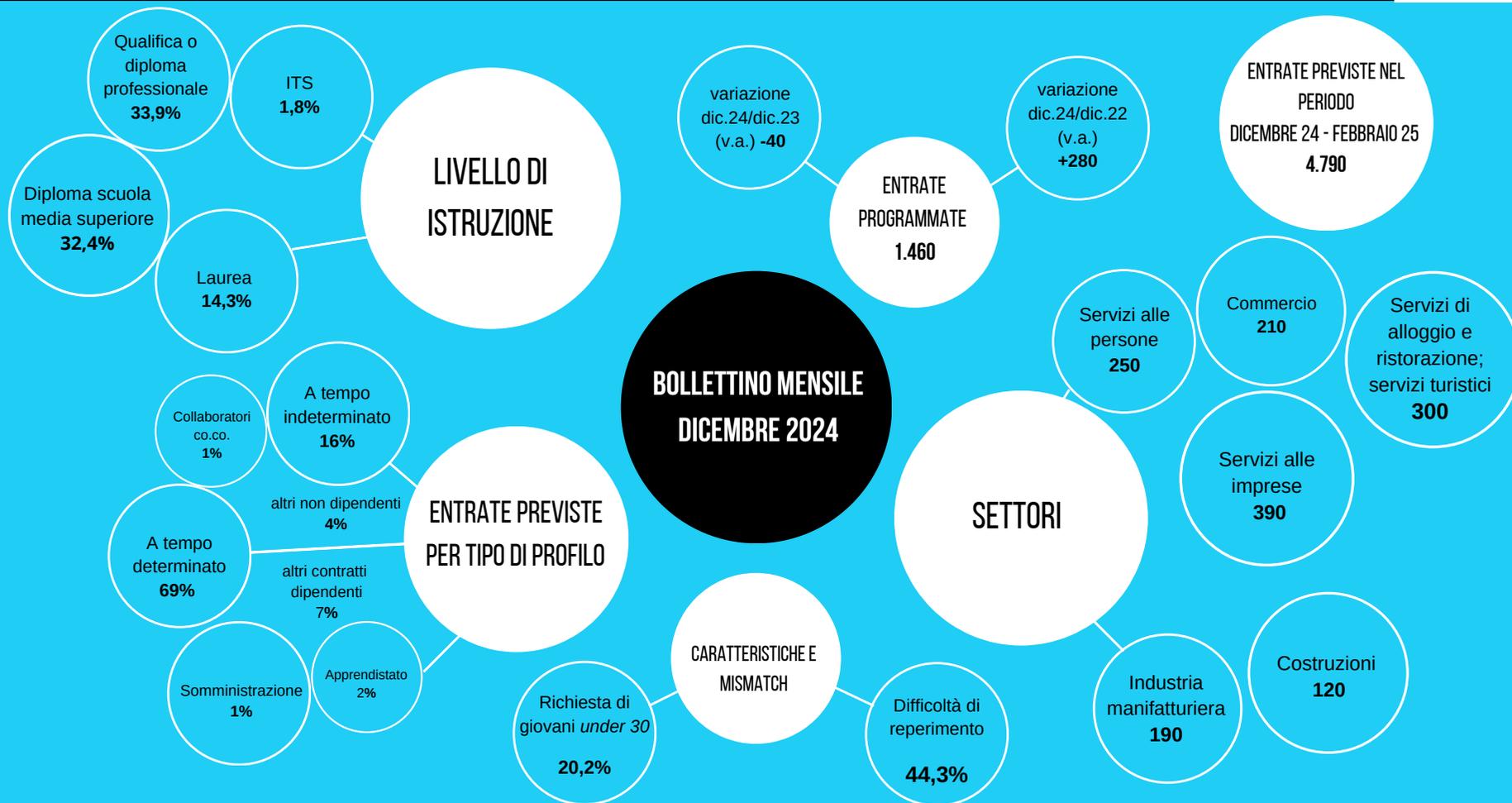


# EXCELSIOR INFORMA

## REGIONE MOLISE - DICEMBRE 2024

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



## Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

### LINEE DI ANALISI

Nel mese di dicembre 2024 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise sarà quello degli impiegati, professioni commerciali e servizi (44,9%); a seguire con una quota pari al 27,5% il gruppo degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.

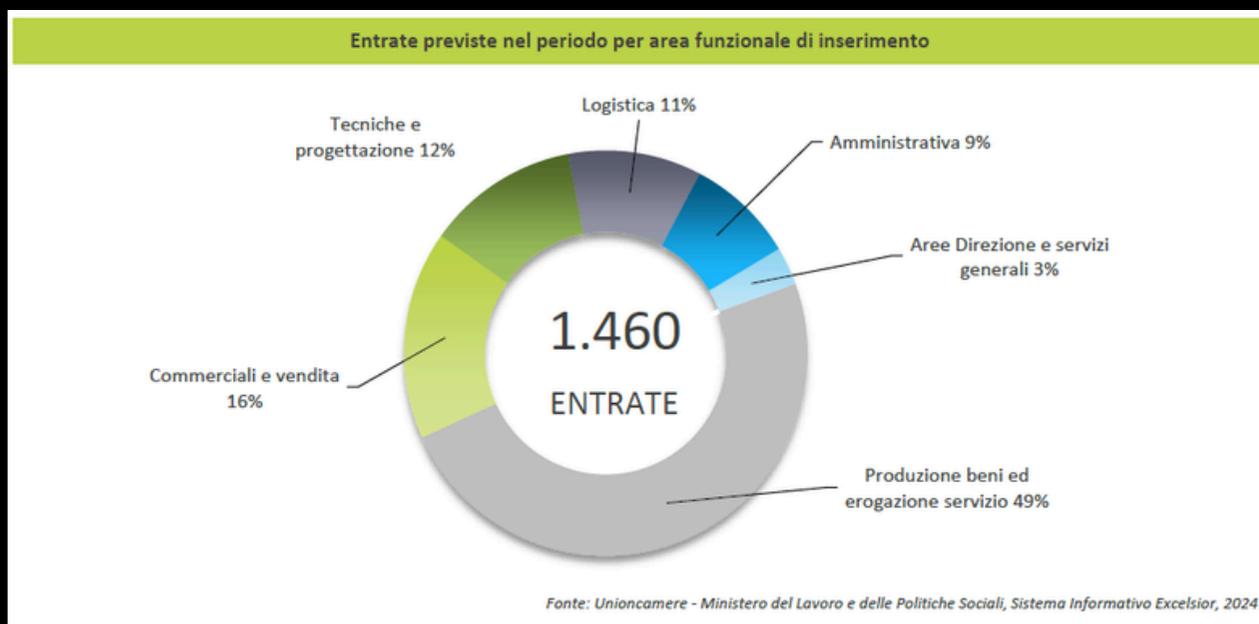
Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (17,1%) e le professioni non qualificate con il 10,5% delle entrate.



## Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che poco meno della metà (il 49%) delle entrate previste per il mese sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure impiegate nell'area commerciale e vendita (16%), nell'area delle figure tecniche e di progettazione (12%) e logistica (11%).

Con percentuali inferiori le figure operanti nell'area amministrativa (9%) e quelle operanti nell'area direzione e servizi generali (3%).



# Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di dicembre 2024 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 20,2% delle entrate previste, quota in sensibile diminuzione rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di impiegati, professioni commerciali e nei servizi si osserva la richiesta maggiore.

Nel dettaglio delle singole professioni, si assiste alla quota maggiore per gli operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare (circa il 48% del totale delle entrate per questa figura).

Nel gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici la quota maggiore di entrate previste riservata ai giovani sarà per i tecnici della salute (circa il 40,6%).



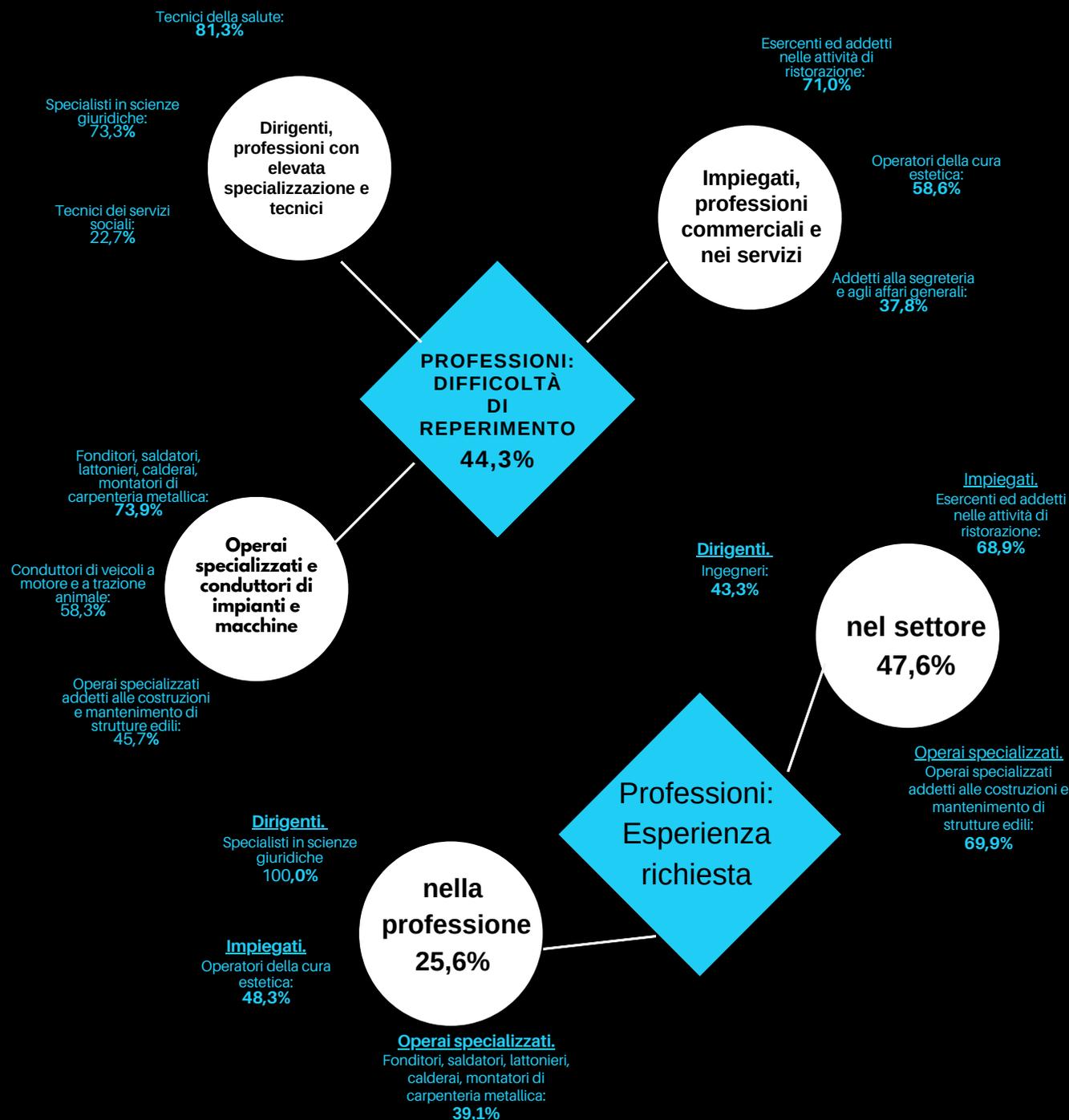
## Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

[Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.](#)  
[Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.](#)

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 44,3%, percentuale in diminuzione rispetto al mese precedente.

Nel mese di analisi le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (52,4%).

Nel dettaglio del gruppo professionale, raggiungono i livelli più elevati di difficoltà di reperimento i tecnici della salute (81,3%) e per gli specialisti in scienze giuridiche (73,3%).

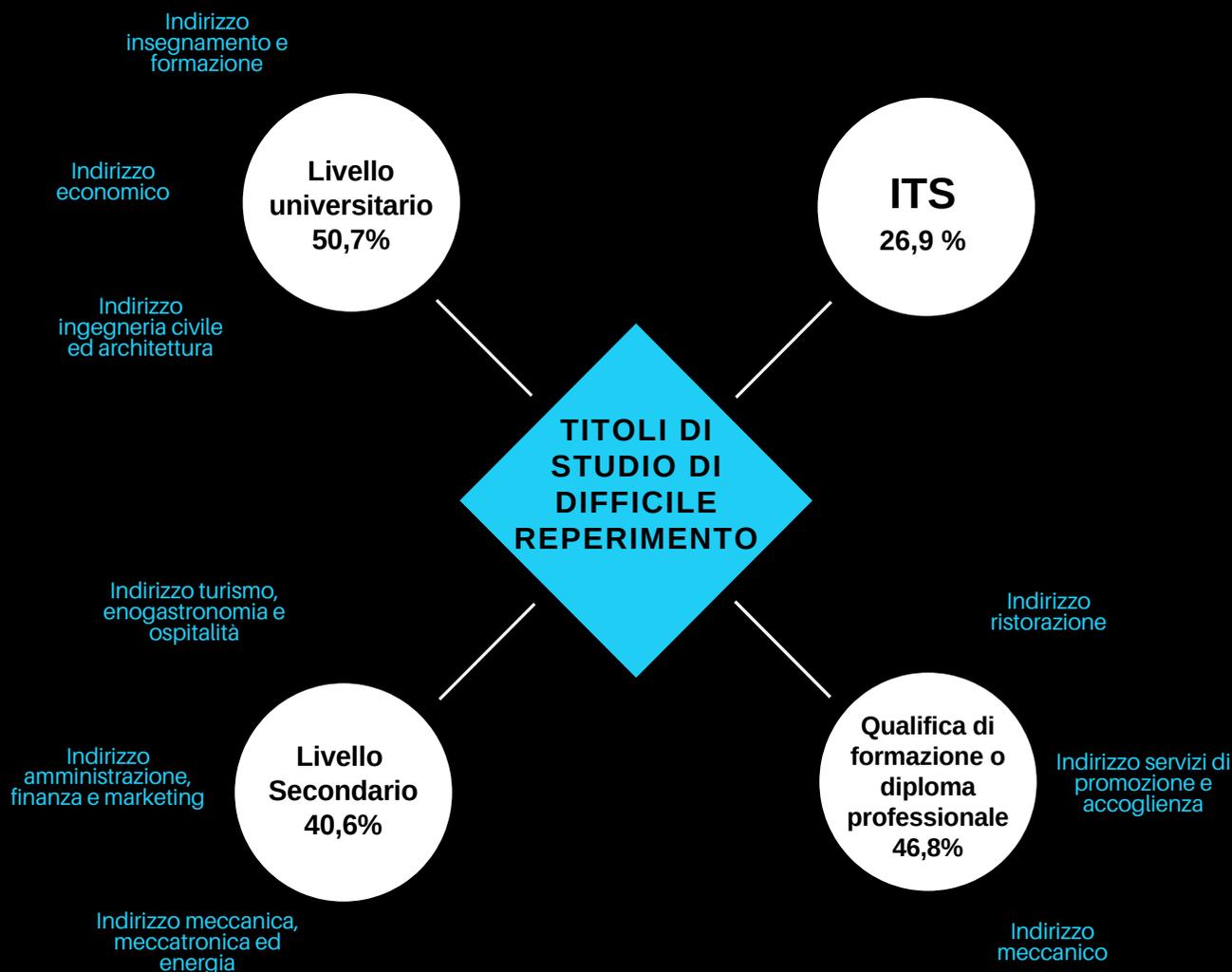


## Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

A dicembre 2024, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 50,7%, in sostanziale stabilità rispetto al mese precedente.

Risulta elevata anche la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 40,6% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità, in indirizzo amministrazione, finanza e marketing e in indirizzo meccanica, mecatronica ed energia.

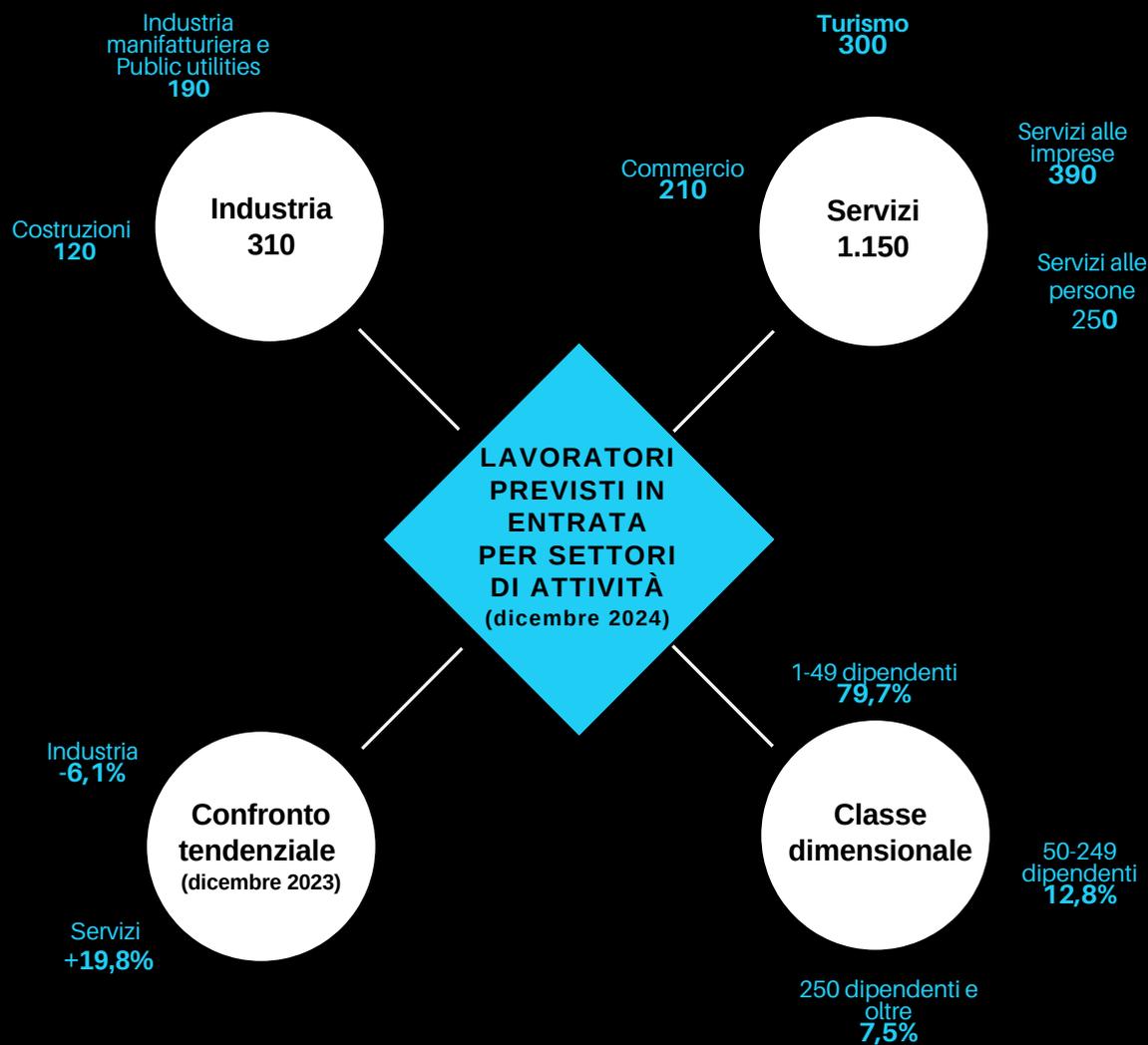


# Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale  
(confronto con stesso periodo del 2023).

A livello settoriale, sono le imprese dei servizi a sostenere la domanda di lavoro in regione (+19,8%).

Una maggiore incertezza emerge dalle previsioni delle imprese dell'industria con un numero di assunzioni programmate nel mese in diminuzione del 6,1% rispetto a dicembre 2023



## Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

[Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.](#)

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia un leggero aumento della quota del personale dipendente e dei collaboratori; diminuisce sensibilmente la quota dei lavoratori non alle dipendenze mentre restano sostanzialmente stabili i lavoratori somministrati.

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2024).

