



LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A NOVEMBRE 2025

A novembre, la domanda di lavoratori da parte delle imprese lucchesi raggiunge le 2.700 unità, comprensiva del settore primario, rilevato per la prima volta da luglio, con una crescita del 17%, corrispondente in valore assoluto ad un aumento di 400 unità, rispetto a novembre 2024. Si tratta di un risultato decisamente positivo che, anche escludendo le assunzioni del comparto agricolo, si attesterebbe comunque su un solido +15%. Tra le assunzioni programmate dalle aziende lucchesi, il 39% (1.060 unità) riguarda il **settore industriale** con un incremento del 19% (+170 unità) rispetto all'anno precedente; il 59% (1.580 unità) interessa invece il settore dei **servizi**, in crescita del 13% (+180 unità). Il restante 2% è riferito al **comparto agricolo**. Le imprese della provincia di Lucca riservano ai giovani sotto i 30 anni una quota del 28% delle assunzioni, un valore in linea a quello dell'anno precedente. Per quanto riguarda le tipologie contrattuali, il 25% dei contratti proposti a novembre dalle imprese lucchesi è di tipo stabile e tra questi il 19% sono a tempo indeterminato e il 6% di apprendistato. Il restante 75% riguarda contratti a termine dei quali il 60% a tempo determinato, il 9% in somministrazione e il 6% con altre tipologie.

Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca

Mese di Novembre 2025

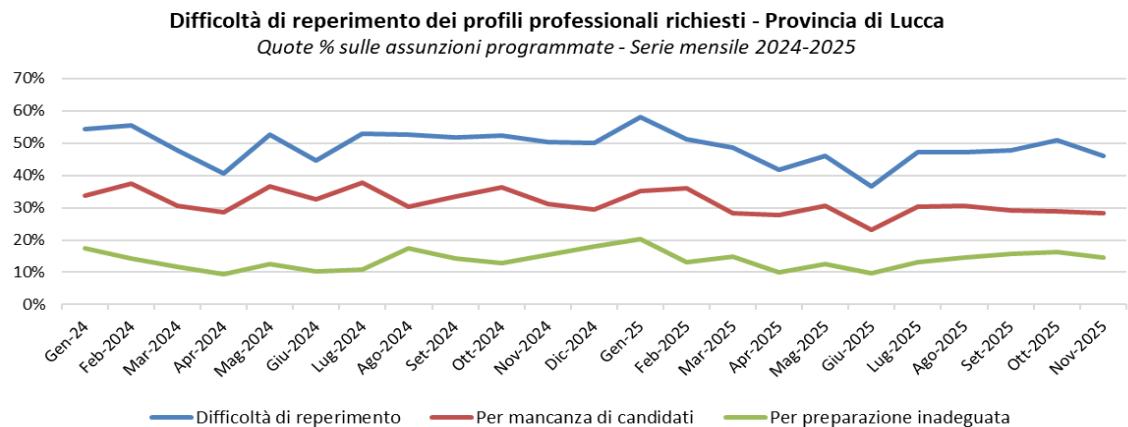
	Nov-2025	Nov-2024	Differenza % Nov-2025/2024
Entrate previste	2.700	2.300	+17%
Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca*	60	--	--
Industria	1.060	890	+19%
Servizi	1.580	1.400	+13%
Contratti stabili	25%	23%	+2pp
tempo indeterminato	19%	18%	+1pp
apprendistato	6%	5%	+1pp
Contratti a termine	75%	77%	-2pp
tempo determinato	60%	58%	+2pp
somministrazione	9%	10%	-1pp
altri	6%	9%	-3pp
Giovani (%)	28%	29%	-0pp
Di difficile reperimento:			
per mancanza di candidati	46%	50%	-4pp
per preparazione inadeguata	28%	31%	-3pp
	15%	16%	-1pp

*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca. Rilevato da luglio 2025

Difficoltà di reperimento

Rimane elevato il **mismatch tra domanda e offerta** di lavoro nella provincia di Lucca: a novembre, le imprese segnalano difficoltà nel reperimento di lavoratori per quasi la metà delle posizioni aperte, il che significa che un lavoratore su due risulta difficile da trovare. Questo valore, tuttavia, è inferiore di quattro punti percentuali rispetto a quello rilevato a novembre 2024. Nel corso del 2024, la difficoltà di reperimento dei lavoratori ha mostrato un andamento altalenante ma complessivamente in lieve calo. Partendo dal 53% di gennaio 2024, si è registrato un picco del 58% ad aprile, seguito da una progressiva discesa che ha toccato il minimo del 46% a luglio. Il 2025 ha confermato questa tendenza, con una riduzione della difficoltà di reperimento che dal 51% di gennaio è scesa al 49% di marzo e

toccare il 37% a giugno, il valore più basso dell'intero periodo osservato. I mesi estivi hanno poi segnato una nuova inversione, con una risalita al 47-48% tra luglio e ottobre e attestandosi al 46% a novembre 2025. Tra i motivi di difficoltà di reperimento segnalati dalle imprese, a novembre 2025, il più rilevante è la **mancanza di candidati**, che rappresenta il 28%, in calo di tre punti percentuali rispetto a dodici mesi fa. A seguire la **preparazione inadeguata** dei candidati, che è diminuita di un punto percentuale su base annua portandosi al 15%.



Lavoratori in entrata per titolo di studio

La domanda di lavoratori da parte delle imprese resta focalizzata principalmente su **qualifiche e diplomi professionali**, con mille unità richieste nel mese di novembre. In riferimento ai lavoratori con i titoli di studio in parola le imprese segnalano difficoltà di reperimento per quasi una posizione su due (47%): nel 33% dei casi la motivazione principale è la carenza di candidati, mentre l'11% attribuisce la difficoltà a una preparazione inadeguata degli stessi. Tra gli indirizzi professionali che registrano il numero più elevato di richieste, quelli con le maggiori difficoltà di reperimento includono il settore *meccanico* (200 assunzioni con difficoltà al 50%), seguito dai *sistemi e servizi logistici* (110 assunzioni con difficoltà al 40%) e dalla *ristorazione* (160 assunzioni con difficoltà al 31%). Sono 720 le assunzioni programmate dalle imprese lucchesi per figure con **diploma di livello secondario**, con una difficoltà di reperimento del 48%. Le imprese segnalano un'indisponibilità di candidati nel 24% dei casi e una preparazione inadeguata nel 21%. Gli indirizzi più ricercati includono *turismo, enogastronomia e ospitalità* (150 assunzioni), per i quali le aziende incontrano difficoltà di reperimento nel 41% dei casi. Le criticità diminuiscono sensibilmente per l'indirizzo di *amministrazione, finanza e marketing* (110 assunzioni), dove la difficoltà di trovare le figure desiderate si attesta a circa un caso su tre (31%). Al contrario, le difficoltà di reperimento aumentano in modo significativo per gli indirizzi di *meccanica, meccatronica ed energia* (100 assunzioni, con difficoltà al 74%) e di *elettronica ed elettrotecnica* (70 assunzioni, con difficoltà all'83%). La difficoltà di reperimento per il personale **laureato**, 270 assunzioni previste a novembre, è più elevata e mediamente superiore rispetto agli altri titoli di studio attestandosi al 51% dei programmi occupazionali. Nel 32% dei casi la causa è individuata nella carenza di candidati, mentre nel 15% ad una preparazione non adeguata. L'indirizzo di laurea più richiesto è quello *economico*, con 80 assunzioni, delle quali il 36% risulta di difficile reperimento. Seguono *ingegneria industriale* (40 assunzioni, con una difficoltà pari al 59%) e *insegnamento e formazione* (30 unità, con un livello di difficoltà del 66%), entrambi caratterizzati come è evidente da un forte incremento delle difficoltà di reperimento. Infine, le imprese lucchesi richiedono 50 diplomati **ITS**, dei quali solo uno su due è considerato difficile da trovare. Per

i lavoratori con la sola **scuola dell'obbligo**, il numero delle assunzioni programmate raggiunge quota 660, con una difficoltà di reperimento del 41%.

Lavoratori in entrata per gruppo professionale

A novembre, tra i principali gruppi professionali, quello **dei dirigenti, delle professioni altamente specializzate e dei tecnici** prevede 360 nuove assunzioni con un divario tra domanda e offerta di lavoro del 50%. Analizzando i dati nel dettaglio, il mismatch si riduce rispettivamente al 46% e al 42% per i *tecnici dei rapporti con i mercati* e per i *tecnici dei processi produttivi* (entrambi con 50 assunzioni nel mese). Seguono i *tecnici in campo ingegneristico* (40 assunzioni), per i quali le difficoltà salgono al 56%, e i *tecnici della salute* (30 assunzioni), che registrano un livello di difficoltà di reperimento pari all'83%. Per quanto riguarda gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, il mismatch è decisamente inferiore: per le 990 figure richieste dalle imprese lucchesi, si prevede una difficoltà di reperimento nel 34% dei casi. Le difficoltà si attestano al 37% tra gli *esercenti e gli addetti alle attività di ristorazione*, per i quali sono previste 450 assunzioni. Per gli *addetti alle vendite*, con 250 assunzioni programmate, il divario tra domanda e offerta scende al 31%. La difficoltà di reperimento risulta invece decisamente elevata per gli *operatori della cura estetica* (78%), sebbene riguardi un numero ridotto di assunzioni, soltanto 20 nel mese. Tra gli **operai specializzati**, per i quali sono previsti 880 ingressi, la quota di posizioni difficili da coprire raggiunge il 60%. Il mismatch più significativo si registra nella filiera dell'edilizia, dove risulta particolarmente complesso reperire operai *specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni*: per questi profili sono previste 120 assunzioni, con una difficoltà dell'83%. Anche per gli *operai specializzati nella costruzione e manutenzione di strutture edili* la percentuale è elevata e attestata al 66% delle 80 assunzioni programmate, valore identico a quello rilevato per i *meccanici, montatori e riparatori* (150 ingressi). Infine, si prevedono 470 assunzioni di **personale non qualificato**, con una difficoltà di reperimento del 42%. Le categorie più richieste includono il *personale nei servizi di pulizia* (190 unità) e gli *addetti allo spostamento e alla consegna merci* (170 unità).

Lavoratori previsti in entrata per titolo di studio e gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento Provincia di Lucca - Mese di Novembre 2025

	Entrate previste (val. ass.)	di difficile reperimento (%):		
		Totale	mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati
TOTALE	2.700	46	28	15
<i>Titolo di studio</i>				
Livello universitario	270	51	32	15
Istruzione tecnica superiore (ITS)	50	48	--	--
Livello secondario	720	48	24	21
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.000	47	33	11
Scuola dell'obbligo	660	41	26	13
<i>Gruppo professionale</i>				
Dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici	360	50	30	16
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	990	34	20	12
Operai specializz. e conduttori di impianti e macchine	880	60	35	21
Professioni non qualificate	470	42	32	7

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A NOVEMBRE 2025

A novembre, la domanda di lavoro delle imprese di Massa-Carrara supera le mille unità, comprensiva del settore primario, rilevato per la prima volta da luglio, con una crescita del 12%, in valore assoluto 110 unità, rispetto a novembre 2024. Si tratta di un dato molto positivo. Tra le assunzioni programmate dalle aziende apuane, il 38% (400 unità) riguarda il **settore industriale**, con un calo però del 5% (-20 unità) rispetto all'anno precedente; il 61% (630 unità) interessa invece il settore dei **servizi**, con una significativa crescita del 24% (+120 unità). Le imprese della provincia di Massa-Carrara riservano ai **giovani sotto i 30 anni** una quota del 28% delle assunzioni, un valore inferiore di 5 punti a quello dell'anno precedente. Per quanto riguarda le tipologie contrattuali, il 24% dei **contratti proposti a novembre dalle imprese apuane** è di tipo stabile e tra questi il 18% sono contratti a tempo indeterminato e il 6% di apprendistato. Il restante 76% riguarda contratti a termine, il 63% a tempo determinato, l'8% in somministrazione e il 5% con altre tipologie contrattuali.

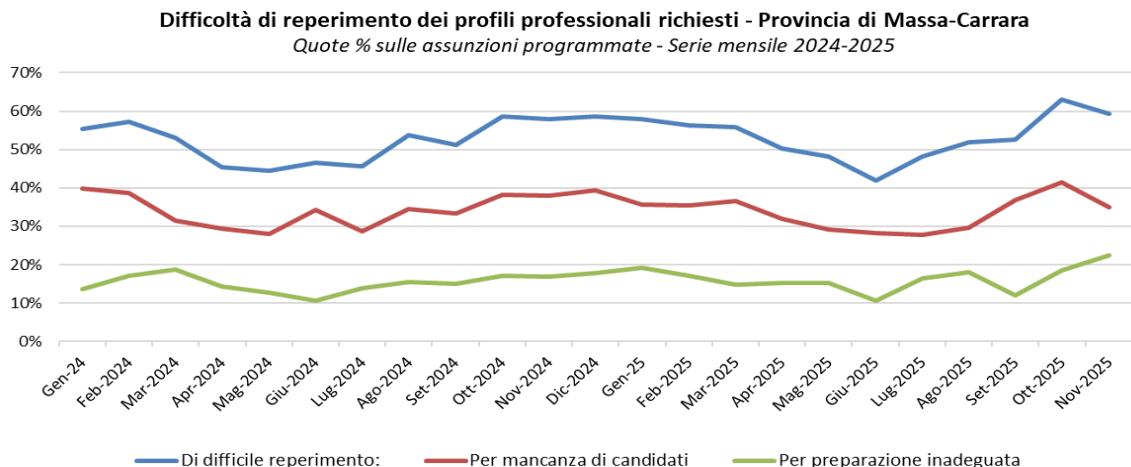
**Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara
Mese di Novembre 2025**

	Nov-2025	Nov-2024	Differenza % Nov-2025/2024
Entrate previste	1.040	930	+12%
Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca*	--	--	--
Industria	400	420	-5%
Servizi	630	510	+24%
Contratti stabili	24%	25%	-1pp
<i>tempo indeterminato</i>	18%	20%	-2pp
<i>apprendistato</i>	6%	5%	+1pp
Contratti a termine	76%	75%	+1pp
<i>tempo determinato</i>	63%	61%	+2pp
<i>somministrazione</i>	8%	7%	+1pp
<i>altri</i>	5%	7%	-2pp
Giovani (%)	28%	33%	-5pp
Di difficile reperimento:	59%	58%	+1pp
<i>per mancanza di candidati</i>	35%	38%	-3pp
<i>per preparazione inadeguata</i>	22%	17%	+6pp

*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca. Rilevato da luglio 2025

Difficoltà di reperimento

Rimane ancora rilevante, come nei mesi precedenti, il mismatch domanda-offerta: a novembre, le imprese apuane prevedono **difficoltà nel reperimento** dei profili desiderati nel 59% dei casi, un valore sostanzialmente in linea con quanto registrato a novembre 2024. La difficoltà di reperimento dei lavoratori nel periodo gennaio 2024 - novembre 2025 ha evidenziato una tensione persistente e crescente sul mercato del lavoro. Partendo dal 55% di gennaio 2024, i valori si sono attestati stabilmente tra il 57-59% per gran parte dell'anno, con picchi del 59% a ottobre e dicembre. L'inizio del 2025 ha confermato questa criticità (58% a gennaio), mostrando solo un temporaneo alleggerimento nella primavera-estate con un minimo del 48% tra maggio e giugno. L'autunno 2025, tuttavia, ha segnato un'ulteriore intensificazione delle difficoltà, culminata nel dato record del 63% a ottobre, prima di un lieve rientro al 59% a novembre. Tra i motivi indicati dalle imprese a novembre 2025, il più rilevante è la **mancanza di candidati** (35%), seguito dalla **preparazione inadeguata** degli stessi (22%), con valori identici a quelli dell'anno precedente.



Lavoratori in entrata per titolo di studio

Nel mese di novembre, la richiesta di personale **laureato** è pari a 80 unità, e le imprese apuane dichiarano difficoltà di reperimento per quasi sei laureati su dieci (57%). La motivazione principale è la carenza di candidati, indicata in più di un caso su tre, mentre la preparazione degli stessi è percepita come non adeguata nel 17% dei casi.

Le richieste di personale con **diploma di scuola secondaria**, a novembre, raggiungono le 350 unità, con un mismatch tra domanda e offerta di lavoro pari al 57%. La causa principale è la mancanza di candidati (28% dei casi), seguita dalla preparazione inadeguata (26%). L'indirizzo più richiesto è quello di *turismo, enogastronomia e ospitalità*, con 120 entrate programmate e una difficoltà di reperimento pari al 40%. Seguono *amministrazione, finanza e marketing*, con 60 entrate e una difficoltà di reperimento che si registra in un caso su due. Al terzo posto si colloca *elettronica ed elettrotecnica*, con 40 entrate e una difficoltà decisamente più elevata, che supera il 90% dei casi.

Le assunzioni programmate per le figure professionali con **qualifica/diploma professionale** sono invece pari a 400 unità, con una difficoltà di reperimento del 62%, dovuta sia alla mancanza di candidati (38%) che a un livello di preparazione ritenuto non adeguato (26%). Tra gli indirizzi più richiesti troviamo quello della *ristorazione* con 60 entrate previste e una difficoltà di reperimento molto elevata (84%). Segue, con 50 entrate previste, quello *meccanico*, che presenta problematiche di reperimento nel 48% dei casi. La richiesta di lavoratori con la sola **scuola dell'obbligo** raggiunge le 190 unità, con un divario tra domanda e offerta di lavoro del 59%.

Lavoratori in entrata per gruppo professionale

Tra i gruppi professionali, a novembre, le difficoltà di reperimento più consistenti si riscontrano tra gli **operai specializzati** e i **conduttori di impianti e macchine**: su 360 ingressi in programma, il 75% risulta difficile da reperire, principalmente a causa della mancanza di candidati (42%), ma anche per la loro inadeguata preparazione che raggiunge il 31%. Secondo le imprese apuane, i 60 *operai specializzati nelle rifiniture edili* ricercati nel mese risultano molto difficili da trovare, con una difficoltà di reperimento pari all'89%. Criticità significative emergono anche per i 50 *conduttori di veicoli a motore* (difficoltà del 78%) e per altre figure tecniche, come i *conduttori di macchine movimento terra*, i *meccanici* e gli *operai specializzati nelle rifiniture*, ciascuna con circa 40 entrate programmate e una difficoltà di reperimento del 90% circa.

Il gruppo professionale dei **dirigenti, delle professioni con elevata specializzazione e dei tecnici**, che prevede 120 ingressi nel mese, mostra una difficoltà di reperimento del 55%,

principalmente a causa della mancanza di candidati (29%), ma anche per la preparazione non adeguata (24%).

Difficoltà leggermente maggiori (56%) riguardano il gruppo degli **impiegati, delle professioni commerciali e nei servizi**, per il quale a novembre sono previste 410 assunzioni. La quota di entrate più consistente, nonostante non sia un periodo di alta stagione turistica, è riferita agli *esercenti e addetti nelle attività della ristorazione*, con una richiesta di circa 200 unità e una difficoltà di reperimento del 57%. Elevate anche le difficoltà nel reperire 60 *addetti alle vendite* (47%).

Per quanto riguarda il **personale non qualificato** (150 ingressi previsti a novembre), la difficoltà di reperimento si attesta al 36%. Le categorie più richieste, rispettivamente con 60 e 50 entrate programmate, sono quelle del personale nei servizi di pulizia (difficoltà: 61%) e del personale addetto allo spostamento e alla consegna merci (17%).

**Lavoratori previsti in entrata per titolo di studio e gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento
Provincia di Massa-Carrara - Mese di Novembre 2025**

	Entrate previste (val. ass.)	di difficile reperimento (%):		
		Totale	mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati
TOTALE	1.040	59	35	22
<i>Titolo di studio</i>				
Livello universitario	80	57	38	17
Istruzione tecnica superiore (ITS)	0	--	--	--
Livello secondario	350	57	28	26
Qualifica di formazione o diploma professionale	400	62	38	23
Scuola dell'obbligo	190	59	37	17
<i>Gruppo professionale</i>				
Dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici	120	55	29	24
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	410	56	33	20
Operai specializz. e conduttori impianti e macchine	360	75	42	31
Professioni non qualificate	150	36	28	6

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A NOVEMBRE 2025

Nel mese di novembre 2025 le assunzioni in programma da parte delle imprese pisane con dipendenti arrivano a 2.950, registrando un aumento di 100 unità rispetto allo stesso periodo del 2024, pari a una crescita del 4%. Si tratta di un dato positivo, che però diventerebbe negativo (-6%; -160 unità) se si escludessero dal conteggio le assunzioni nel comparto agricolo, rilevate per la prima volta a partire da luglio e pari a 260 unità nel mese di novembre. Tra le assunzioni programmate dalle aziende pisane, il 31% (900 unità) riguarda il **settore industriale**, con una contrazione del 4% (-40 unità) rispetto all'anno precedente; il 61% (1.790 unità) interessa invece il settore dei **servizi**, in calo del 6% (-120 unità); il restante 9% è riferito al **comparto agricolo**, che registra 260 assunzioni nel mese. Le imprese della provincia di Pisa dichiarano di riservare ai **giovani con meno di 30 anni** il 33% delle assunzioni, un valore in aumento di due punti rispetto all'anno precedente. Le assunzioni programmate per novembre saranno con **contratto stabile** nel 24% dei casi, il 17% a tempo indeterminato e il 7% in apprendistato. Per quanto riguarda i contratti a termine, previsti per il 76% delle entrate, il tempo determinato raggiunge il 47%, i contratti di somministrazione il 15% e le altre tipologie di contratto il restante 14%.

**Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa
Mese di Novembre 2025**

	Nov-2025	Nov-2024	Differenza % Nov-2025/2024
Entrate previste	2.950	2.850	+4%
Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca*	260	--	--
Industria	900	940	-4%
Servizi	1.790	1.910	-6%
Contratti stabili	24%	23%	+1pp
tempo indeterminato	17%	17%	+0pp
apprendistato	7%	6%	+1pp
Contratti a termine	76%	77%	-1pp
tempo determinato	47%	51%	-4pp
somministrazione	15%	19%	-4pp
altri	14%	7%	+7pp
Giovani (%)	33%	31%	+2pp
Di difficile reperimento:	50%	54%	-4pp
per mancanza di candidati	33%	35%	-3pp
per preparazione inadeguata	14%	15%	-1pp

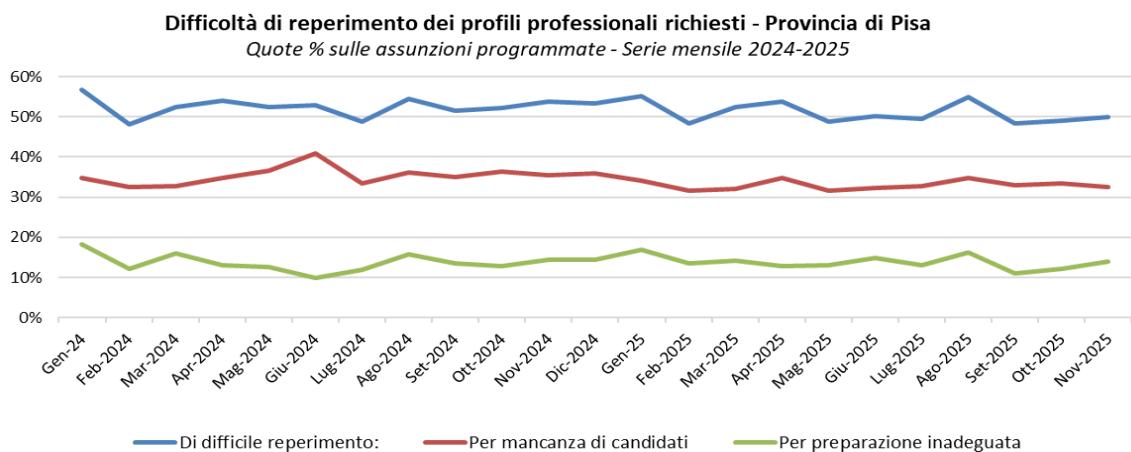
*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca. Rilevato da luglio 2025

Difficoltà di reperimento

Pur restando elevato il divario tra domanda e offerta di lavoro, le **difficoltà nel reperimento** dei profili richiesti da parte delle aziende pisane si attenuano leggermente, arrivando a interessare un'assunzione ogni due, quattro punti percentuali in meno rispetto a novembre 2024.

La difficoltà di reperimento dei lavoratori tra gennaio 2024 e novembre 2025 ha mostrato un andamento relativamente stabile ma costantemente elevato, con valori oscillanti tra il 48% e il 56%. Il primo semestre 2024 ha registrato i livelli più critici, con un picco del 56% a febbraio e valori stabili al 54% da marzo a giugno. L'estate ha portato un temporaneo miglioramento (49% a luglio), mentre l'autunno si è attestato al 52-53%. Il 2025 è iniziato con valori simili (52-53%), per poi registrare un minimo del 48% ad aprile, seguito da una nuova risalita che ha toccato il 55% tra agosto e settembre prima di stabilizzarsi al 50% a

novembre. A novembre 2025, tra i motivi indicati dalle imprese, il più rilevante è la **mancanza di candidati** (33%), seguito dalla **preparazione inadeguata** degli stessi (14%), entrambi in lieve diminuzione rispetto a novembre 2024.



Lavoratori in entrata per titolo di studio

A novembre, le imprese pisane hanno programmato di assumere **personale laureato** per circa 330 unità, nonostante una difficoltà di reperimento del 54%. Tra gli indirizzi di studio universitari, il più richiesto è quello *economico*, con 90 assunzioni previste e una difficoltà di reperimento al 40%. Seguono l'indirizzo *insegnamento e formazione*, con 40 entrate previste e una difficoltà di reclutamento molto elevata (77%). A seguire, gli indirizzi *sanitario-paramedico* e quello in *scienze matematiche, fisiche e informatiche*, entrambi con 30 assunzioni previste, ma con difficoltà di reperimento differenti: il 55% per il primo e il 36% per il secondo. Per quanto concerne gli **ITS**, sono da segnalare le elevate difficoltà affrontate dalle imprese (66%) per il reperimento di 30 diplomati.

La domanda di personale in possesso di un **diploma di scuola secondaria** si ferma a 800 unità, con difficoltà di assunzione segnalate dagli imprenditori nel 60% dei casi. Gli indirizzi più ricercati tra i diplomi secondari sono *amministrazione, finanza e marketing* (220 entrate), con un livello di reperimento favorevole (sei richieste su dieci trovano compimento), seguito da *turismo, enogastronomia e ospitalità* con 150 assunzioni programmate e un mismatch tra domanda e offerta di lavoro che si attesta invece al 87% circa. In terza posizione, con 80 entrate previste, si colloca l'indirizzo *meccanico*, con una difficoltà di reperimento del 68%. Le richieste di personale con **qualifica o diploma professionale** raggiungono quasi mille unità a novembre, rappresentando il titolo di studio con la maggiore richiesta da parte delle imprese pisane (34% del totale circa). Le difficoltà di reperimento per questi titoli di studio sono pari al 49%. La quota maggiore di ingressi riguarda l'indirizzo *sistemi e servizi logistici*, che conta 200 entrate e presenta una difficoltà di reperimento molto contenuta: solo due profili su dieci risultano introvabili. Situazione opposta per la *ristorazione*, che registra 160 entrate ma un marcato squilibrio tra domanda e offerta, con una difficoltà di reperimento pari al 64%. La domanda di personale in possesso della sola **scuola dell'obbligo** arriva a 770 unità, con una difficoltà nel trovare lavoratori che interessa il 38% degli ingressi.

Lavoratori in entrata per gruppo professionale

La quota più elevata di assunzioni delle aziende pisane interessa a novembre il gruppo degli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, con 1.050 entrate e una difficoltà di reperimento del 56%. Gli *esercenti e addetti nelle attività della ristorazione* sono la

componente più rilevante della domanda (430 unità), ma anche quella più difficile da reperire (75% dei casi). Seguono gli *addetti alle vendite* (290 unità) e gli *addetti alla segreteria* (80 entrate), con un mismatch tra domanda e offerta di lavoro che si attesta rispettivamente al 35% e al 46%.

In un contesto di contrazione della domanda di lavoro nel manifatturiero, circa la metà degli oltre mille **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** risulta difficile da reperire. La parte più consistente delle assunzioni interessa i *conduttori di veicoli a motore* (290 entrate, con una difficoltà di reperimento del 29%), seguono gli *operai specializzati nelle rifiniture delle costruzioni* (110 entrate, difficoltà del 68%). Gli *operai specializzati nella lavorazione di cuoio, pelli e calzature*, con 90 assunzioni programmate, mostrano difficoltà di reperimento in circa cinque casi ogni dieci.

La richiesta di **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** (450 unità) mostra una difficoltà di reperimento che si attesta al 55%. Tale valore scende di quindici punti (40%) per i *tecnici dei rapporti con i mercati* (70 assunzioni), mentre risale al 70% per *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni* (50 entrate).

Infine, tra le **professioni non qualificate** (420 ingressi a novembre) le difficoltà di reperimento interessano circa tre posizioni su dieci offerte. Le categorie più richieste sono quelle del *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (180 unità) e del *personale nei servizi di pulizia* (150 unità).

**Lavoratori previsti in entrata per titolo di studio e gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento
Provincia di Pisa - Mese di novembre 2025**

	Entrate previste (val. ass.)	di difficile reperimento (%):		
		Totale	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati
TOTALE	2.950	50	33	14
<i>Titolo di studio</i>				
Livello universitario	330	54	40	12
Istruzione tecnica superiore (ITS)	60	66	--	--
Livello secondario	800	60	29	24
Qualifica di formazione o diploma professionale	990	49	35	13
Scuola dell'obbligo	770	38	30	6
<i>Gruppo professionale</i>				
Dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici	450	55	41	12
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.050	56	33	18
Operai specializz. e conduttori di impianti e macchine	1.030	49	33	13
Professioni non qualificate	420	31	20	6

*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca. Rilevato da luglio 2025

GRUPPO DI LAVORO**Coordinamento***Alberto Susini***Redazione***Massimo Marcesini***Elaborazioni***Massimo Pazzarelli*

studi@tno.camcom.it

NOTA METODOLOGICA

Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il mese di novembre 2025. Tale analisi si basa su dati raccolti nell'indagine mensile, che ha coinvolto complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 628 unità a Lucca, 431 a Massa-Carrara e 673 a Pisa.

Diffusa il giorno 27 novembre 2025