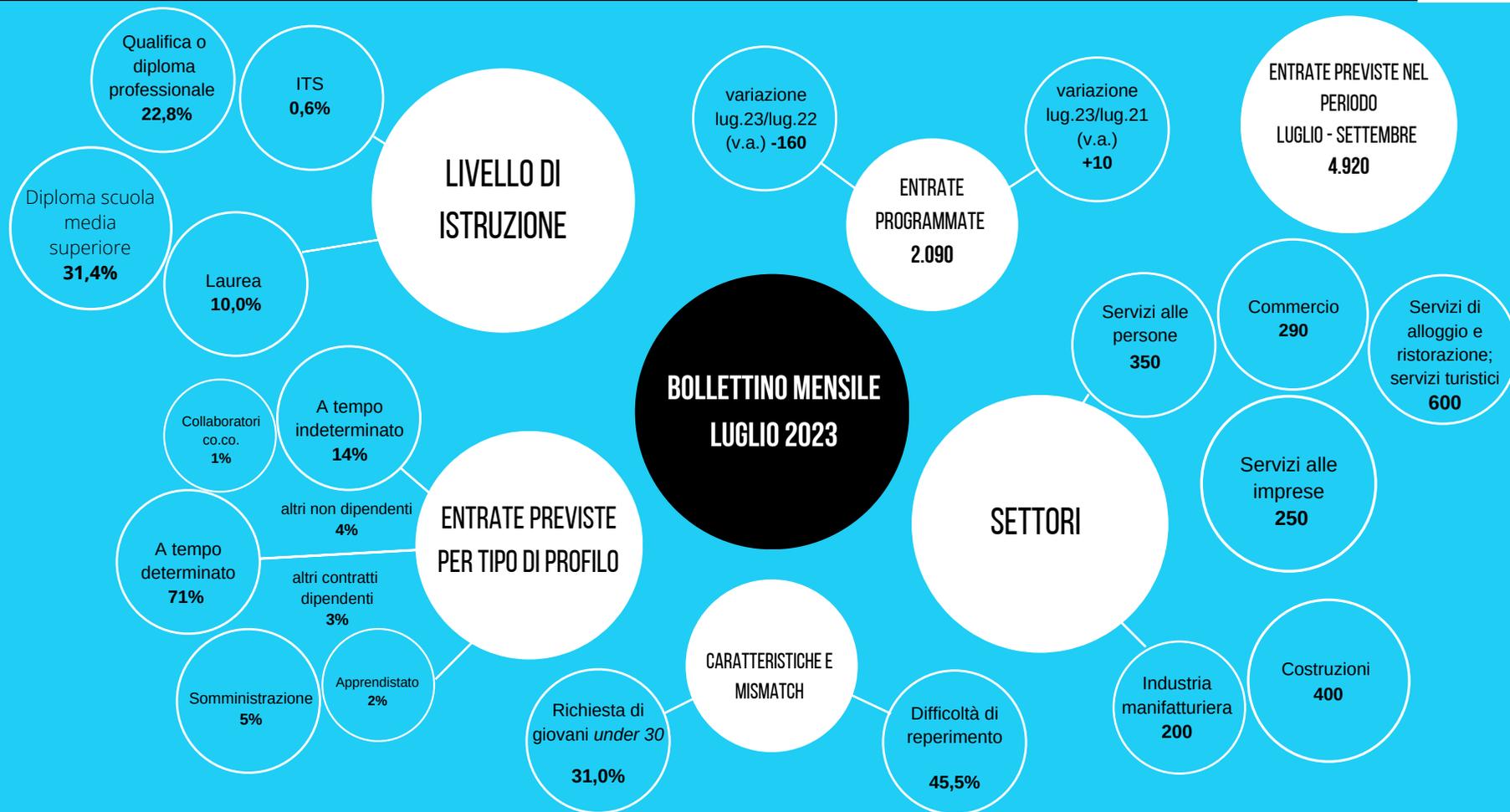


EXCELSIOR INFORMA

REGIONE MOLISE - LUGLIO 2023

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali

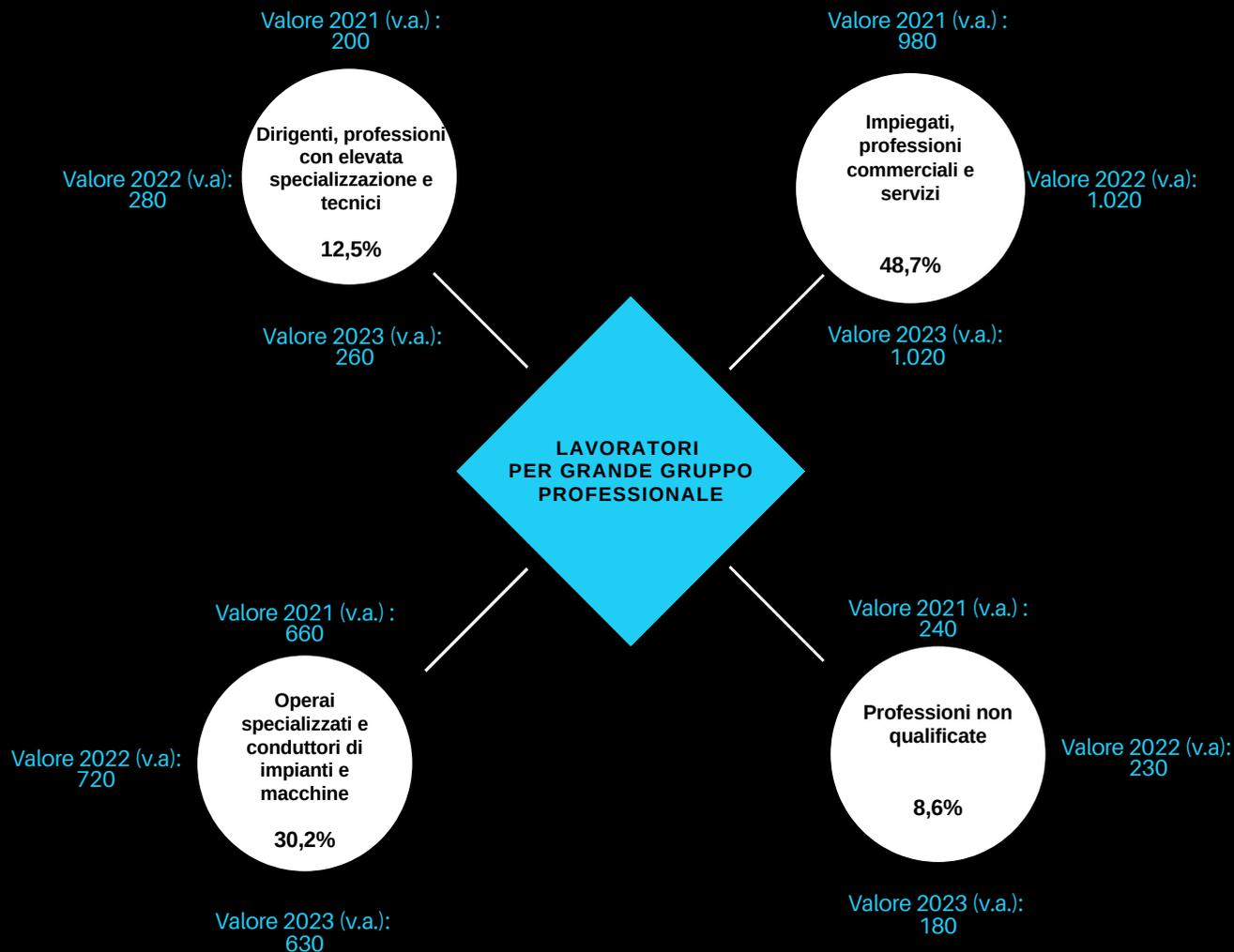


Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

LINEE DI ANALISI

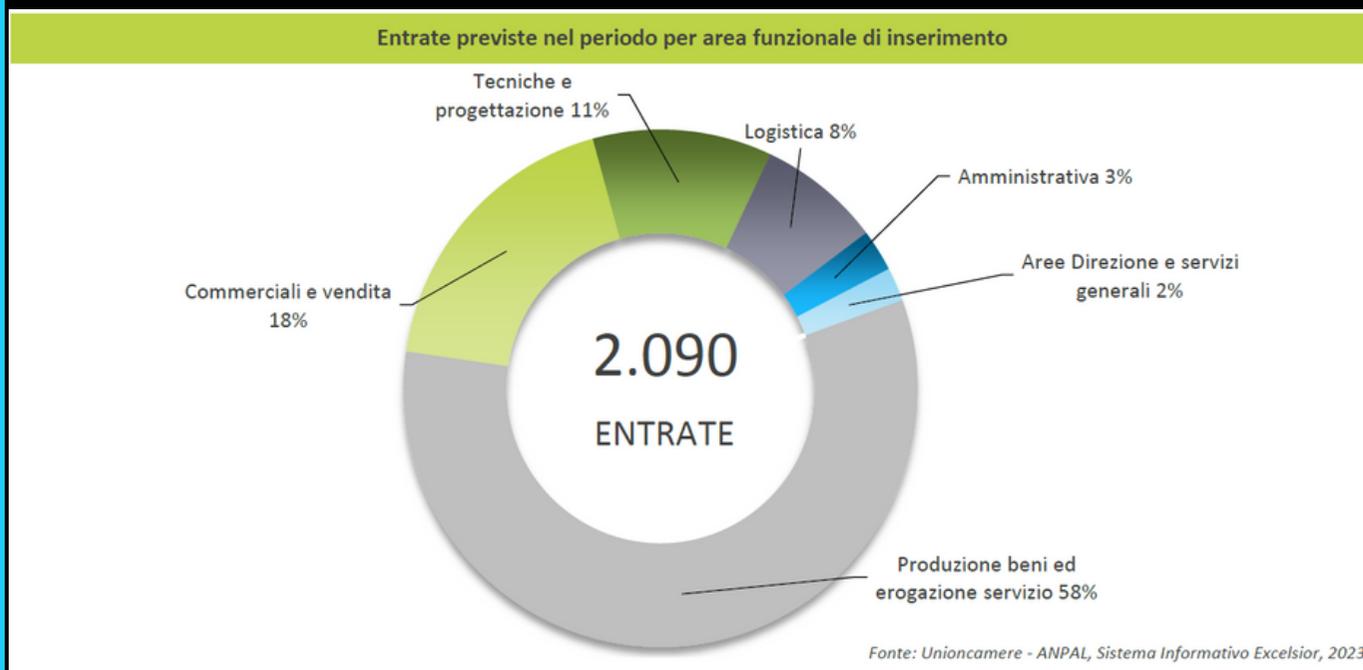
Nel mese di luglio 2023 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise, sarà quello degli impiegati, professioni commerciali e servizi (48,7%); segue, con una quota pari circa al 30%, il gruppo degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.

Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (12,5%) e le professioni non qualificate con l'8,6% delle entrate.



Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che circa il 58% delle entrate previste per il mese, sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure impiegate nell'area commerciale e vendita (18%), figure tecniche e di progettazione (11%) e figure impiegate nella logistica (8%). Con percentuali decisamente inferiori le figure operanti nell'area amministrativa (3%) e quelle operanti nell'area direzione e servizi generali (2%).



Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di luglio 2023 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 31,0% delle entrate previste, quota in leggera diminuzione rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di impiegati, professioni commerciali e nei servizi si osserva la richiesta maggiore (mediamente il 36,7% del totale): per gli addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela la percentuale sale fino al 64%.

Tra i dirigenti e le professioni con elevata specializzazione e tecnici circa il 50% delle entrate di tecnici dei rapporti con i mercati sarà riservata a under30.

Infine, nel gruppo professionale degli operai specializzati la quota maggiore di entrate previste riservata ai giovani, sarà per operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (circa l'80%).



Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

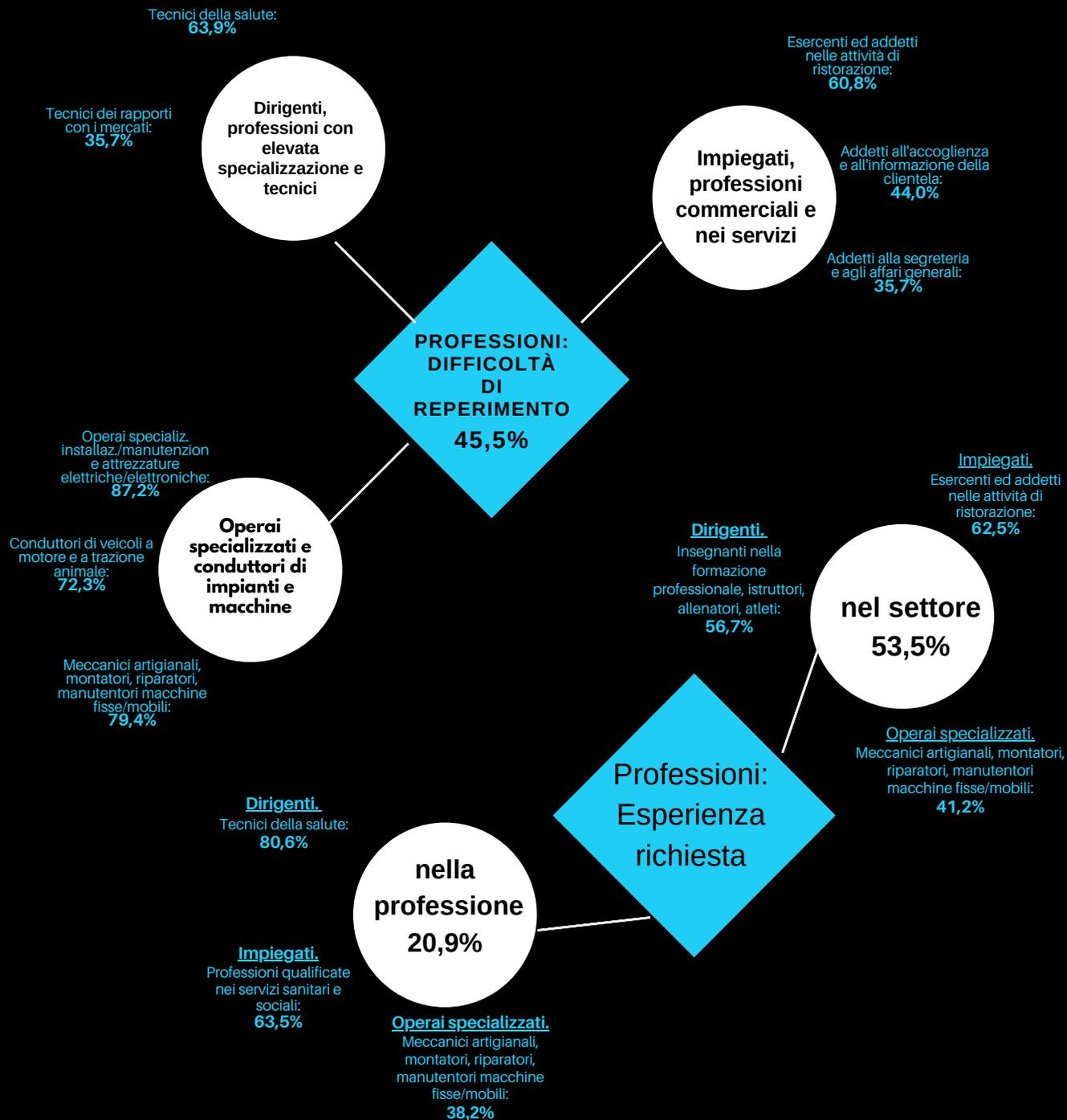
[Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.](#)

[Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.](#)

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 45,5%, percentuale in diminuzione rispetto al mese precedente.

Mediamente le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (47,9%); subito dopo ci sono gli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (47,6%). Raggiungono i livelli più elevati per gli operai specializzati installazione e manutenzione attrezzature elettriche/elettrotecniche (87,2%) e per i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse e mobili.

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).

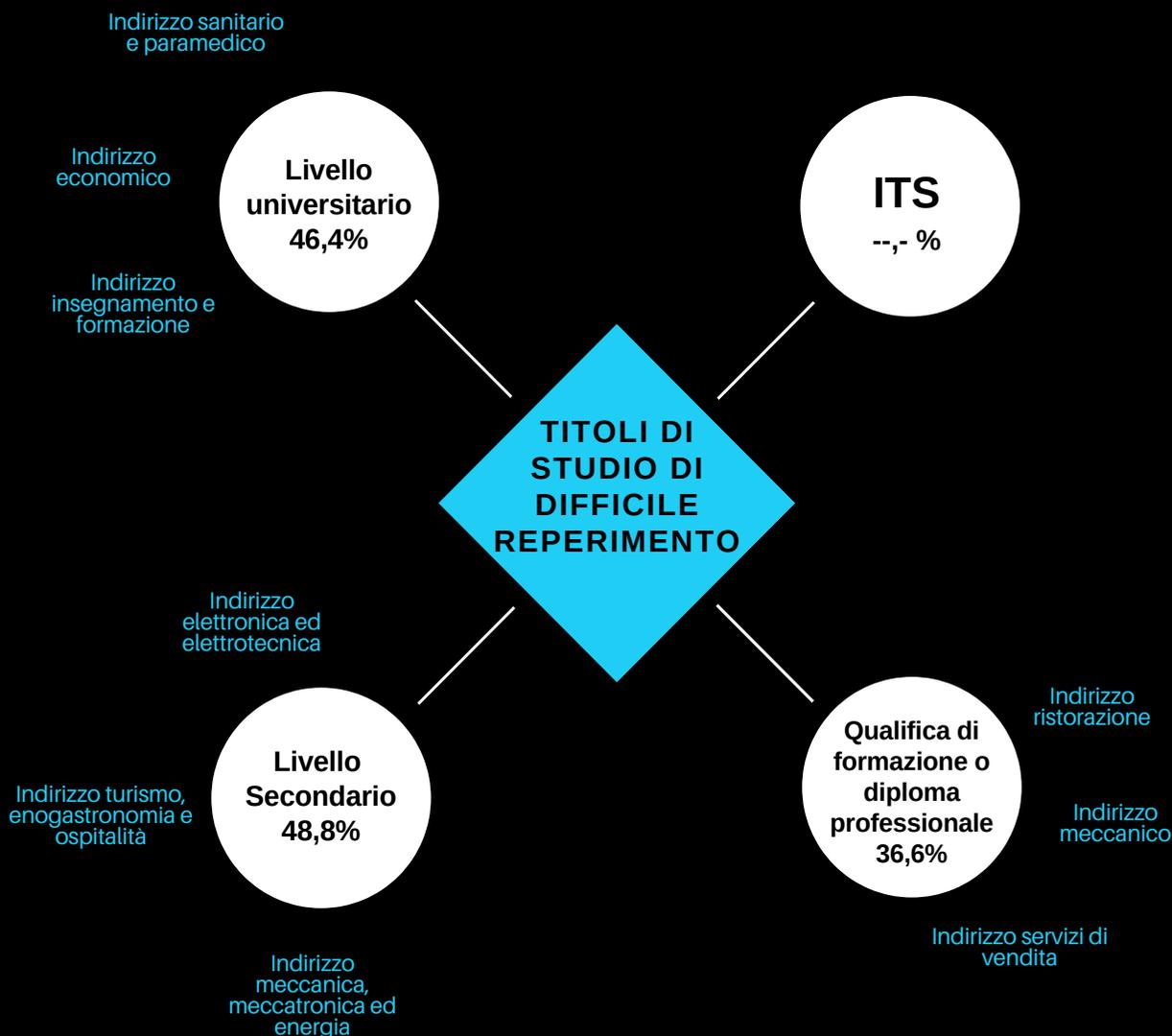


Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

A luglio 2023, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 45,5%. Nel dettaglio, l'indirizzo con maggiori difficoltà di reperimento nel mese è risultato essere quello sanitario e paramedico.

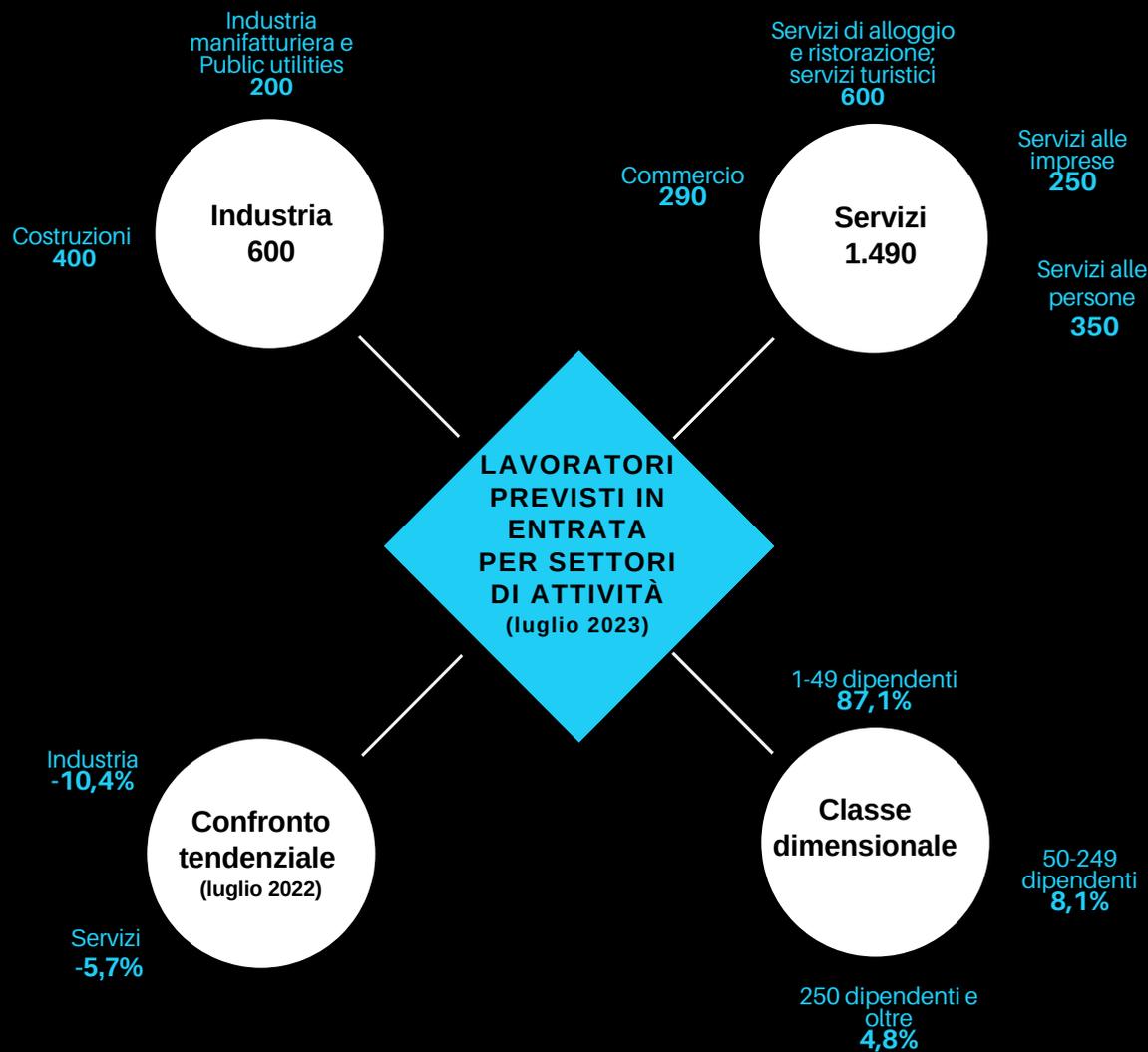
Cresce ancora rispetto ai mesi precedenti la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 49% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo elettronico ed elettrotecnica e in indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità.



Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale
(confronto con stesso periodo del 2022).

Nel confronto con la situazione ad un anno fa, si evidenzia una diminuzione delle entrate previste sia per l'industria (-10,4%) che per il settore dei servizi (-5,7%).



Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

[Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.](#)

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia un aumento della quota di personale dipendente e un leggero aumento sia dei lavoratori somministrati, sia dei collaboratori. Diminuisce sensibilmente la quota degli altri lavoratori non alle dipendenze.

