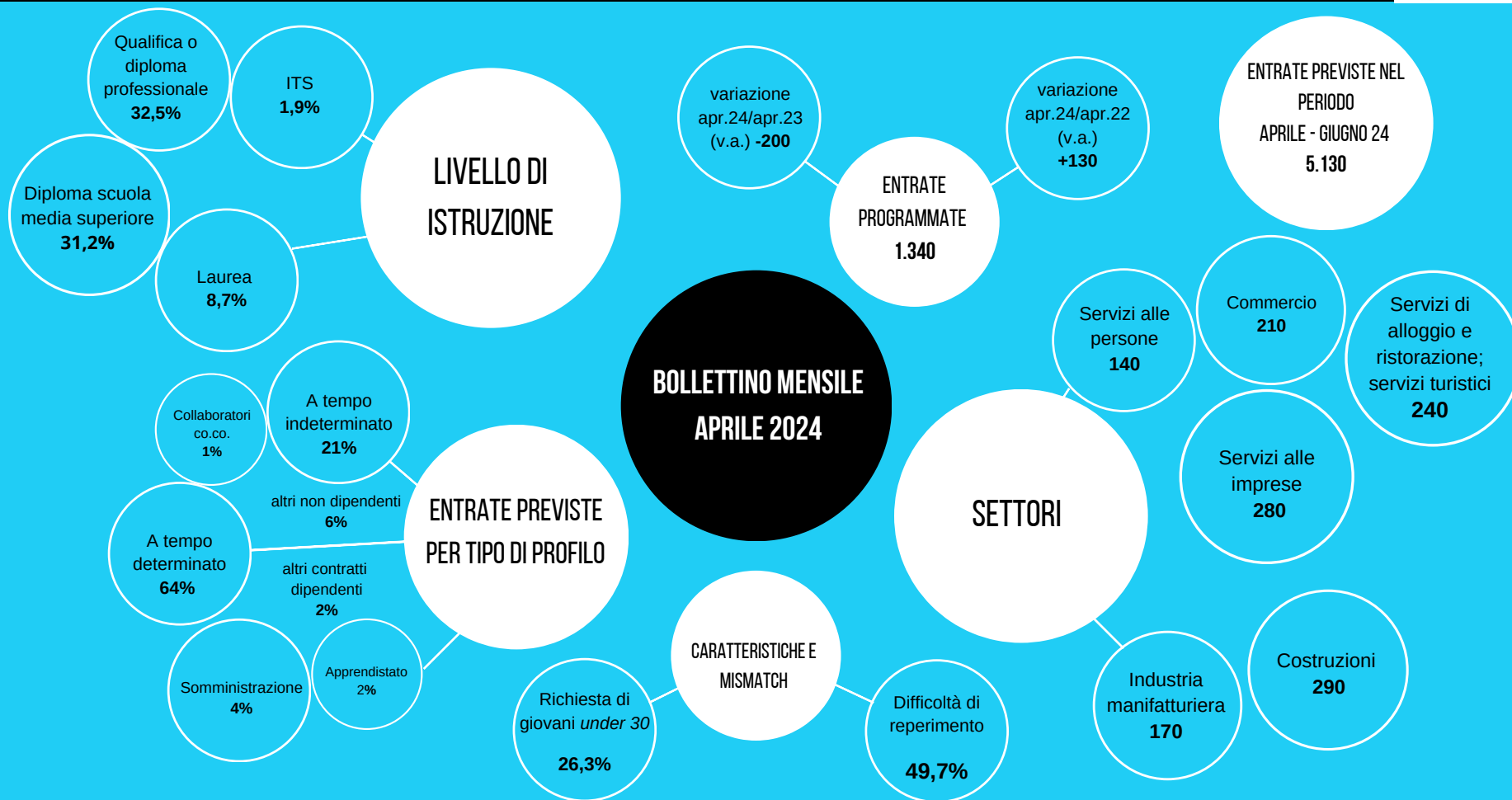


# EXCELSIOR INFORMA

## REGIONE MOLISE - APRILE 2024

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali

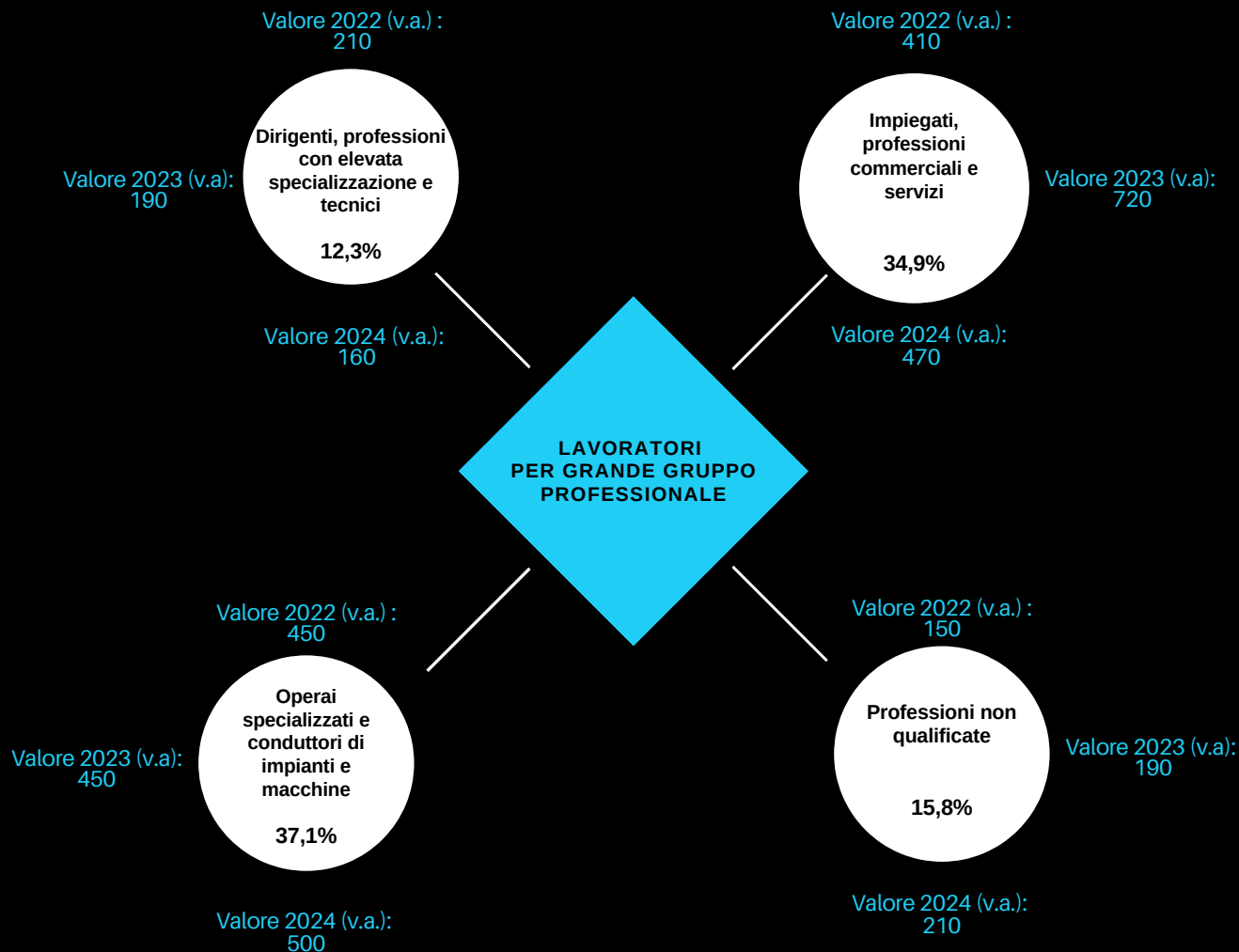


## Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

### LINEE DI ANALISI

Nel mese di aprile 2024 il gruppo professionale che assorbirà la quota maggiore delle assunzioni programmate in Molise sarà quello degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (37,1%); a seguire, con una quota pari al 34,9% il gruppo degli impiegati, professioni commerciali e servizi.

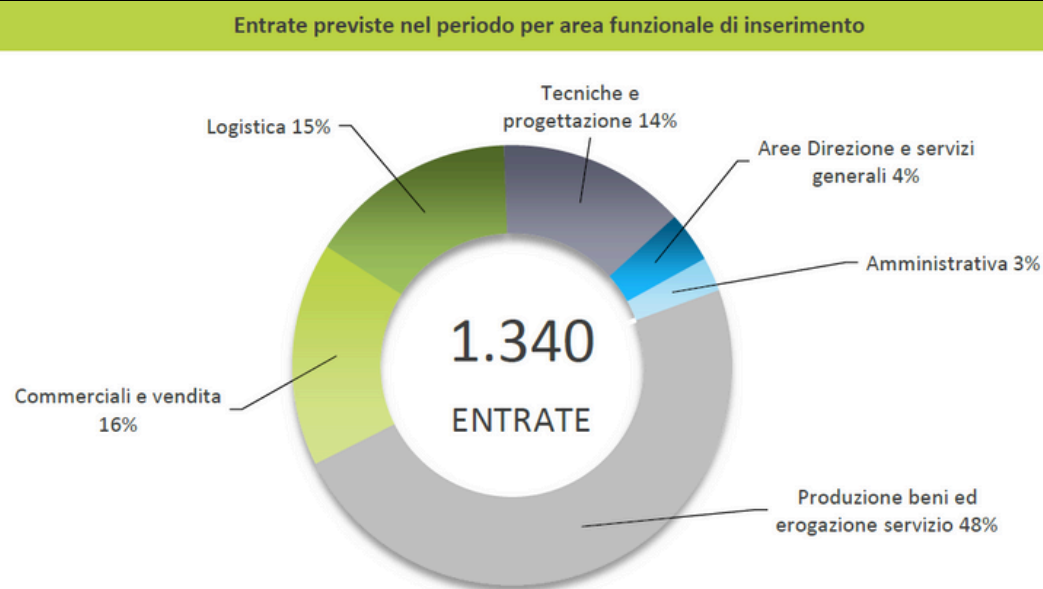
Con quote più basse il gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (12,3%) e le professioni non qualificate con il 15,8% delle entrate.



## Aree funzionali di inserimento delle professioni

Il focus sulle aree aziendali in cui andranno a operare le figure ricercate evidenzia che poco meno della metà (il 48%) delle entrate previste per il mese sarà destinato alla produzione di beni ed erogazione di servizi. Il resto delle entrate si distribuirà tra figure impiegate nell'area commerciale e vendita (16%), figure impiegate nella logistica (15%) e figure tecniche e di progettazione (14%).

Con percentuali decisamente inferiori le figure operanti nell'area amministrativa (3%) e quelle operanti nell'area direzione e servizi generali (4%).



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

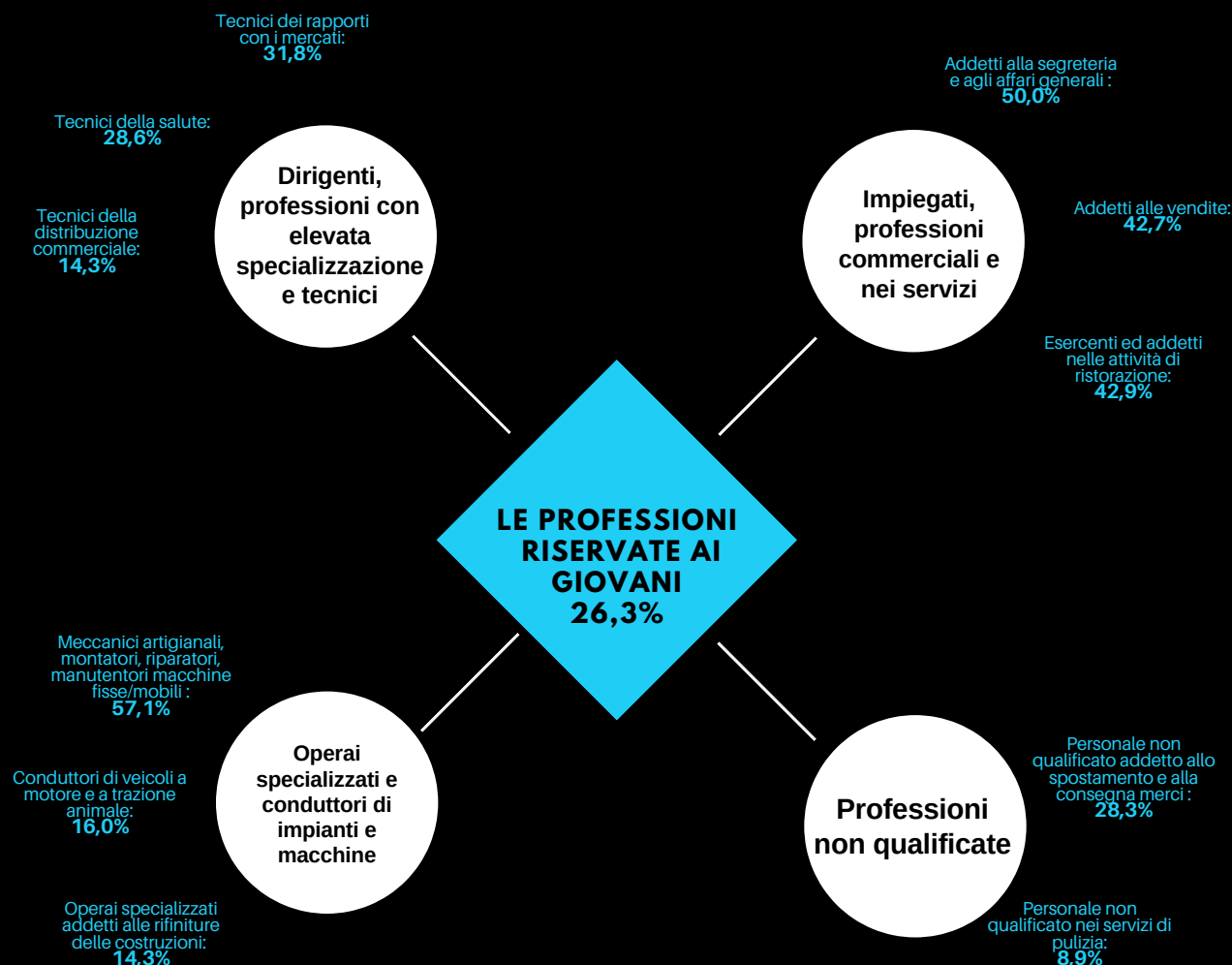
# Le professioni riservate ai giovani

Focus sulle professioni riservate ai giovani, con le prime tre figure professionali, in termini percentuali, per singolo gruppo professionale.

Mediamente nel mese di aprile 2024 ai giovani con meno di 30 anni saranno destinate circa il 26,3% delle entrate previste, quota in leggero calo rispetto al mese precedente. Nel gruppo professionale di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici si osserva la richiesta maggiore per i tecnici dei rapporti con i mercati (circa il 32% del totale delle entrate).

Tra gli impiegati, professioni commerciali e nei servizi circa il 50% delle entrate di addetti alla segreteria e agli affari generali sarà riservata a under30.

Infine, nel gruppo professionale degli operai specializzati la quota maggiore di entrate previste riservata ai giovani sarà per meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili (circa il 57%).



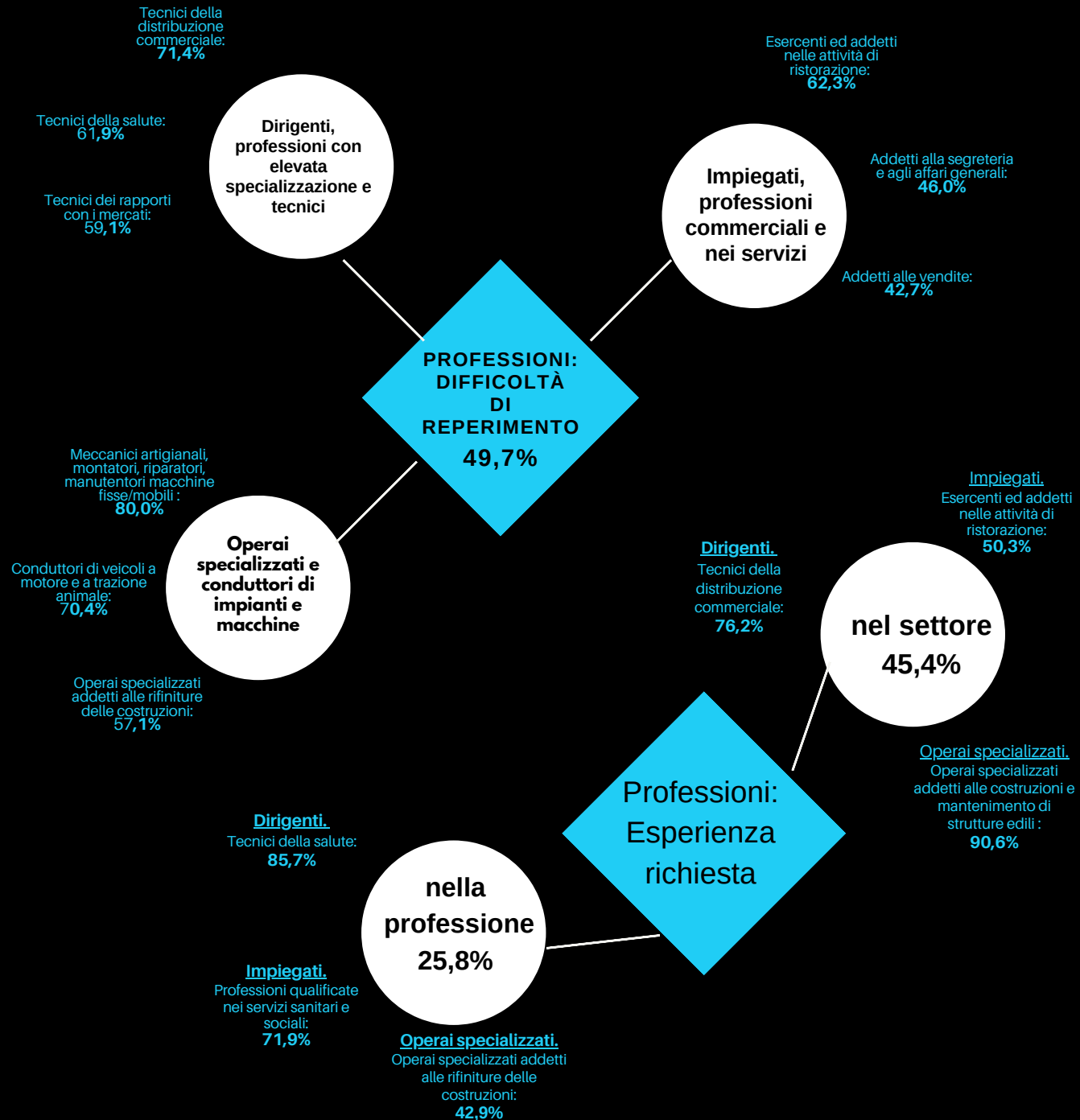
## Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

[Focus sulle professioni di più difficile reperimento e sulle motivazioni indicate dalle imprese.](#)  
[Classifica delle prime 3 professioni per gruppo professionale.](#)

Le imprese intervistate hanno segnalato una difficoltà media nel reperire la figura professionale ricercata del 49,7%, percentuale in diminuzione di circa due punti rispetto al mese precedente.

Nel mese di analisi le difficoltà sono soprattutto concentrate nel gruppo professionale dei dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (60,4%).

Nel dettaglio del gruppo professionale, raggiungono i livelli più elevati di difficoltà di reperimento i tecnici della distribuzione commerciale (71,4%) e i tecnici della salute (61,9%).

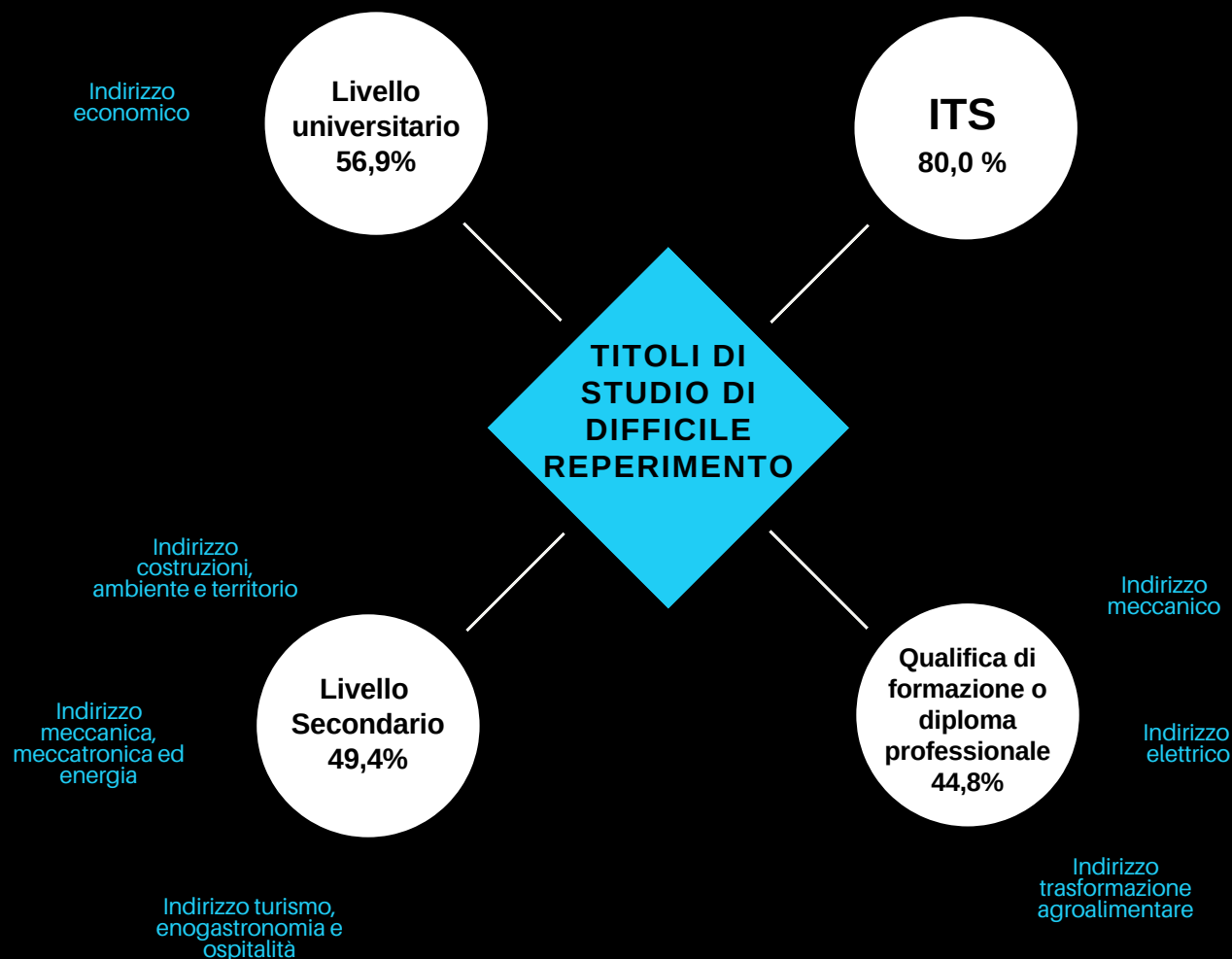


## Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Focus sui titoli di studio maggiormente richiesti e % di difficoltà di reperimento.

Ad aprile 2024, la difficoltà di reperimento di laureati si attesta a circa il 56,9%, in forte aumento rispetto al mese precedente.

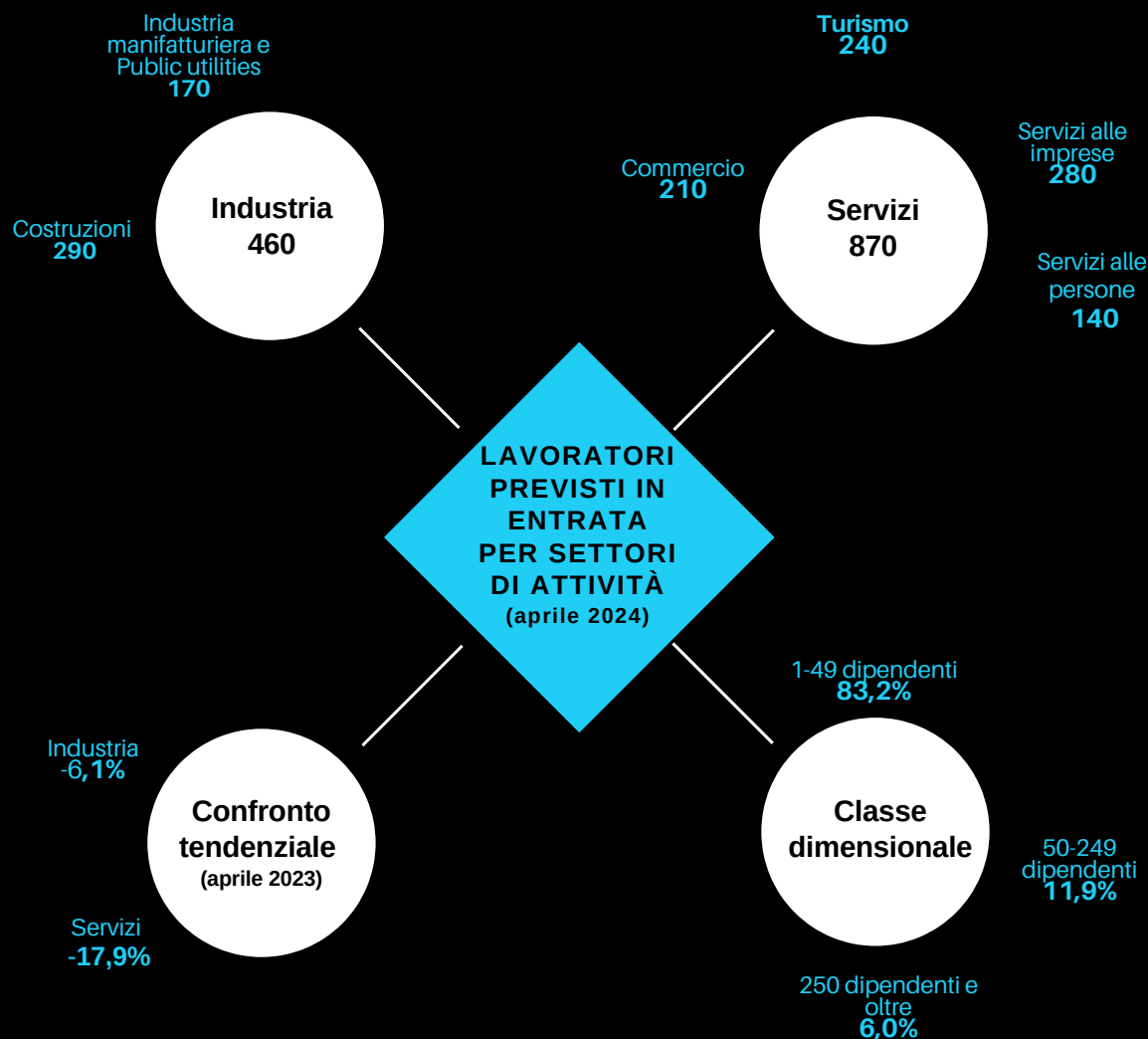
Aumenta di circa otto punti percentuale anche la difficoltà di reperimento dei diplomati: circa il 49% delle imprese intervistate ha segnalato difficoltà nel reperimento, soprattutto di diplomati in indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità, in indirizzo costruzioni, ambiente e territorio e in indirizzo meccanica, meccatronica ed energia.



# Dinamiche settoriali

Confronto intertemporale tendenziale  
(confronto con stesso periodo del 2023).

A livello settoriale, il risultato del mese è determinato da un calo sia del comparto dei servizi (-17,9% nel confronto ad un anno), sia del comparto dell'industria (-6,1%).



## Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

[Fotografia delle forme contrattuali che le imprese prevedono di attivare e confronti intertemporali tendenziali con evidenza.](#)

Nel confronto con lo stesso periodo di un anno fa, si evidenzia una leggera diminuzione della quota dei lavoratori non alla dipendenze e un contemporaneo leggero aumento della quota dei personale dipendente; stabili sia i lavoratori somministrati che i collaboratori.

Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior (2023).

