



CAMERA DI COMMERCIO
MAREMMA E TIRRENO



Il Sistema informativo Excelsior e i Fabbisogni professionali e formativi delle imprese

15 luglio 2021



CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1029) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia



CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1025) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia



Excelsior è un'indagine realizzata da **Unioncamere e ANPAL** a cui collaborano anche le singole Camere di Commercio.

Fornisce informazioni sulle **previsioni di assunzione** e **analizza i fabbisogni formativi e professionali** delle **imprese dell'industria e dei servizi** con dipendenti.
A vent'anni dalla nascita il Sistema informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro.

<https://excelsior.unioncamere.net/>



CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1025) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia

Fabbisogni occupazionali 2020 delle imprese dell'industria e dei servizi in Provincia di Livorno

Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior



CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1025) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia

In forte calo nel 2020 la domanda di lavoro e le imprese con programmi di assunzione

2020



ENTRATE
PREVISTE NEL 2020
18.950



IMPRESE CHE
ASSUMONO NEL 2020
49%



GIOVANI
24%



DI DIFFICILE
REPERIMENTO
24%

2019



ENTRATE PREVISTE NEL 2019
27.080



IMPRESE CHE
ASSUMONO NEL 2019
63%



GIOVANI
22%



DI DIFFICILE
REPERIMENTO
23%

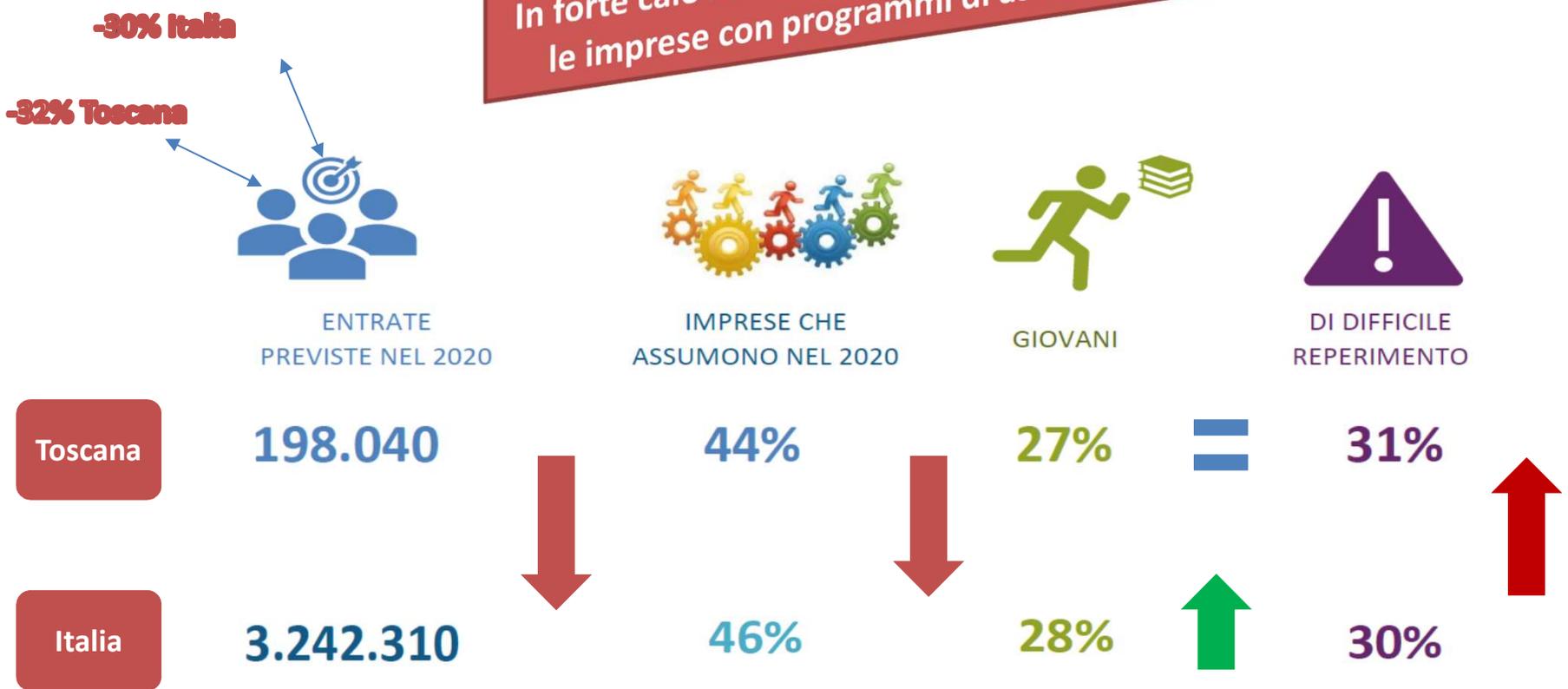
Domanda di lavoro -30% : circa 8000 contratti di lavoro in meno per Livorno



CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1025) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia

In forte calo nel 2020 la domanda di lavoro e le imprese con programmi di assunzione



Toscana e Italia: Quota imprese con programmi di assunzione inferiore a quanto rilevato per la provincia di Livorno

Difficoltà di reperimento e quote under 30 più elevate in media regionale e nazionale rispetto a Livorno



Entrate 2020

Settori di attività

	Totale entrate	% difficili da reperire	
INDUSTRIA	3.520	31,8	
Industria in senso stretto	2.450	31,0	
<i>di cui</i>			
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	1.290	41,1	→ In buona parte per inadeguatezza dei candidati
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	310	19,4	
Altre industrie	850	21,2	
Costruzioni	1.070	33,6	→ Ridotto numero/inadeguatezza candidati e altri motivi
SERVIZI	15.430	22,3	
Commercio	2.470	23,1	
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.980	19,7	
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.000	17,5	
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	2.180	29,8	→ In buona parte per ridotto numero di candidati
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	1.080	17,6	
Altri servizi	1.720	29,1	
TOTALE	18.950	24,1	

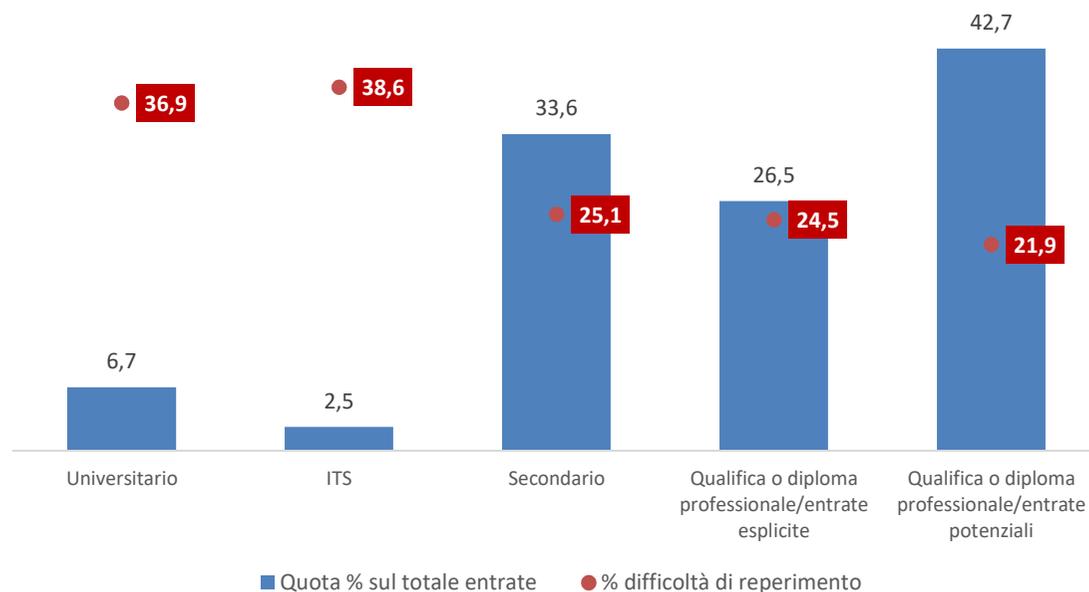
**Entrate 2020**

	Entrate 2020	% con esperienza	% difficili da reperire		Entrate 2020	% con esperienza	% difficili da reperire
1 e 2. Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	490	85,5	46,0				
Ingegneri e professioni assimilate	130	76,7	60,2				
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	70	93,2	51,4				
3. Professioni tecniche	1.440	80,7	40,6				
Tecnici dei rapporti con i mercati	310	74,1	35,8				
Tecnici della salute	220	94,6	35,9				
Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	220	78,0	41,3				
4. Impiegati	1.680	63,6	11,8				
Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	570	57,6	13,1				
Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	530	68,7	11,0				
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	6.860	72,6	22,0				
Addetti nelle attività di ristorazione	4.380	75,1	23,2				
Addetti alle vendite	1.590	62,7	17,3				
				6. Operai specializzati	2.440	69,5	35,0
				Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	460	85,8	52,3
				Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	430	66,7	46,7
				Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	410	92,9	25,9
				7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	2.160	74,2	36,0
				Conduttori di veicoli a motore	1.330	80,7	46,5
				Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	310	68,9	9,5
				8. Professioni non qualificate	3.870	48,3	10,6
				Personale non qualificato nei servizi di pulizia	2.320	52,5	15,6
				Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	560	37,3	5,2



Entrate 2020

**Entrate 2020 per livello di istruzione richiesto
Quota % sul totale entrate e % difficili da reperire**



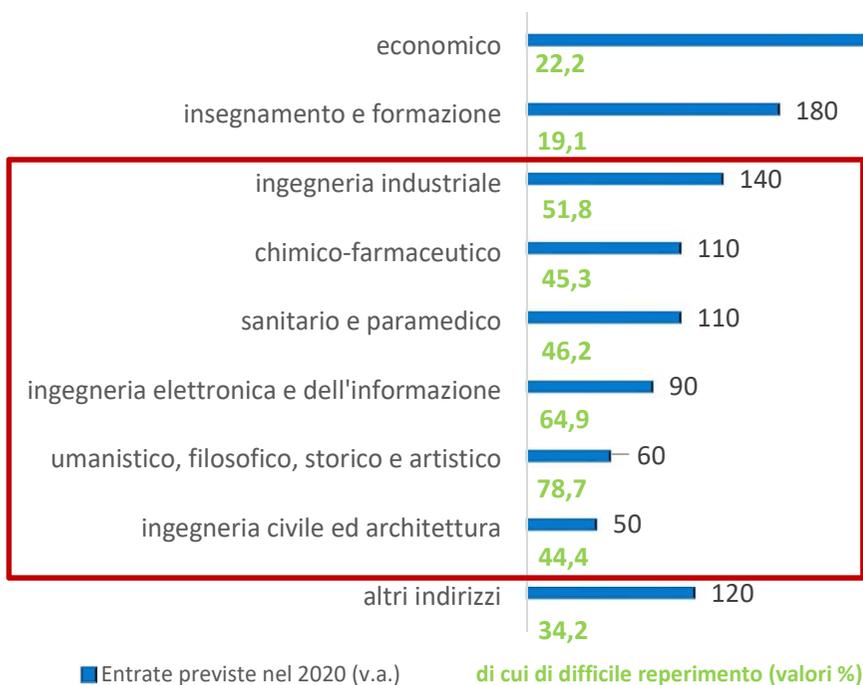
Livelli di istruzione richiesti e difficoltà di reperimento

In alcuni casi la richiesta di lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo" può essere associata a professioni per le quali esistono corsi per la formazione professionale triennale previsti formalmente tra i 26 dell'Accordo Stato-Regioni del 1 Agosto 2019. E' stata così individuata da Unioncamere un'ulteriore "domanda potenziale" di qualifiche professionali che, sommata alla domanda esplicitamente espressa dalle imprese nell'ambito dell'indagine, fornisce una stima complessiva delle "entrate potenziali" previste dalle imprese e per le quali è necessaria una qualifica professionale.



Entrate 2020

Indirizzi di studio del **livello universitario** e relative difficoltà di reperimento (%)



Indirizzi di studio Università e ITS

Indirizzi ITS e relative difficoltà di reperimento (%)



Numerosità entrate 2020: 1.260 per il Livello universitario e 470 per l' ITS



Entrate 2020

Indirizzi di studio del livello secondario

Indirizzi del **livello di istruzione secondario** e relative difficoltà di reperimento (%)



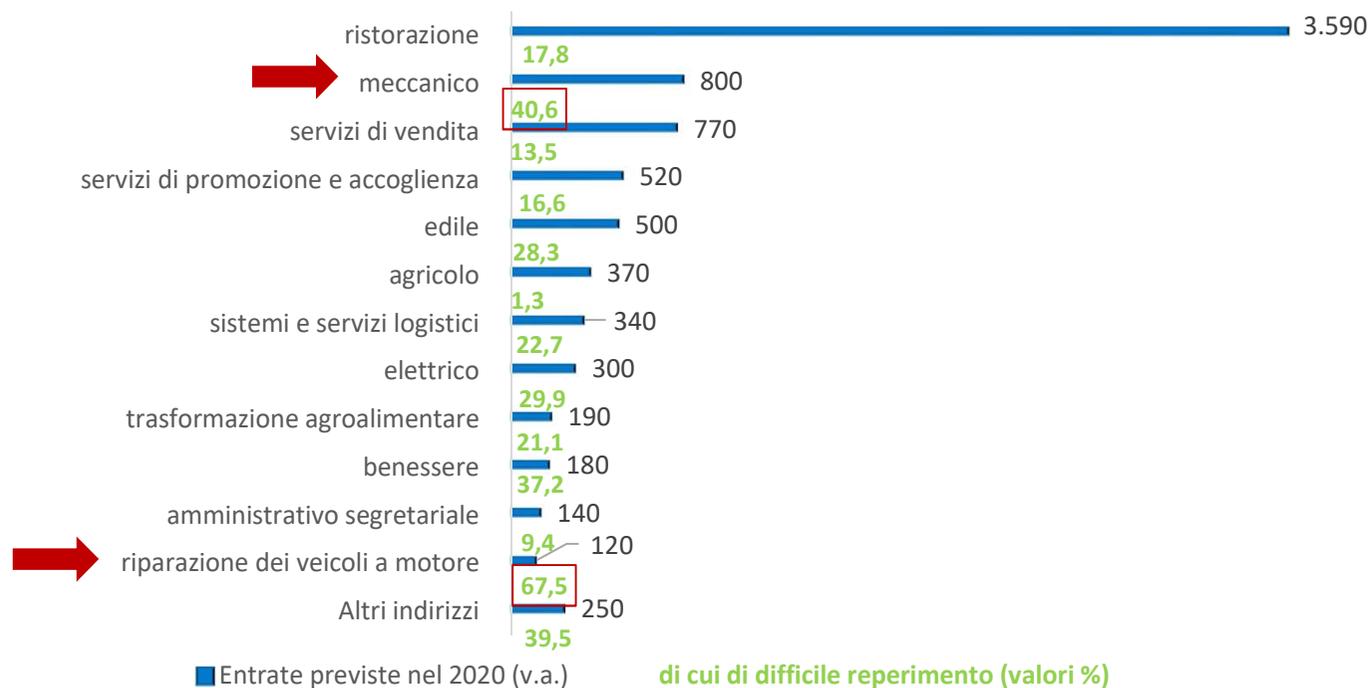
Numerosità entrate 2020: 6.370



Entrate 2020

Indirizzi di studio
qualifiche di
formazione o diploma
professionale

Indirizzi del livello di istruzione **qualifica di formazione o diploma professionale** e relative difficoltà di reperimento (%) (valori riferiti alle entrate potenziali)

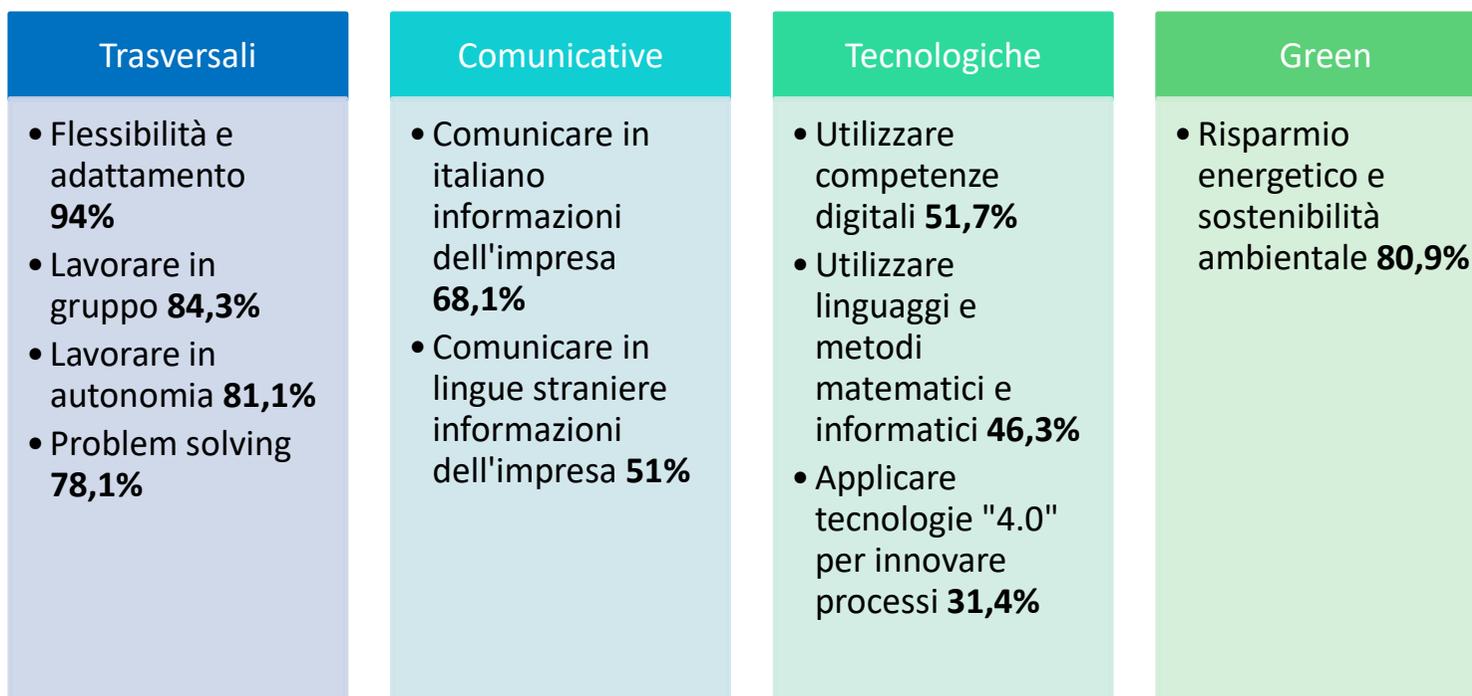


5.030 entrate esplicite e 8.090 entrate potenziali



Competenze richieste

(quote % sul totale)



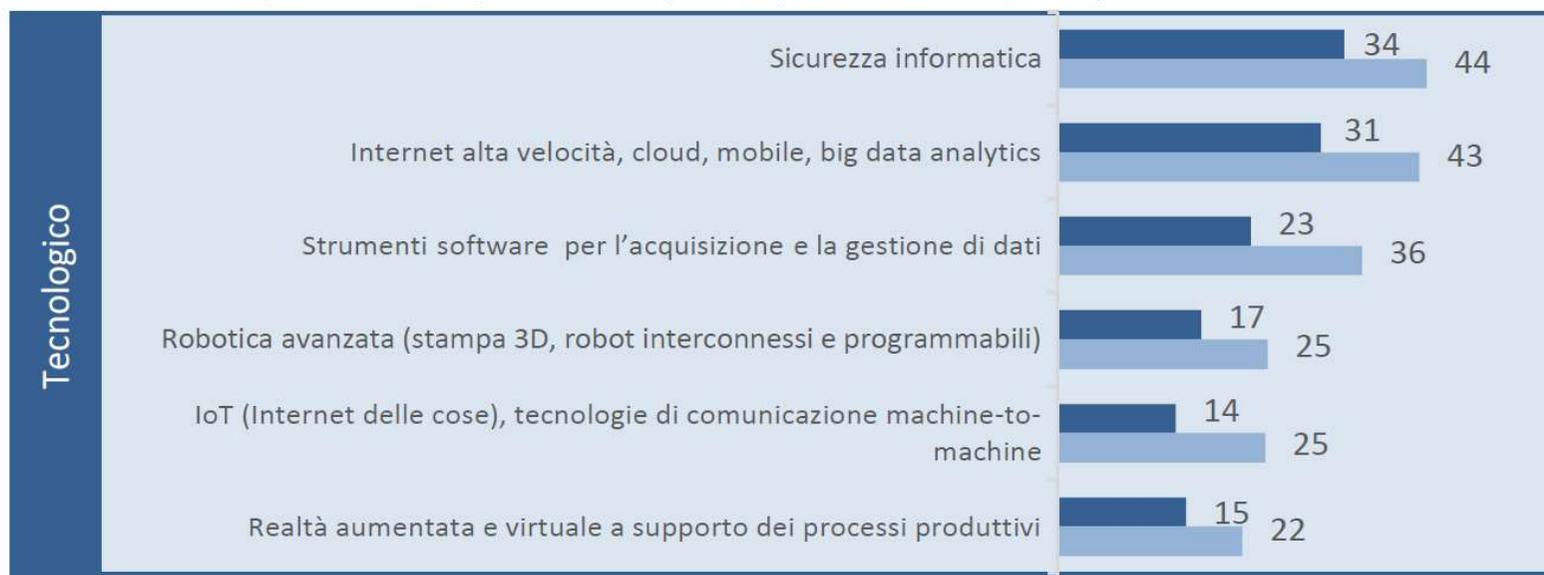


Il 2020 e l'accelerazione della digital transformation

Ambiti della trasformazione digitale pre e post Covid-19*

(% sulle imprese che hanno effettuato investimenti)

■ pre-Covid19 (2015-2019) ■ post-Covid19 (2020)



* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo pre e post Covid19 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale

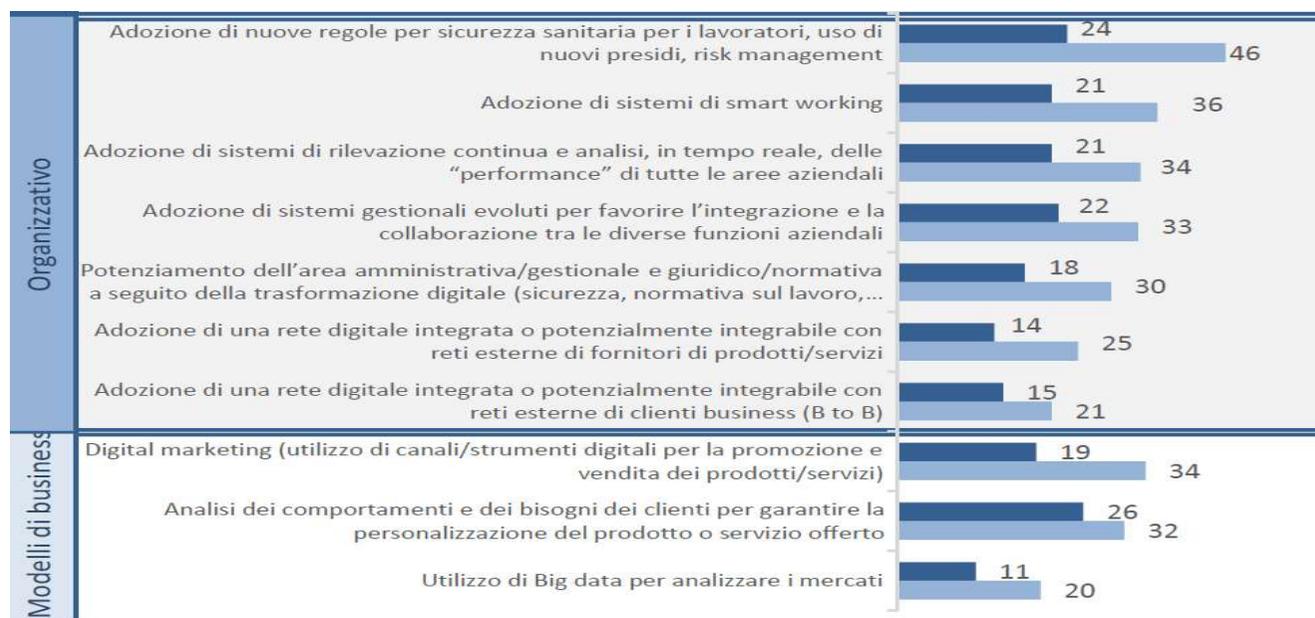


Il 2020 e l'accelerazione della digital transformation

Ambiti della trasformazione digitale pre e post Covid-19*

(% sulle imprese che hanno effettuato investimenti)

■ pre-Covid19 (2015-2019) ■ post-Covid19 (2020)

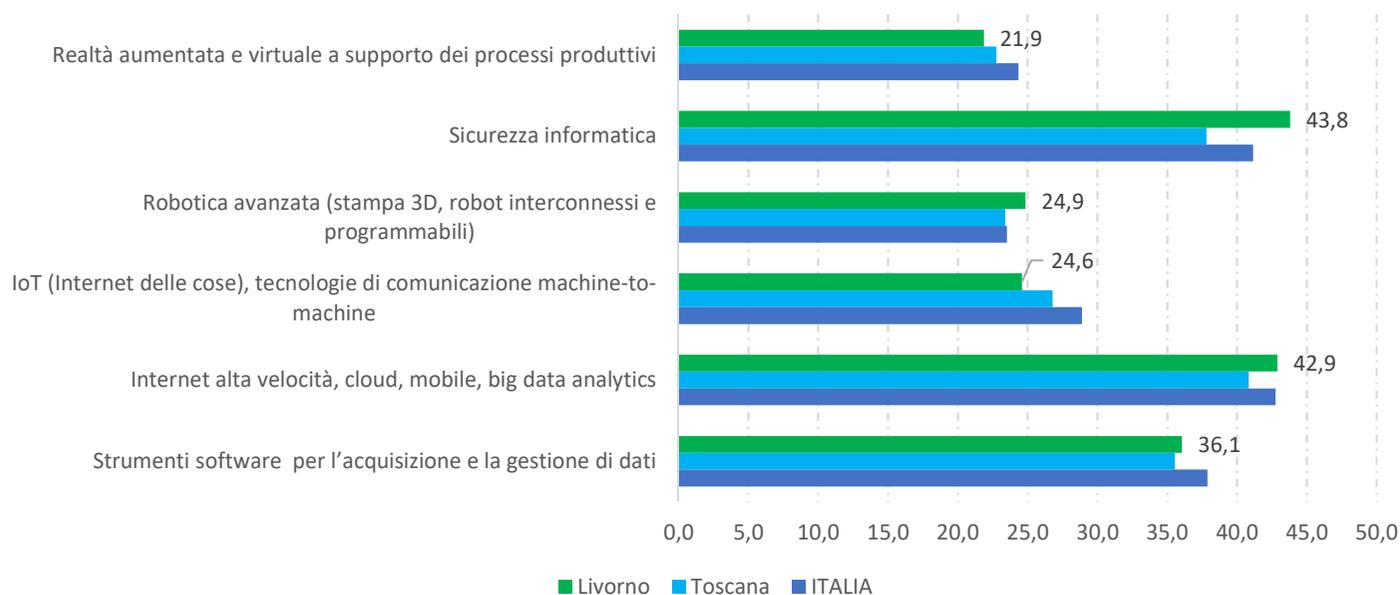


* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo pre e post Covid19 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale



Imprese che hanno investito nel 2020 in aspetti tecnologici della trasformazione digitale con grado di importanza medio-alto per la propria attività

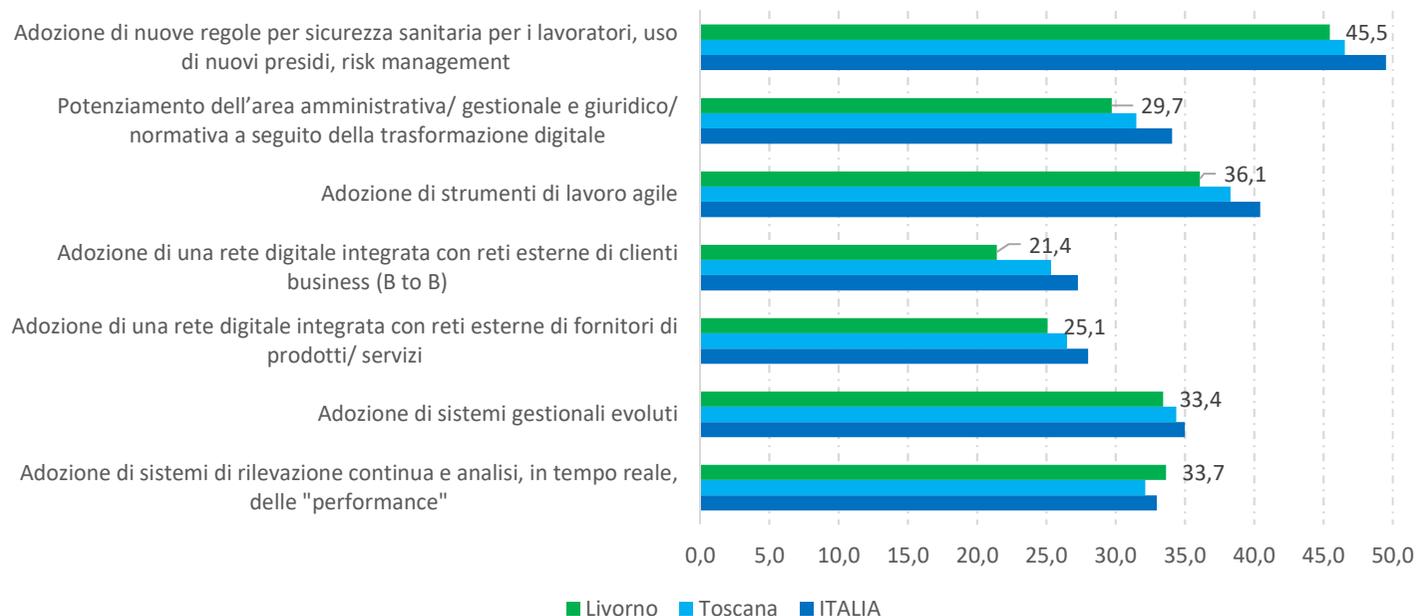
Quota % per ciascun aspetto sulle imprese che hanno effettuato investimenti



** Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo pre e post Covid19 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale*



Imprese che hanno investito nel 2020 in aspetti organizzativi della trasformazione digitale con grado di importanza medio-alto per lo svolgimento della propria attività
(quote % per ciascun aspetto sulle imprese che hanno effettuato investimenti)



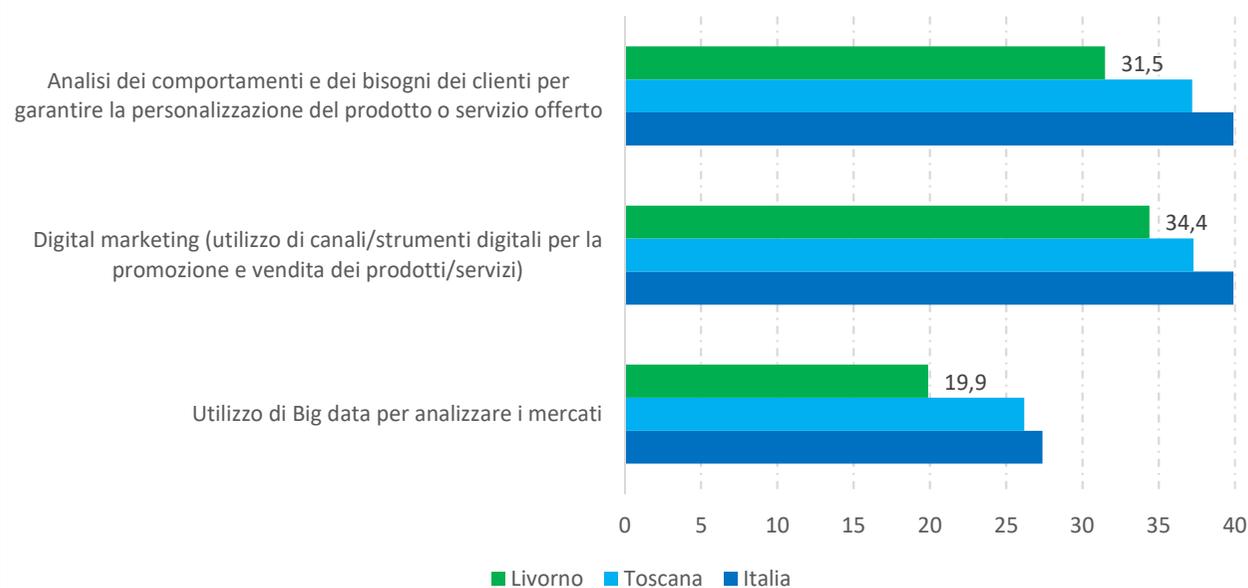
** Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo pre e post Covid19 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale*



La digital transformation VS Covid19

Imprese che hanno investito nel 2020 nella trasformazione digitale dei **modelli di business** attribuendo un grado di importanza medio-alto per la propria attività

Quota % per ciascun aspetto sulle imprese che hanno effettuato investimenti



** Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo pre e post Covid19 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale*



Competenze digitali e green
Il driver di sviluppo post Covid



Tra i profili ricercati le **competenze digitali** sono richieste su Livorno nel 51,7% dei casi



Per 8 posizioni di lavoro su 10 sono state richieste **competenze green** che costituiscono un altro fattore strategico di competitività a livello trasversale





CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1025) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia



I rapporti sui fabbisogni occupazionali e formativi delle imprese nelle province di Livorno e Grosseto sono disponibili su

<https://www.lg.camcom.it/>

[HOME](#) » [CCIAA MAREMMA E TIRRENO](#) » [SERVIZI](#) » [INFORMAZIONE ECONOMICA E PREZZI](#) » [STUDI E RICERCHE](#) » [PROGETTO EXCELSIOR](#)



CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1025) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia

Fabbisogni 2021-2025 ITALIA PREMESSA

UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Investimento per il tuo futuro

SPAD
SISTEMA PER LE RISORSE UMANE

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

SISTEMA
INFORMATIVO
EXCELSIOR

PREVISIONI DEI
FABBISOGNI
OCCUPAZIONALI E
PROFESSIONALI
IN ITALIA A MEDIO
TERMINE
(2021-2025)

SCENARI PER L'ORIENTAMENTO
E LA PROGRAMMAZIONE
DELLA FORMAZIONE

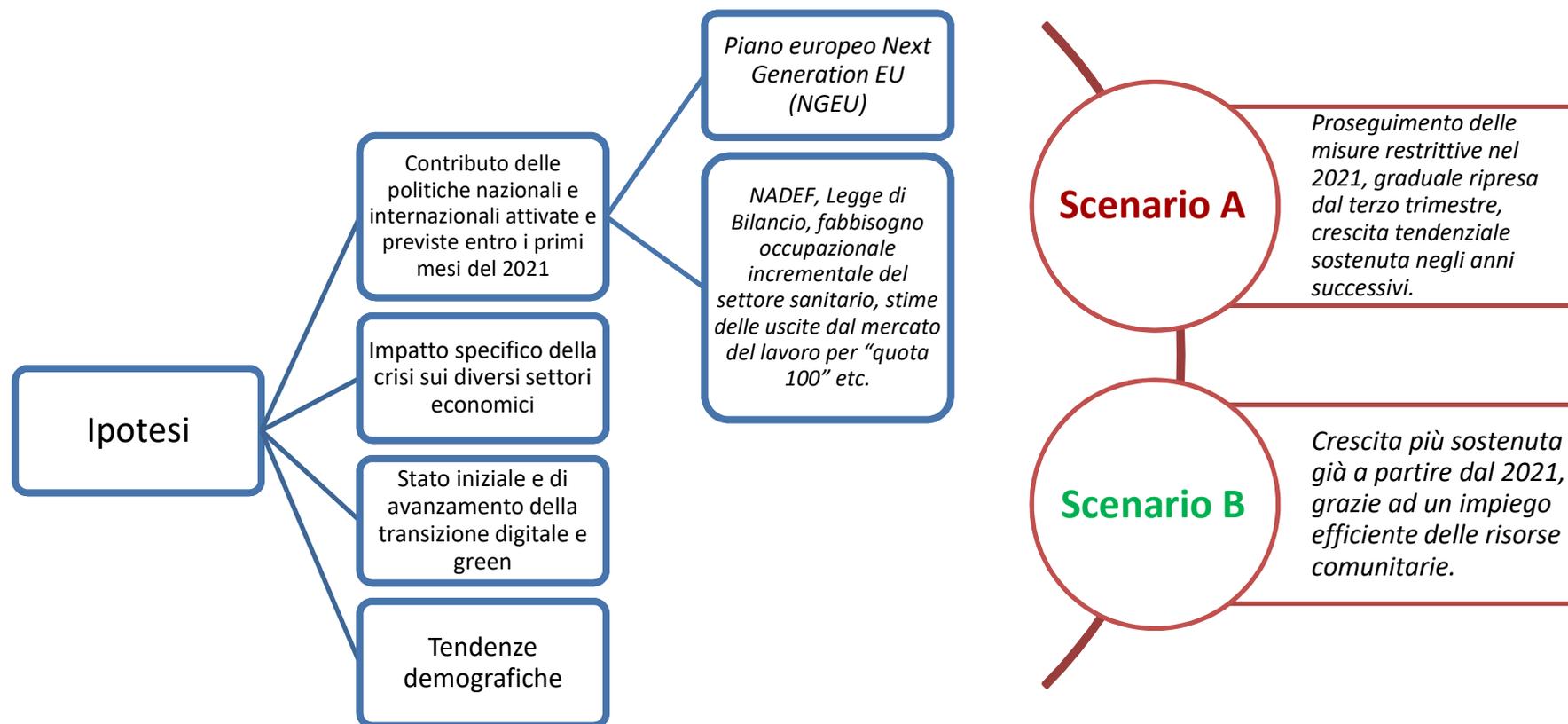
UNIONCAMERE

Il Sistema Informativo Excelsior fornisce anche previsioni sul fabbisogno occupazionale a medio termine (orizzonte quinquennale), tramite un modello econometrico multisetoriale e con un approccio analogo a quello seguito a livello europeo dal CEDEFOP. L'obiettivo di fondo è soprattutto quello di offrire un contributo conoscitivo utile per la programmazione dell'offerta formativa ai diversi livelli e per l'orientamento delle scelte formative da parte degli studenti e delle famiglie.

Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior



Fabbisogni 2021-2025 IPOTESI E SCENARI





Le tendenze demografiche potranno incidere in modo sostanziale sulle attività economiche.

Silver economy: il futuro demografico dell'Europa e la crescente incidenza delle fasce di età più avanzata rappresenta uno stimolo importante per la creazione di nuovi mercati di beni e servizi dedicati agli over 65 ma pone anche la questione del processo di re-skilling e up-skill degli occupati over 50 e del processo di sostituzione per pensionamenti.

Nei prossimi anni si potrebbe assistere ad un **innalzamento delle competenze e della formazione richiesta** ai flussi in entrata previsti anche per sostituzione over 60 in uscita.

Alcuni studi (es. ManpowerGroup 2020) evidenziano che nel breve-medio periodo la transizione demografica potrebbe generare **carezza di offerta di lavoro**, come già accaduto in paesi come Finlandia, Slovenia, Svezia e Stati Uniti nel 2019, specialmente per **tecnici specializzati** come elettricisti, meccanici. Rischio che potrebbe verificarsi anche in Italia in futuro, dove al momento si stima un importante mismatch tra domanda e offerta per l'Istruzione e formazione professionale.

	Fabbisogni 2021-2025 (v.a.)*	
	scenario A	scenario B
TOTALE	3.549.100	3.902.800
di cui:		
Indipendenti	1.106.000	1.053.000
Dipendenti privati	1.701.900	2.108.500
Dipendenti pubblici	741.300	741.300
di cui:		
Agricoltura	109.800	129.600
Industria	661.400	726.100
Servizi	2.778.000	3.047.100
di cui:		
Agroalimentare	178.300	202.100
Moda	1.500	18.000
Legno e arredo	10.500	14.900
Meccatronica e robotica	172.800	184.200
Informatica e telecomunicazioni	122.800	137.100
Salute	490.200	500.600
Formazione e cultura	452.900	492.000
Finanza e consulenza	501.200	542.900
Commercio e turismo	568.400	698.400
Mobilità e logistica	188.400	189.000
Costruzioni e infrastrutture	192.000	210.300
Altri servizi pubblici e privati	477.300	512.200
Altre filiere industriali	192.800	201.100



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL
PERIODO 2021-2025 PER COMMERCIO E
TURISMO

Si stima il più elevato tasso di fabbisogno per gli **specialisti in scienze matematiche e informatiche** (che includono progettisti di siti web e applicazioni multimediali), che probabilmente saranno richiesti per adeguare i servizi turistici in campo digitale, beneficiando delle risorse programmate a livello nazionale ed europeo.

Le competenze verdi potranno sostenere la ripresa del settore promuovendo un'offerta turistica più sostenibile. Saranno fondamentali anche in questo settore le **competenze inerenti al riciclo e alla gestione dei rifiuti, nonché le e-skill per una transizione verso servizi innovativi e digitalizzati.**

	Fabbisogni 2021-2025	
	scenario A	scenario B
Commercio e turismo	568.400	698.400
1. Dirigenti	13.100	13.000
131 - Responsabili di piccole aziende		
2. Professioni specializzate	15.600	17.600
231 - Specialisti nelle scienze della vita		
251 - Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie		
211 - Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali		
3. Professioni tecniche	83.800	74.600
334 - Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate		
333 - Tecnici dei rapporti con i mercati		
331 - Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive		
341 - Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive e assimilate		
4. Professioni impiegatizie	27.700	44.700
411 - Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali		
422 - Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela		
431 - Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica		
5. Professioni commerciali e dei servizi	353.100	451.200
522 - Addetti nelle attività di ristorazione		
512 - Addetti alle vendite		
511 - Esercenti delle vendite		
6. Operai specializzati e artigiani	26.200	33.600
623 - Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili		
651 - Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari		
7. Conduttori di impianti	4.600	7.600
8. Professioni non qualificate	44.300	56.200
814 - Personale non qualificato nei servizi di pulizia		
813 - Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci		

In tabella sono riportate le prime professioni per gruppo professionale per fabbisogno nel quinquennio.



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER FINANZA E CONSULENZA

Tra le professioni che saranno maggiormente richieste risultano gli **specialisti in scienze gestionali, commerciali e bancarie** (tra cui i project manager), i **tecnici dei rapporti con i mercati** (ad es. tecnici del marketing e della pubblicità), gli **ingegneri** (la filiera assorbe oltre la metà del totale di queste figure), i **tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive** con stime del tasso di fabbisogno sopra la media. Seguono gli **specialisti in scienze giuridiche**, i **tecnici delle attività finanziarie e assicurative**, gli **architetti** e i **tecnici in campo ingegneristico**.

Queste professioni saranno ampiamente richieste per rispondere alle esigenze delle imprese nel campo della digitalizzazione e dell'innovazione dei processi per agevolare le transizioni digitale e green.

	Fabbisogni 2021-2025	
	scenario A	scenario B
Finanza e consulenza	501.200	542.900
1. Dirigenti	3.000	3.400
131 - Responsabili di piccole aziende		
2. Professioni specializzate	206.400	207.000
251 - Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie		
221 - Ingegneri e professioni assimilate		
252 - Specialisti in scienze giuridiche		
222 - Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio		
253 - Specialisti in scienze sociali		
3. Professioni tecniche	183.500	189.300
333 - Tecnici dei rapporti con i mercati		
331 - Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive		
332 - Tecnici delle attività finanziarie e assicurative		
313 - Tecnici in campo ingegneristico		
312 - Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni		
4. Professioni impiegate	75.100	101.900
411 - Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali		
5. Professioni commerciali e dei servizi	11.400	14.100
513 - Altre professioni qualificate nelle attività commerciali		
6. Operai specializzati e artigiani	7.100	8.500
7. Conduttori di impianti	4.400	5.700
8. Professioni non qualificate	10.400	13.100
814 - Personale non qualificato nei servizi di pulizia		

*Sono riportate le prime professioni per gruppo professionale per fabbisogno nel quinquennio.



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER COSTRUZIONI E INFRASTRUTTURE

Oltre la metà della domanda della filiera sarà costituita da **artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili e da addetti alle rifiniture delle costruzioni**. Tra le principali professioni richieste risultano gli operai specializzati nella pitturazione e pulizia degli esterni degli edifici, gli installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche.

Gli incentivi governativi per l'efficiamento energetico e la messa in sicurezza del patrimonio edilizio porteranno ad una **maggiore domanda di competenze green**.

Si potrebbe verificare una carenza di competenze per quanto riguarda la progettazione, le tecnologie e i materiali ecologici. Per il raggiungimento degli obiettivi nel Green Deal europeo legati alle ristrutturazioni sarà fondamentale la disponibilità di lavoratori edili qualificati, che abbiano sviluppato competenze in ambiti quali l'efficienza energetica e delle risorse, le soluzioni decentralizzate per le energie rinnovabili, la circolarità, la digitalizzazione e la ristrutturazione delle costruzioni esistenti nel rispetto dei requisiti di accessibilità (Direttiva (UE) 2019/882)

	Fabbisogni 2021-2025	
	scenario A	scenario B
Costruzioni e infrastrutture	192.000	210.300
1. Dirigenti	7.200	6.800
131 - Responsabili di piccole aziende		
2. Professioni specializzate	4.500	5.200
221 - Ingegneri e professioni assimilate		
3. Professioni tecniche	13.600	15.400
315 - Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi		
313 - Tecnici in campo ingegneristico		
4. Professioni impiegatizie	10.700	11.600
411 - Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali		
5. Professioni commerciali e dei servizi	600	700
6. Operai specializzati e artigiani	134.200	146.000
612 - Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili		
613 - Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni		
614 - Artigiani e operai specializzati di pitturazione e pulizia degli esterni degli edifici		
624 - Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrezz. elettriche e elettron.		
7. Conduttori di impianti	7.300	8.900
744 - Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali		
8. Professioni non qualificate	14.000	15.600
842 - Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate		

*Sono riportate le prime professioni per gruppo professionale per fabbisogno nel quinquennio.



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER MOBILITÀ E LOGISTICA

Tra i più richiesti potrebbero risultare i **conduttori di veicoli a motore, il personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci, gli impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica e gli impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali**. Inoltre, per gli **ingegneri** – pur con valori di fabbisogno più contenuti – si stima un elevato tasso di fabbisogno nei prossimi anni.

Figure di più elevato livello insieme a specifiche competenze digitali potranno essere necessarie a seguito di interventi mirati alla digitalizzazione dei sistemi logistici dell'Italia e del monitoraggio da remoto della sicurezza delle infrastrutture stradali.

	Fabbisogni 2021-2025	
	scenario A	scenario B
Mobilità e logistica	188.400	189.000
1. Dirigenti	3.400	3.500
<i>131 - Responsabili di piccole aziende</i>		
2. Professioni specializzate	5.100	5.000
<i>221 - Ingegneri e professioni assimilate</i>		
3. Professioni tecniche	14.300	14.200
<i>333 - Tecnici dei rapporti con i mercati</i>		
<i>334 - Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate</i>		
4. Professioni impiegate	30.700	31.300
<i>431 - Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica</i>		
<i>411 - Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali</i>		
5. Professioni commerciali e dei servizi	6.700	6.800
6. Operai specializzati e artigiani	3.600	3.600
7. Conduttori di impianti	84.500	84.400
<i>742 - Conduttori di veicoli a motore</i>		
8. Professioni non qualificate	40.200	40.100
<i>813 - Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci</i>		

**Sono riportate le prime professioni per gruppo professionale per fabbisogno nel quinquennio.*



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER MECCATRONICA E ROBOTICA

Esaminando le figure con il fabbisogno più elevato, risultano i **meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili, gli operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali**; tra le professioni di livello più elevato emergono i **tecnici in campo ingegneristico e gli ingegneri e professioni assimilate**.

Professioni specializzate con **competenze green saranno essenziali** per indirizzare processi produttivi e prodotti verso la transizione green.

Tra i principali settori interessati quello automobilistico.

	Fabbisogni 2021-2025	
	scenario A	scenario B
Meccatronica e robotica	172.800	184.200
1. Dirigenti	3.800	2.200
<i>131 - Responsabili di piccole aziende</i>		
2. Professioni specializzate	15.400	16.700
<i>221 - Ingegneri e professioni assimilate</i>		
3. Professioni tecniche	34.300	37.100
<i>313 - Tecnici in campo ingegneristico</i>		
<i>333 - Tecnici dei rapporti con i mercati</i>		
4. Professioni impiegatizie	18.200	18.700
<i>431 - Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica</i>		
<i>411 - Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali</i>		
5. Professioni commerciali e dei servizi	1.800	2.000
6. Operai specializzati e artigiani	52.900	57.900
<i>623 - Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili</i>		
<i>624 - Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrezza. elettriche e elettron.</i>		
7. Conduttori di impianti	35.800	37.700
<i>727 - Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali</i>		
<i>721 - Operai di macchine automatiche e semiautom. per lavorazioni metalliche e per prod.minerali</i>		
8. Professioni non qualificate	10.600	11.800
<i>843 - Personale non qualificato nella manifattura</i>		

*Sono riportate le prime professioni per gruppo professionale per fabbisogno nel quinquennio.



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI

Questo settore sarà trainato dagli ingenti investimenti previsti da NGEU* per la transizione verso il digitale che sarà trasversale a tutti i settori

Due sono le professioni principali evidenziate: per la maggior parte i **tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni** (ad es. tecnici programmatori, amministratori di basi dati, web master) ma anche gli **specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali** (ad es. analisti e progettisti di software, specialisti in sicurezza informatica).

	Fabbisogni 2021-2025	
	scenario A	scenario B
Informatica e telecomunicazioni	122.800	137.100
1. Dirigenti	3.000	2.600
<i>131 - Responsabili di piccole aziende</i>		
2. Professioni specializzate	47.400	52.600
<i>211 - Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali</i>		
3. Professioni tecniche	62.000	68.600
<i>312 - Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni</i>		
4. Professioni impiegatizie	7.400	9.600
<i>411 - Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali</i>		
<i>422 - Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela</i>		
5. Professioni commerciali e dei servizi	1.400	1.900
6. Operai specializzati e artigiani	1.600	1.700
7. Conduttori di impianti	--	--
8. Professioni non qualificate	-	-

*Sono riportate le prime professioni per gruppo professionale per fabbisogno nel quinquennio.

Next Generation EU : programma per il rilancio dell'economia UE . E' previsto che almeno il 37% delle risorse del Dispositivo di ripresa e resilienza dovrà essere destinato all'obiettivo della transizione ambientale, mentre almeno il 20% dei fondi dovrà essere riservato a progetti per la digitalizzazione.



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER ALTRE FILIERE

Salute

Forte concentrazione del fabbisogno tra poche professioni: **medici e tecnici della salute** (ad es. infermieri, tecnici di laboratorio o di radiologia, fisioterapisti, ecc.) rappresenteranno oltre la metà della domanda di imprese e PA per “salute” nel prossimo quinquennio. Tra le altre professioni rilevanti emergono le **professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali** (ad es. operatori socio-sanitari) e le **professioni qualificate nei servizi personali e assimilati**.

Alcuni progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) saranno volti all’ammodernamento degli asset tecnologici in dotazione presso le strutture ospedaliere e alla digitalizzazione dei principali processi clinico-assistenziali ospedalieri. Questi avranno un forte impatto sulle **competenze tecniche e digitali** che saranno necessarie al personale medico-sanitario per svolgere la propria professione, per esempio per l’utilizzo di attrezzature di ultima generazione.

Formazione e cultura

Tra le principali professioni richieste emergono **professori** nei vari gradi di istruzione, **insegnanti nella formazione professionale**, **altri specialisti dell’educazione** (ad es. esperti della progettazione formativa e curricolare, insegnanti di sostegno) e gli **impiegati** addetti alla segreteria e agli affari generali.

Alcuni progetti del PNRR nel campo dell’Istruzione prevedono di potenziare la formazione e il reclutamento del personale docente, di rafforzare il sistema degli **ITS** e di aumentare l’offerta di asili nido e servizi per l’infanzia.



FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER ALTRE FILIERE

Alimentare

Il fabbisogno del quinquennio sarà concentrato tra le figure degli **operai specializzati delle lavorazioni alimentari, gli addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare e a macchine confezionatrici di prodotti industriali.**

La **transizione green** potrà portare ad una **maggior domanda di professioni come l'addetto al controllo degli impianti e dei processi produttivi nel rispetto alle norme ambientali, il bioagricoltore, il certificatore prodotti biologici...**

La sfida della filiera dell'arredo-casa sarà quella di offrire di nuove soluzioni che integrino design, sostenibilità e tecnologia, attraverso la scelta di materiali (certificati, riciclati, riciclabili), di processi produttivi (sempre più efficienti, con minori scarti e sempre più spesso riciclati), di soluzioni di durabilità e di logistica. In questo ambito, la filiera è già avviata nell'utilizzo del legno riciclato per pannelli d'arredo che consente un notevole risparmio nel consumo di CO2.

Legno e arredo

Moda

La filiera nel quinquennio potrebbe non riuscire a tornare al livello di stock occupazionale pre Covid. La domanda di professioni sarà concentrata tra le professioni tecniche (ad esempio tecnici dei rapporti con i mercati e tecnici della distribuzione commerciale) e gli operai specializzati del settore, tutte figure a cui verranno richieste competenze necessarie alla transizione green (logiche di ecodesign, nuovi materiali e nuove fibre ottenute dal riciclo dei rifiuti di altri settori etc.)



FABBISOGNI 2021 – 2025 per livello di istruzione

Nel periodo 2021-2025 si stima un **innalzamento dei livelli formativi** associabili al fabbisogno occupazionale del quinquennio.

Il rilevante peso del fabbisogno del settore pubblico (in cui i laureati coprono oltre il 60% del fabbisogno totale) tende ad innalzare il peso dei laureati richiesti sul totale, che giunge potenzialmente nel periodo considerato sino al 32-33%.

DISTRIBUZIONE DEI FABBISOGNI PREVISTI NEL PERIODO 2021-2025 PER COMPONENTE E LIVELLO DI ISTRUZIONE

	Dipendenti privati		Indipendenti		Dipendenti pubblici
	scenario A	scenario B	scenario A	scenario B	
TOTALE (esclusa Agricoltura, silvicoltura e pesca)	1.651.600	2.030.100	1.046.400	1.001.900	741.300
Livello universitario	20,8	20,4	32,5	32,0	61,7
Livello secondario e post-secondario	34,0	35,2	44,9	43,2	30,7
Qualifica professionale e obbligo formativo	45,3	44,4	22,6	24,7	7,6



Fabbisogno e offerta di laureati

FABBISOGNO PREVISTO DI LAUREATI E OFFERTA DI NEOLAUREATI PER INDIRIZZO NEL PERIODO 2021-2025*

	Fabbisogno (media annua)		Offerta neolaureati (media annua)
	scenario A	scenario B	
Totale laureati	228.000	238.600	192.700
Economico-statistico	36.100	39.800	31.500
Giuridico e politico-sociale	39.900	39.400	28.800
Medico-sanitario	33.500	35.300	22.600
Ingegneria	31.500	34.600	23.800
Insegnamento e formazione (comprese scienze motorie)	24.600	25.000	25.400
Letterario, filosofico, storico e artistico	13.000	13.500	13.200
Architettura, urbanistico e territoriale	13.400	13.000	6.200
Linguistico, traduttori e interpreti	8.500	9.000	10.200
Scientifico, matematico e fisico	8.400	8.800	5.500
Psicologico	6.400	6.900	7.700
Geo-biologico e biotecnologie	5.900	5.700	7.400
Chimico-farmaceutico	4.100	4.600	5.900
Agroalimentare	3.000	3.100	4.500

Carenza di offerta (indicated by a green box and arrows pointing to the first six rows of the table)

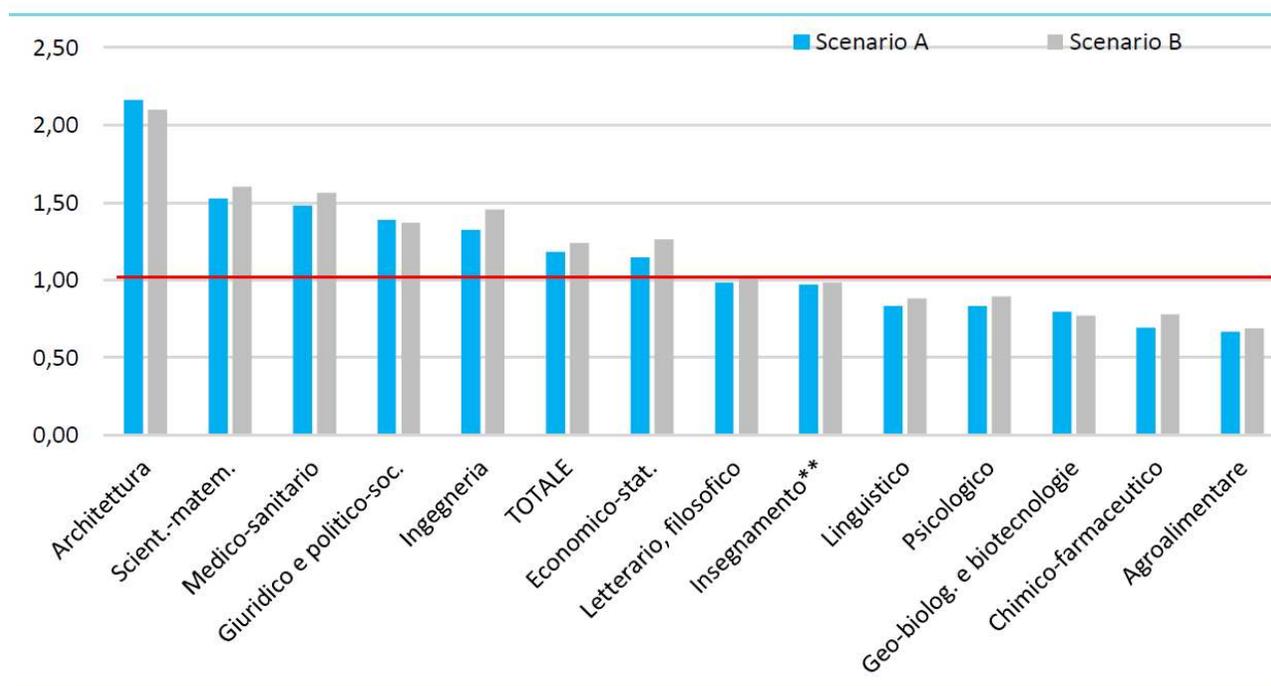
Carenza di domanda (indicated by a red box and arrows pointing to the last four rows of the table)

*Escluso il settore Agricoltura, silvicoltura e pesca.



Fabbisogno e offerta di laureati

RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA DI LAUREATI IN INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO PER INDIRIZZO DI STUDIO NEL 2021-2025*



*Escluso il settore Agricoltura, silvicoltura e pesca. **Comprende scienze motorie.



Fabbisogno e offerta di diplomati

**FABBISOGNO PREVISTO DI DIPLOMATI E OFFERTA DI NEODIPLOMATI
PER INDIRIZZO NEL PERIODO 2021-2025***

	Fabbisogno (media annua)		Offerta neo-diplomati (media annua)
	scenario A	scenario B	
Totale diplomati	251.600	275.100	310.200
Amministrazione-marketing	75.500	84.100	45.800
Industria e artigianato	71.600	76.200	70.600
Licei	43.200	46.000	119.900
Turismo	17.000	21.700	45.400
Socio-sanitario	12.700	13.100	11.700
Trasporti e logistica	11.500	12.000	5.000
Costruzioni	11.600	12.000	6.100
Agroalimentare	8.600	10.000	5.800

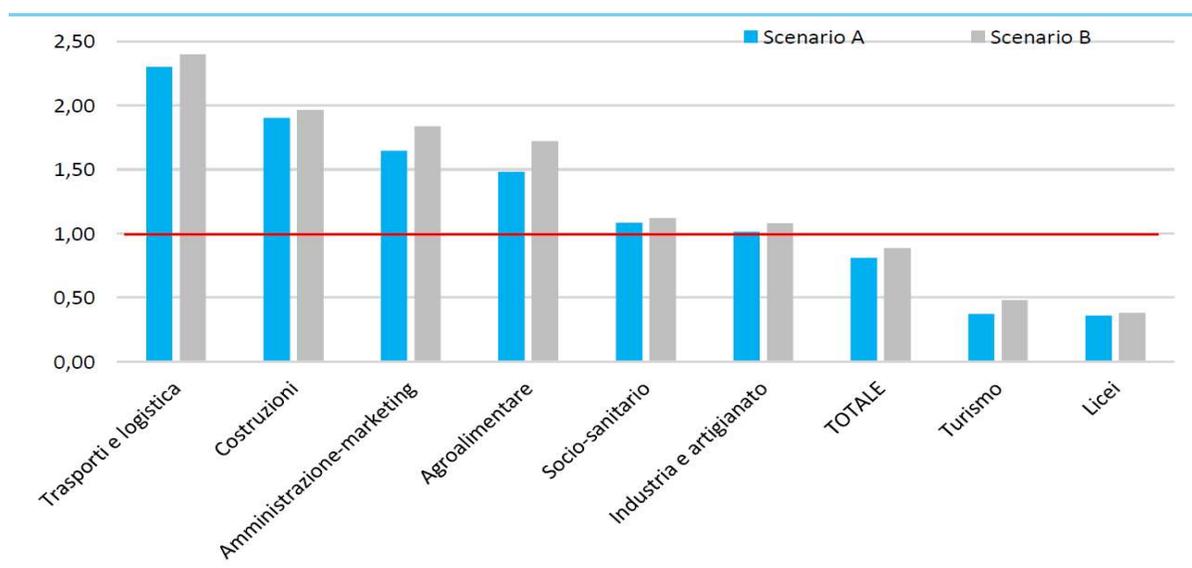
Carenza di domanda

*Escluso il settore Agricoltura, silvicoltura e pesca.



Fabbisogno e offerta di diplomati

RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA DI **DIPLOMATI** IN INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO PER INDIRIZZO DI STUDIO NEL 2021-2025*



*Escluso il settore Agricoltura, silvicoltura e pesca.



Fabbisogno e offerta di qualificati

**FABBISOGNO PREVISTO DI QUALIFICATI E OFFERTA DI NEO-QUALIFICATI
PER INDIRIZZO NEL PERIODO 2021-2025***

	Fabbisogno (media annua)		Offerta neo-qualificati (media annua)
	scenario A	scenario B	
Totale qualificati	153.500	172.500	85.300
Ristorazione	23.400	31.700	25.500
Meccanico	31.800	31.200	6.500
Benessere	24.600	25.100	11.900
Servizi di vendita	14.700	18.500	3.300
Amministrativo segretariale	11.700	13.400	4.800
Edile	10.000	10.900	400
Elettrico	6.800	7.400	6.000
Sistemi e servizi logistici	5.600	6.100	200
Agricolo	4.000	4.400	2.300
Servizi di custodia e accoglienza	3.500	4.000	4.100
Trasformazione agroalimentare	3.700	4.000	3.100
Legno	3.100	3.500	700
Abbigliamento	1.700	2.300	2.200
Altri indirizzi leFP	9.000	10.100	14.200

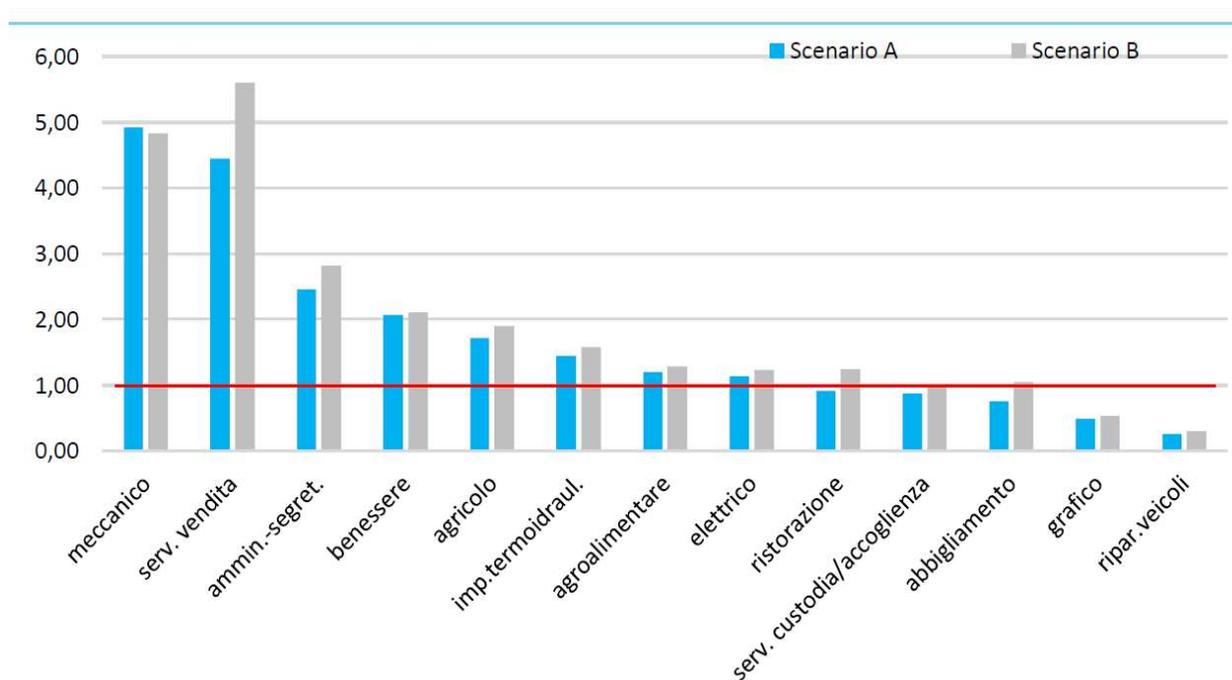
Le stime evidenziano un significativo mismatch domanda-offerta per l'istruzione e formazione professionale regionale (leFP), essendoci un'offerta formativa complessiva in grado di soddisfare solo il 50% della domanda potenziale, con situazioni ancora più critiche per gli indirizzi della meccanica, della logistica e dell'edilizia.

* Sono esclusi i fabbisogni per cui è richiesto solo l'obbligo formativo e il settore Agricoltura, silvicoltura e pesca.



Fabbisogno e offerta di qualificati

FABBISOGNO PREVISTO DI QUALIFICATI E OFFERTA DI NEO-QUALIFICATI PER INDIRIZZO NEL PERIODO 2021-2025*



**Sono rappresentati solo gli indirizzi con almeno 1.000 unità di fabbisogno e di offerta in medi annua.
Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior e INAPP 2019*



CENTRO STUDI E SERVIZI

AZIENDA SPECIALE
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA E TIRRENO
Azienda con Sistema Qualità UNI EN ISO 9001
Organismo di Mediazione (n. 1025) e Ente di formazione (n. 415) accreditato presso il Ministero della Giustizia

The image shows the header and navigation menu of the Project Excelsior website. The header features several logos and text elements:

- PROGETTO EXCELSIOR**: SISTEMA INFORMATIVO PER L'OCCUPAZIONE E LA FORMAZIONE (represented by a red arrow graphic).
- UNIONE EUROPEA**: Fondo Sociale Europeo Investiamo nel tuo futuro (with the European Union flag).
- pon SPAO**: SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE (with a stylized figure logo).
- ANPAL**: Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro.
- UNIONCAMERE**: represented by its logo.

The navigation menu includes the following items:

- Home
- Dashboard
- Banca Dati
- Tavole statistiche
- Pubblicazioni
- Bollettini
- Strumenti

Social media icons for Facebook, Twitter, and YouTube are located in the bottom right corner of the header area.

<https://excelsior.unioncamere.net/>