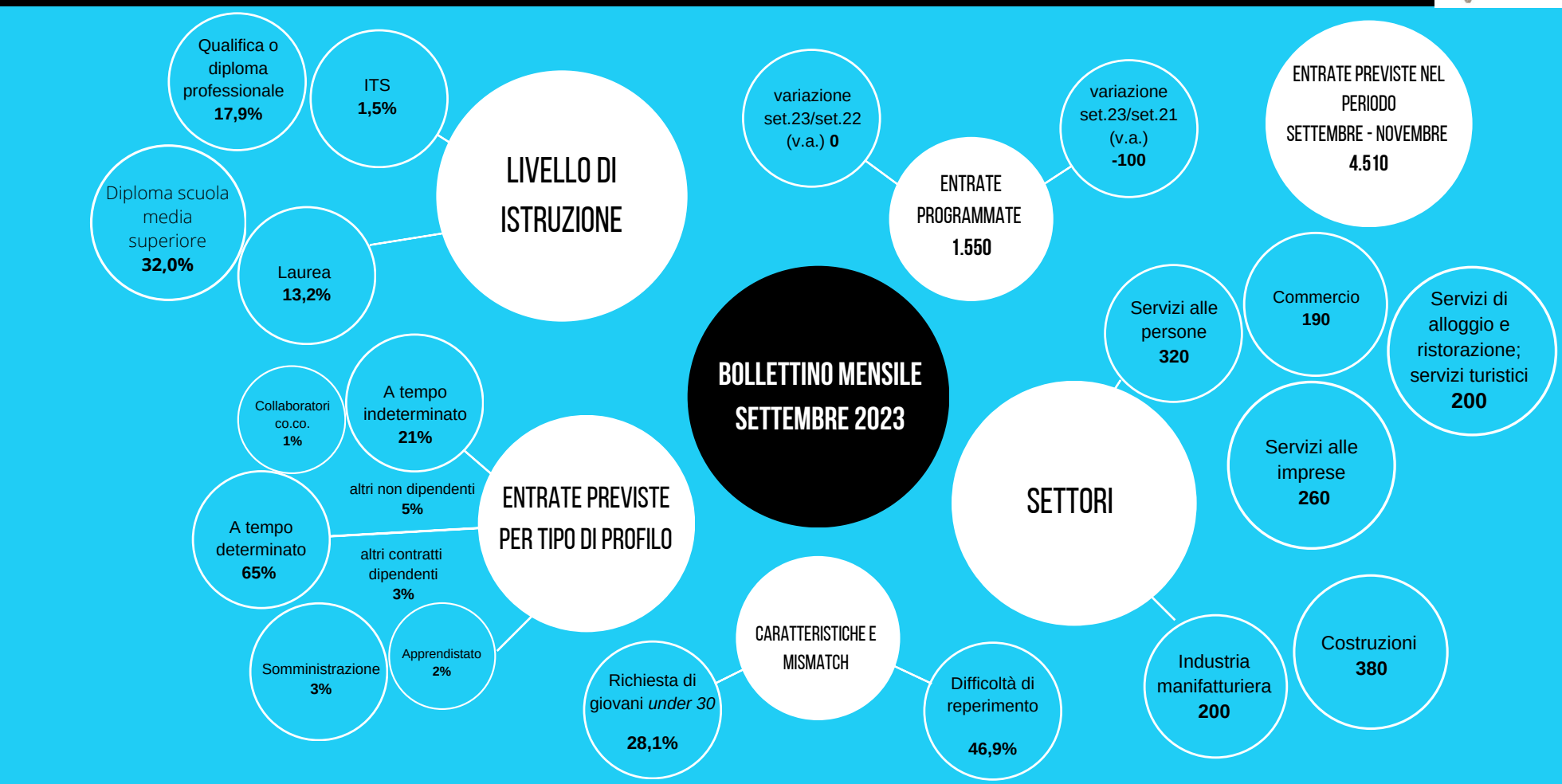
EXCELSIOR INFORMA

REGIONE MOLISE - SETTEMBRE 2023

+ Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).

BOLLETTINO. PAG 1 E 2
VOLUME STATISTICO
TAVOLA 1

Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

LINEE DI ANALISI

Nel mese di settembre 2023 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise, sarà quello degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (38,6%); segue, con una quota pari circa al 35%, il gruppo degli impiegati, professioni commerciali e servizi.

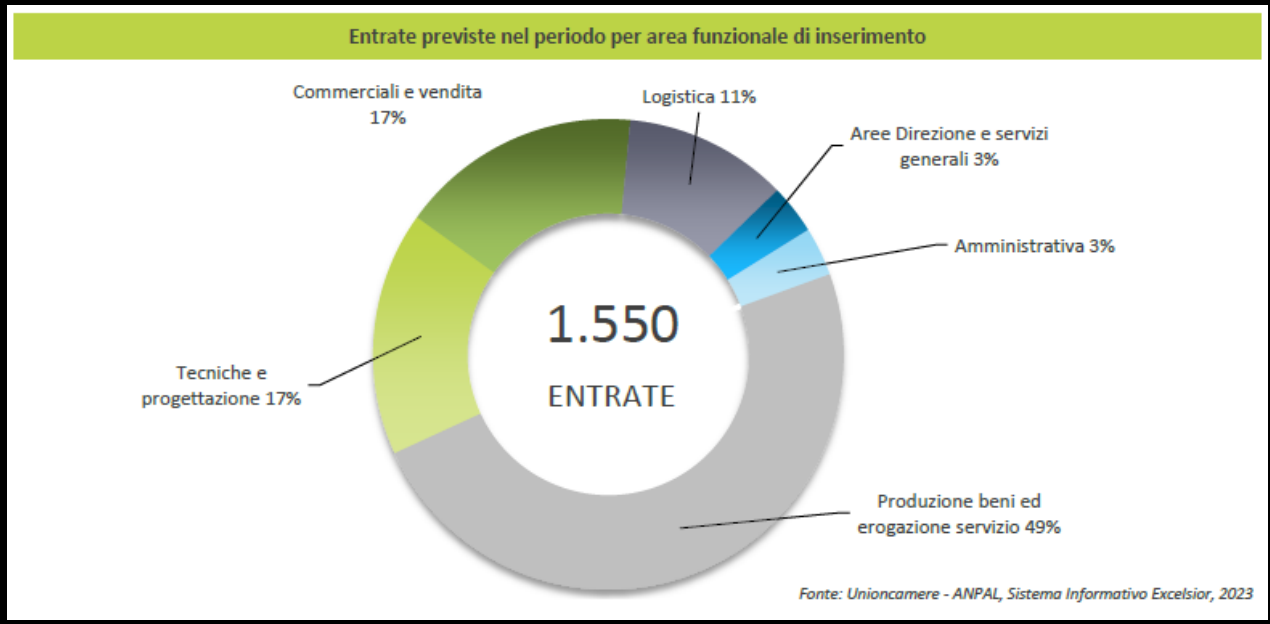
Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (16,6%) e le professioni non qualificate con il 9,8% delle entrate.

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023)

VOLUME STATISTICO,
TAVOLA 2

Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenza che circa la metà delle entrate previste per il mese (49%), sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure impiegate nell'area commerciale e vendita (17%), figure tecniche e di progettazione (17%) e figure impiegate nella logistica (11%).
Con percentuali decisamente inferiori le figure operanti nell'area amministrativa (3%) e quelle operanti nell'area direzione e servizi generali (3%).



Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).

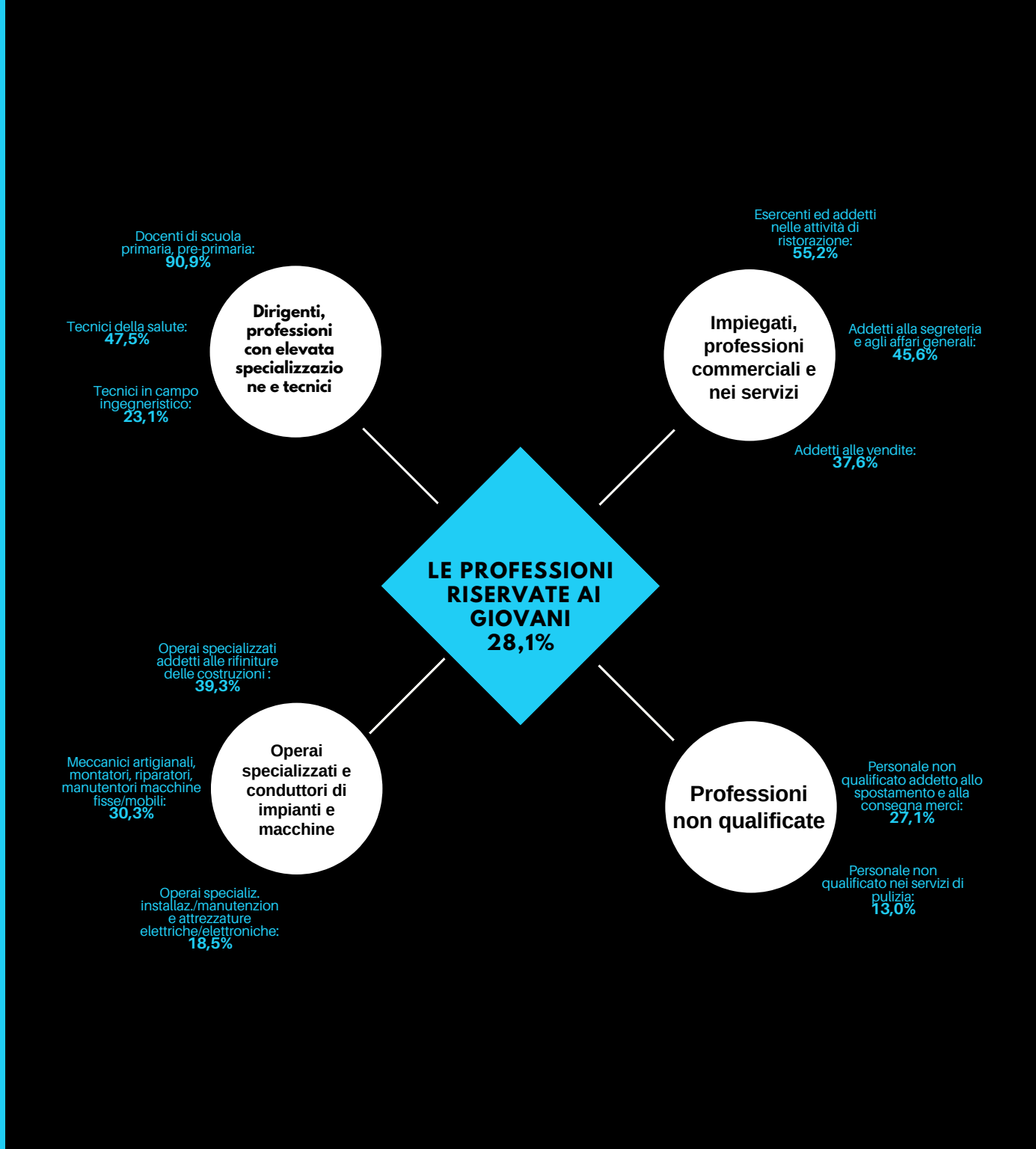
VOLUME STATISTICO,
TAVOLA 3

Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di settembre 2023 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 28,1% delle entrate previste, quota in leggera diminuzione rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici si osserva la richiesta maggiore (mediamente il 38,5% del totale delle entrate è riservata a giovani): per i docenti di scuola primaria e pre-primaria la percentuale sale addirittura fino al 90,9%.
Tra gli impiegati, professioni commerciali e nei servizi circa il 55% delle entrate esercenti e addetti nelle attività di ristorazione sarà riservata a under30.
Infine, nel gruppo professionale degli operai specializzati la quota maggiore di entrate previste riservata ai giovani, sarà per operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (circa il 39%).

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).



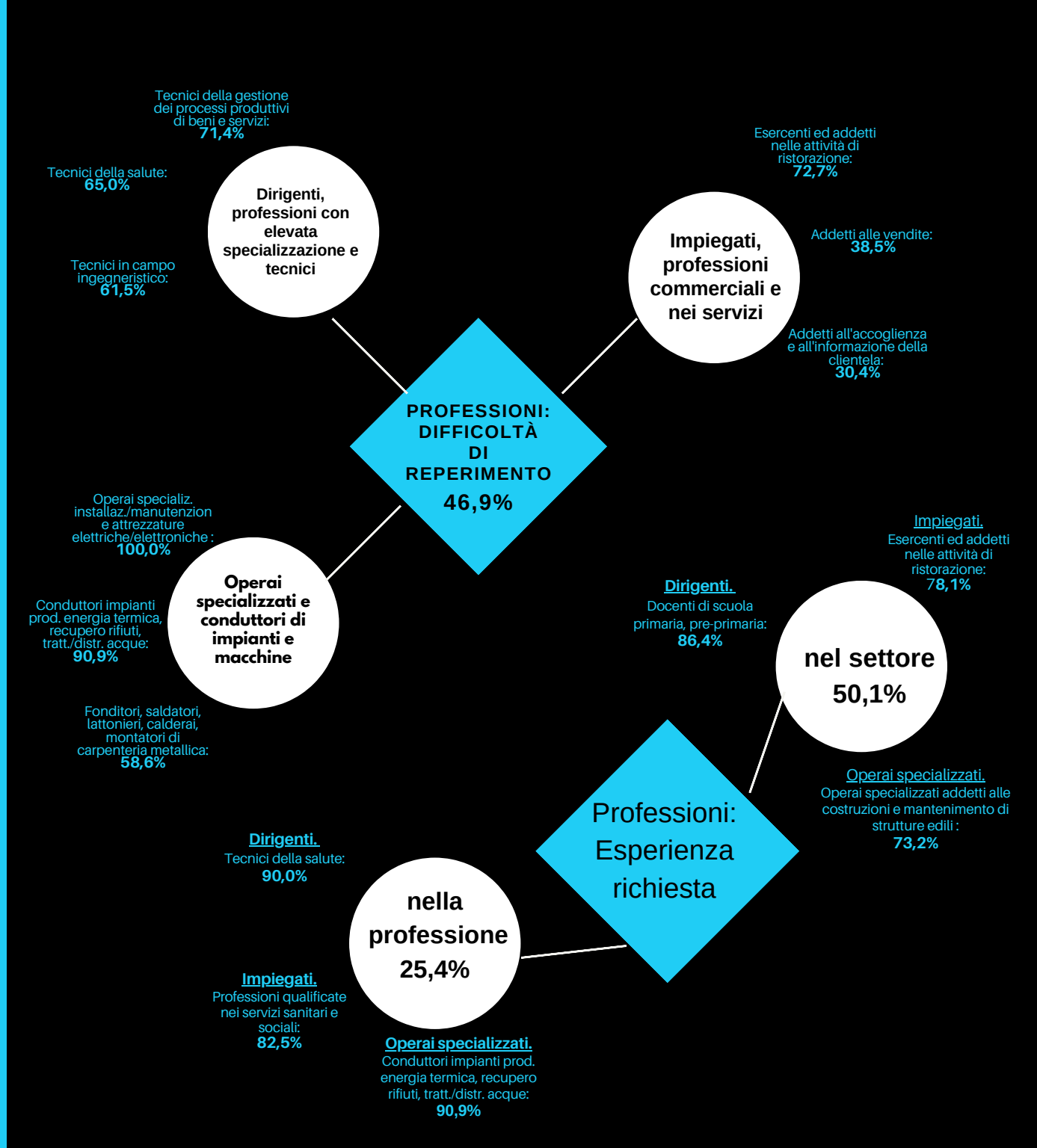
VOLUME STATISTICO
TAVOLA 4

Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.
Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 46,9%, percentuale in aumento rispetto al mese precedente.
Mediamente le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (53,0%) e dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (52,1%).
Nel dettaglio raggiungono i livelli più elevati per gli operai specializzati installazione e manutenzione attrezzature elettriche/elettrotecniche (100%) e per i conduttori impianti prod. energia termica, recupero rifiuti, tratt./distr. acque (90,9%).

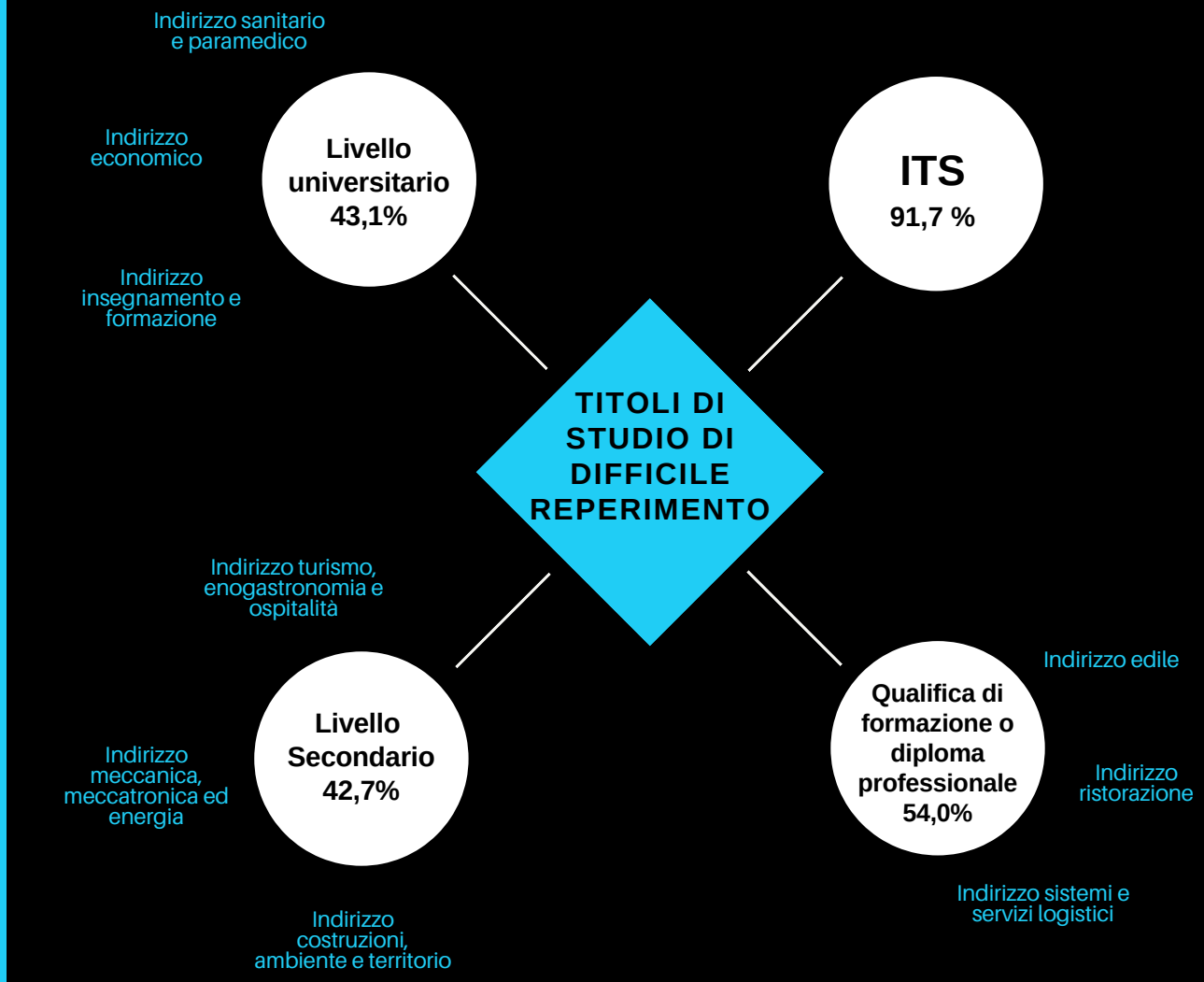
Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).



Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

A settembre 2023, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 43%.
Aumenta rispetto ai mesi precedenti la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 43% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità e in indirizzo meccanica, meccatronica ed energia.

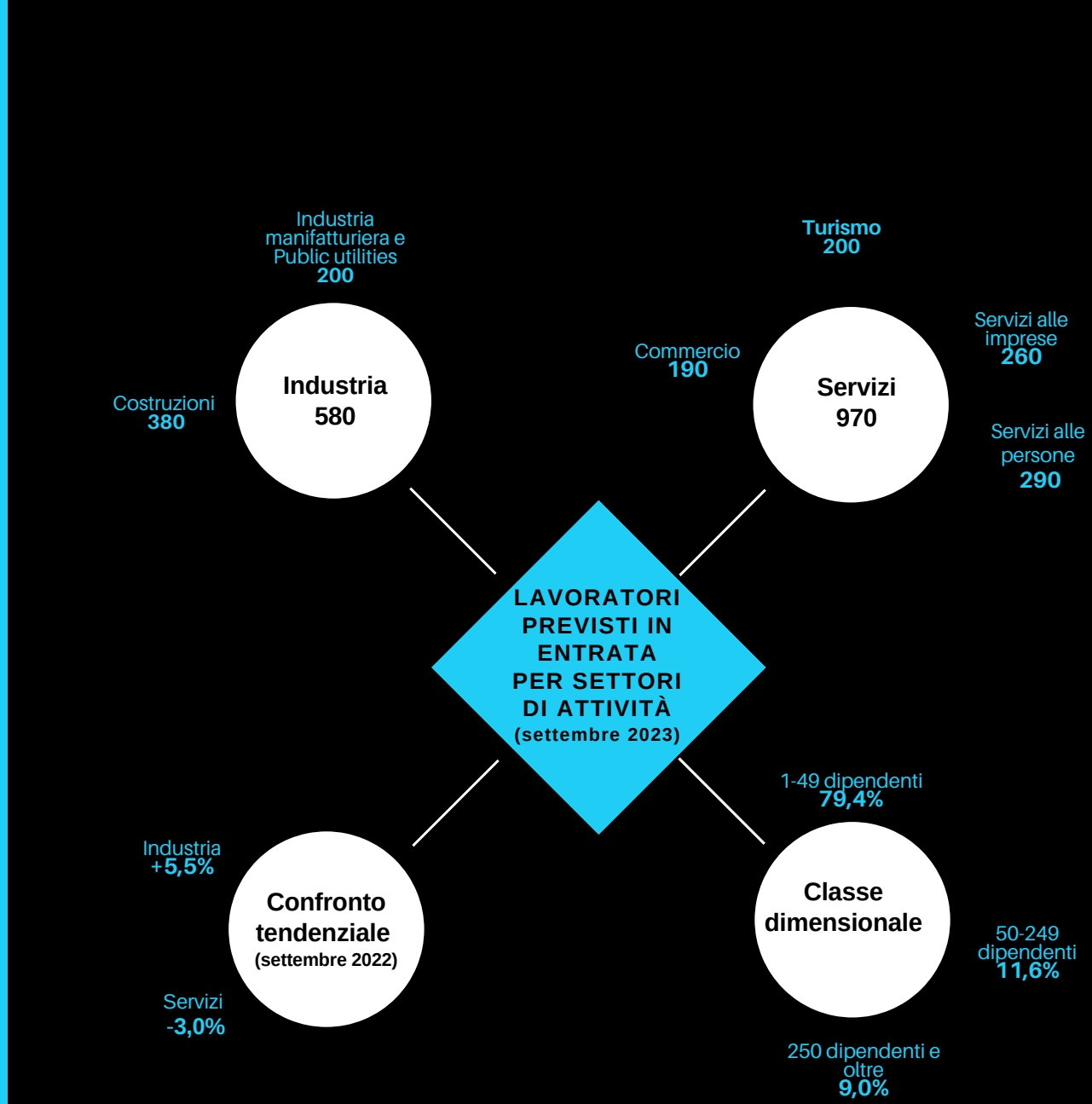


Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).

Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale (confronto con stesso periodo del 2022).

Nel confronto con la situazione ad un anno fa, si evidenzia una diminuzione delle entrate previste per i servizi (-3,0%) compensata dal contemporaneo aumento delle entrate per l'industria (+5,5%).

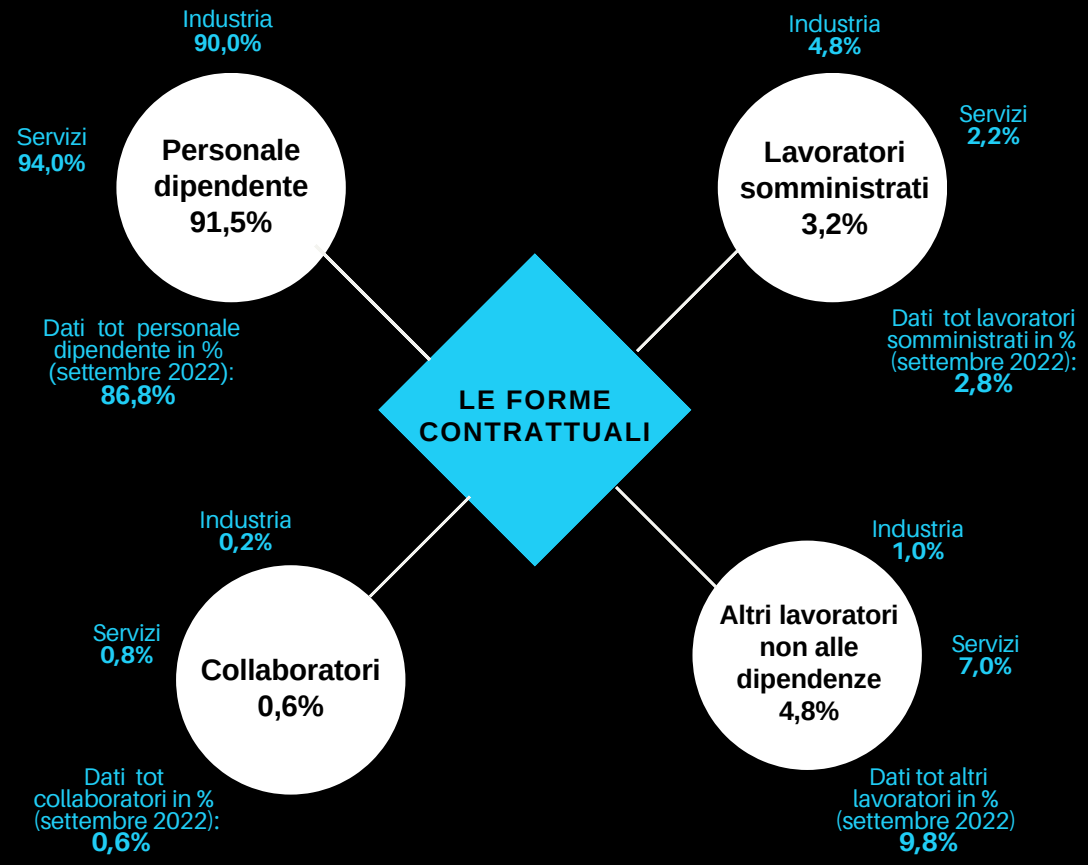
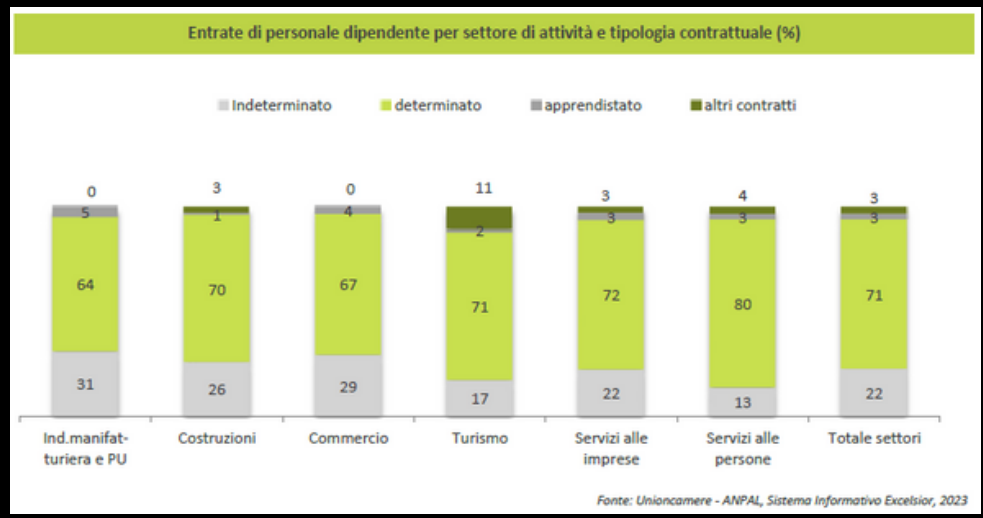


Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).

VOLUME STATISTICO
TAVOLA 9

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia un aumento della quota di personale dipendente e dei lavoratori somministrati; parallelamente diminuisce la quota degli altri lavoratori non alle dipendenze; resta stabile la quota dei collaboratori.

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).