



Fabbisogni occupazionali Luglio 2025 Livorno e Grosseto Approfondimento

Andamento congiunturale – Sia il numero di entrate sia la quota percentuale di imprese con programmi di assunzione sono in diminuzione rispetto a giugno di quest’anno in entrambe le province.

La situazione peggiore riguarda la Maremma, dove aumentano i candidati difficili da reperire e, al contempo, diminuiscono i programmi occupazionali che interessano giovani e contratti stabili (tempo indeterminato o apprendistato).

In provincia di Livorno le difficoltà di reperimento si riducono, la quota di contratti stabili cresce e la percentuale di giovani under 30 previsti in entrata si mantiene invariata rispetto al mese precedente. Ovunque si registra una significativa crescita delle richieste rivolte dalle imprese a soggetti con Qualifica o diploma professionale: 47% delle entrate previste per Livorno e 45% per Grosseto.

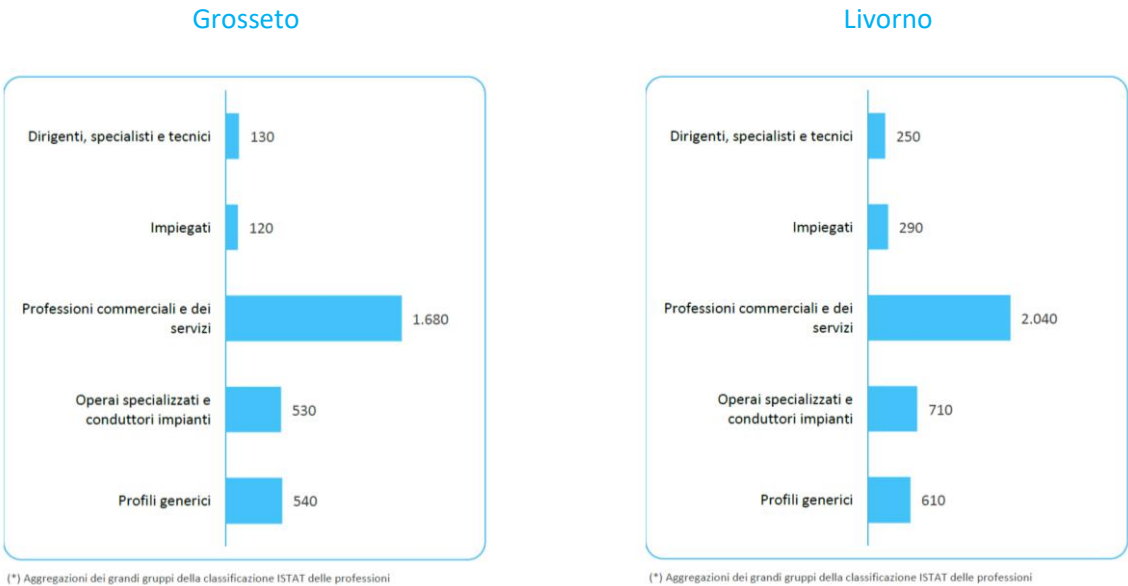
Andamento tendenziale – Rispetto a luglio 2024 si rileva un maggior numero di imprese con programmi di assunzione ma era anche previsto un livello di entrate più consistente. Sempre in ragione d’anno, le imprese risultano meno propense ad offrire contratti stabili, forse a causa della crescita delle difficoltà di reperimento dei candidati: potrebbero aver assunto personale con competenze “minori” rispetto a quelle desiderate (e non trovate), con la stabilizzazione che verrebbe spostata nel futuro, dopo un adeguato periodo di prova e formazione.

La variazione d’interesse verso i giovani under 30 risulta appena percettibile, mentre cresce significativamente la ricerca di coloro che hanno semplicemente terminato il percorso di istruzione obbligatorio. Solo a Livorno aumenta anche la richiesta di Qualifiche o diplomi professionali.

Mentre AlmaLaurea dichiara che nel 2024 si è registrato un aumento del numero di laureati, confermando il trend positivo degli ultimi anni, le imprese di Livorno e Grosseto sembrano sempre meno interessate al livello terziario di istruzione: situazione che si desume osservando la tipologia di categorie professionali interessate dalle assunzioni (grafico 1) e dall’andamento mensile delle richieste di laureati che sarà esaminato più avanti (grafico 6). Anche nel mese di luglio 2025 le entrate si concentrano nelle professioni commerciali e dei servizi, operai specializzati e profili generici. Più nello specifico, le entrate interessano un vero e proprio “esercito” di addetti alla ristorazione e alle vendite, seguiti da altri profili per cui non è necessaria la laurea (personale non qualificato nei servizi

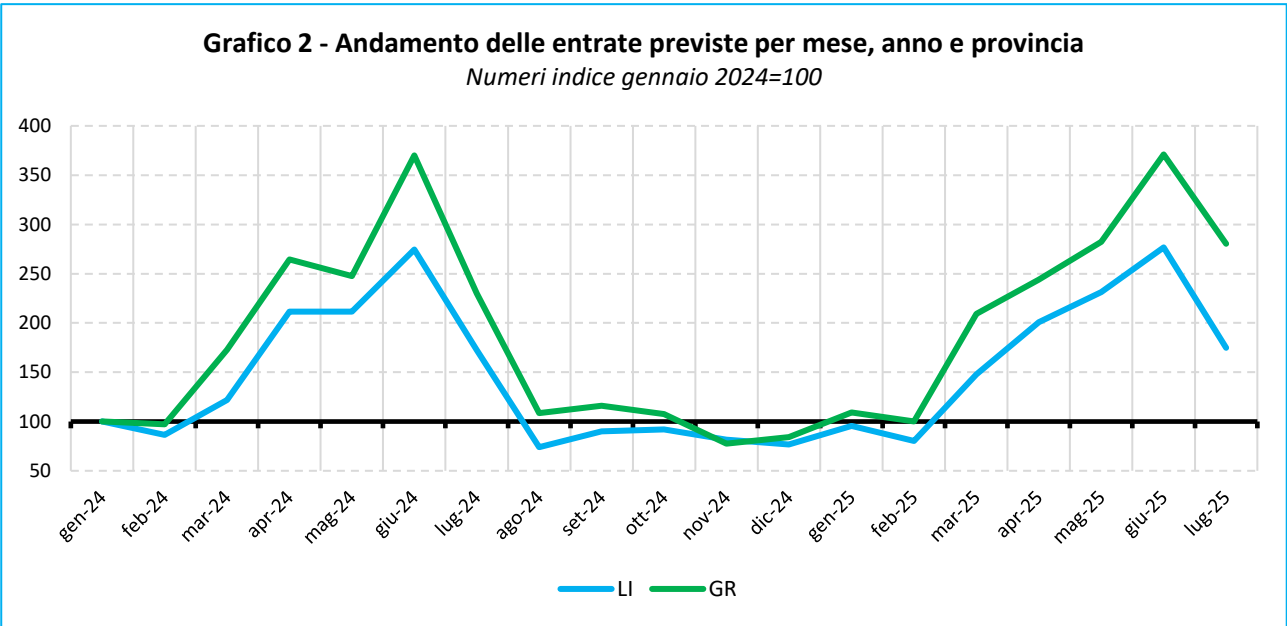
di pulizia, conduttori di veicoli, addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela, professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia).

Grafico 1 – Entrate previste per tipologia di profilo professionale e provincia – Luglio 2025



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, Luglio 2025

Andamento generale mensile – Come risulta evidente dal grafico sottostante, nei territori di interesse le entrate tendono a crescere tra marzo e giugno per poi calare, trend condiviso con la quota percentuale di imprese con programmi di assunzione.

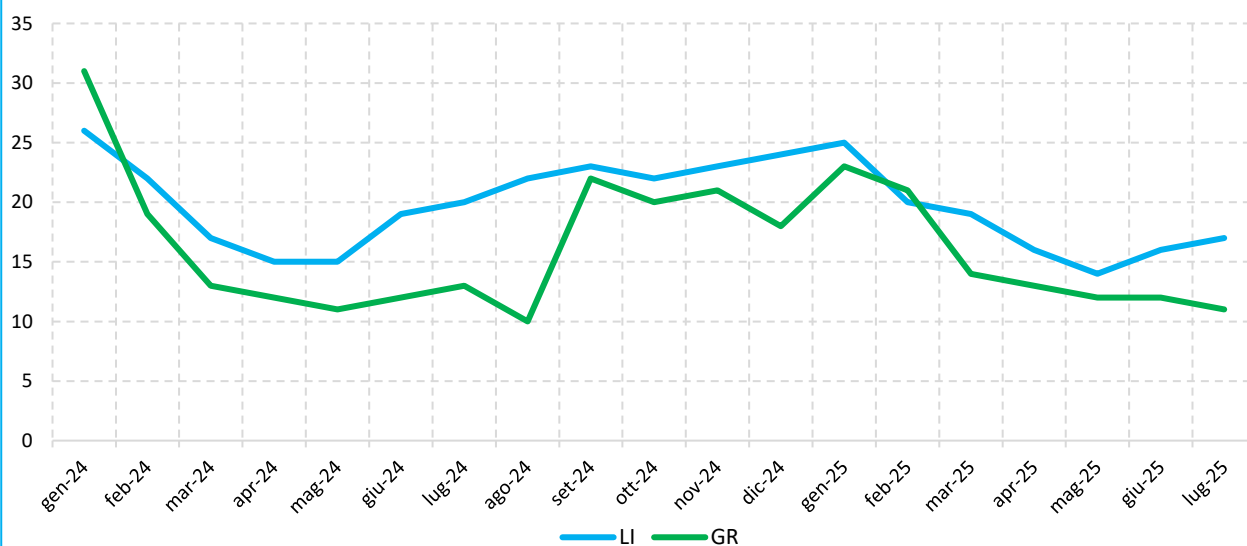


Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, Luglio 2025

Nell'ultimo trimestre 2024 e fino a gennaio 2025 sembrava intensificarsi l'interesse delle imprese verso la proposta di contratti stabili. Da febbraio 2025 le cose cambiano: la quota percentuale di contratti stabili programmati diminuisce progressivamente. Solo a Livorno si rileva una piccola ripresa nei mesi di giugno e luglio 2024.

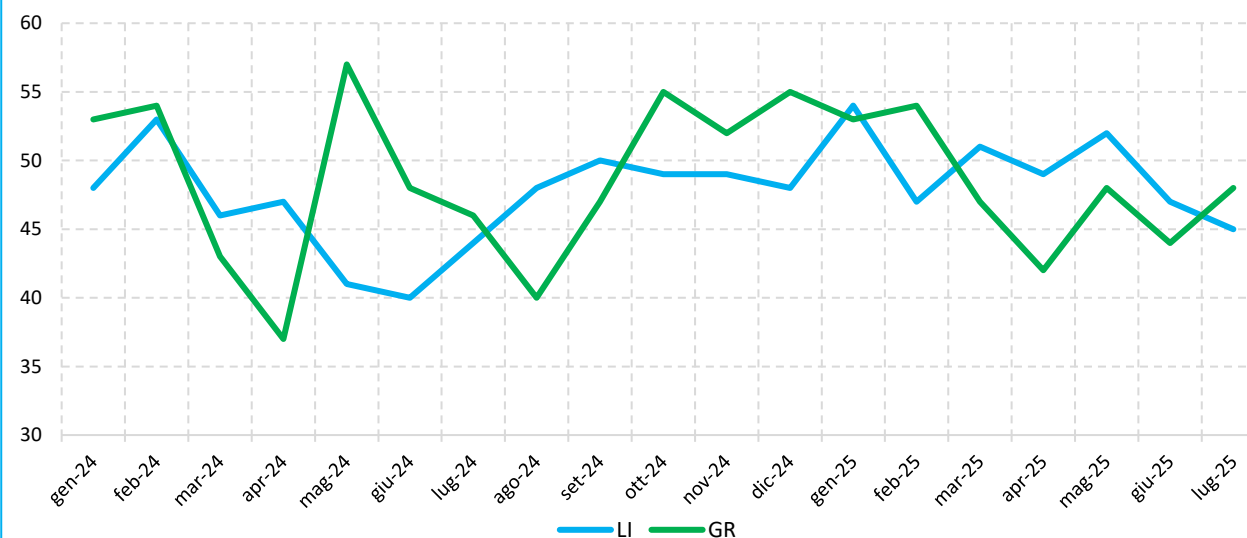
In generale, la quota percentuale di candidati per i quali le imprese prevedono un contratto stabile tende ad essere superiore a Livorno rispetto a Grosseto.

Grafico 3 - Andamento mensile della quota % di entrate stabili per provincia



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, Luglio 2025

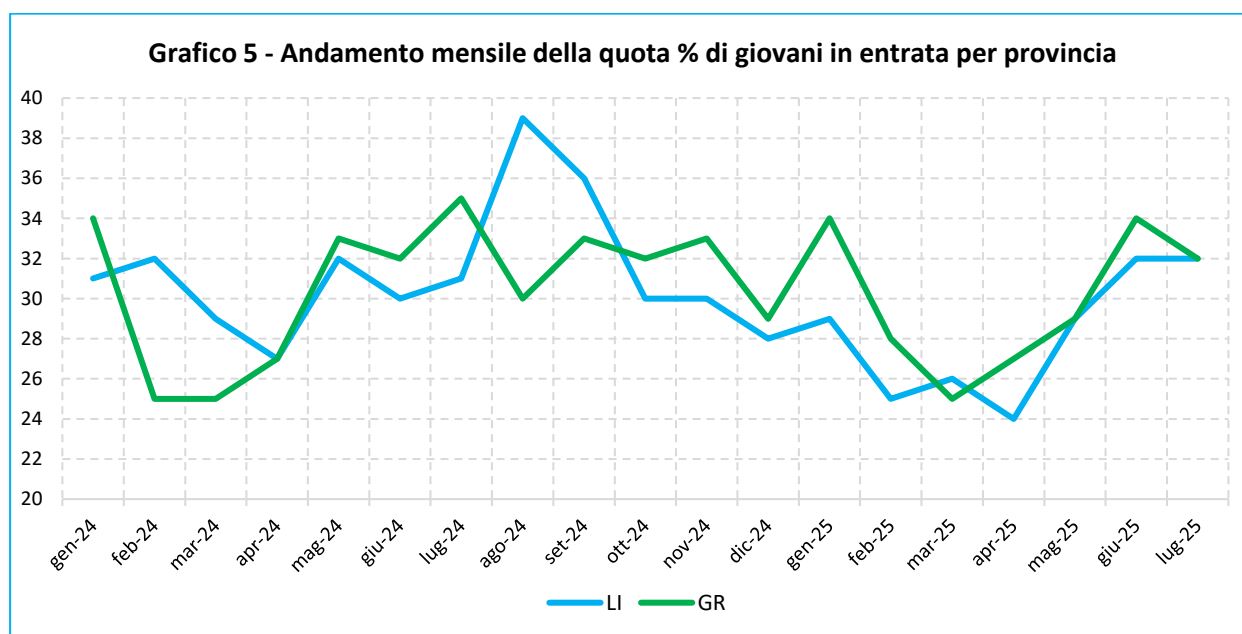
Grafico 4 - Andamento mensile della quota % di candidati difficili da reperire per provincia



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, Luglio 2025

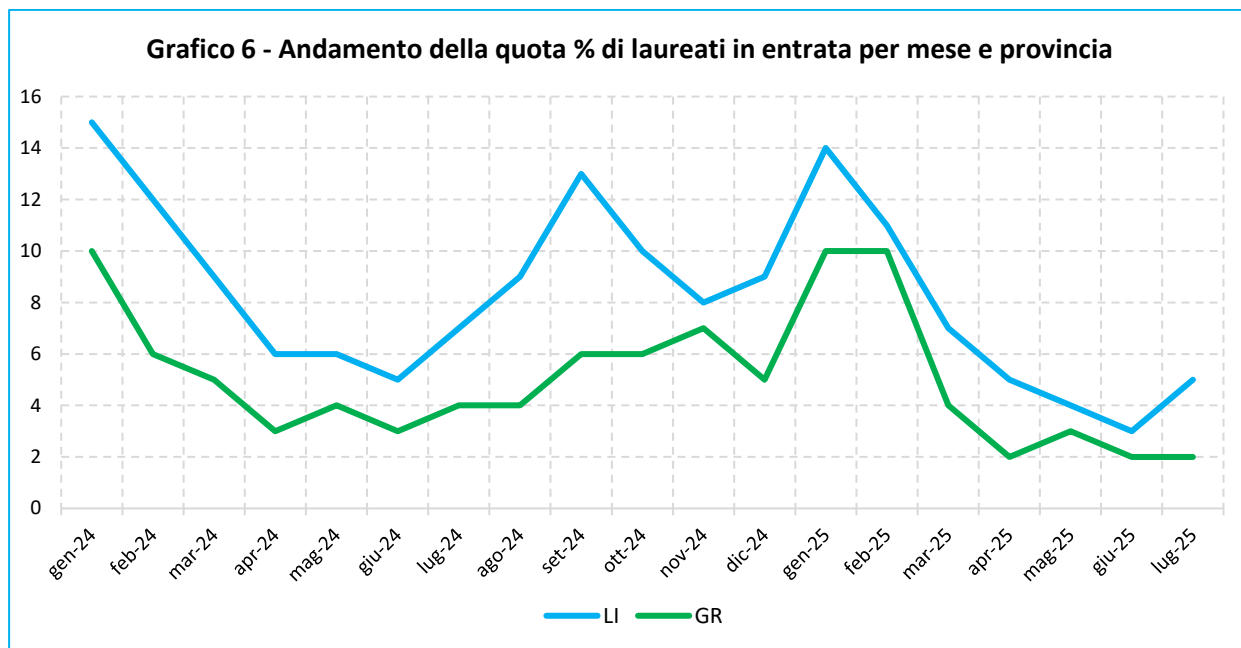
Anche nel 2025 la domanda di lavoro risente in modo importante delle difficoltà di reperimento di candidati incontrate dalle imprese. Per Livorno si registra una piccola “tregua” tra giugno e luglio. In Maremma la quota degli irreperibili non ha un andamento lineare; a luglio è comunque sotto i livelli di gennaio, nonostante una tendenza alla crescita.

Per quanto riguarda l’andamento della quota percentuale di entrate programmate per giovani under 30 la situazione è complessa, ma tra aprile e giugno un miglioramento c’è stato. Luglio conferma il trend positivo livornese, mentre a Grosseto la quota tende nuovamente a ridursi.



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, Luglio 2025

Da ultimo, ma non certo per importanza, si analizza l’andamento mensile della quota percentuale di laureati in entrata per mese e provincia. Come si può vedere dal grafico 6, le entrate di laureati tendono ad essere maggiori a Livorno, rispetto alla Maremma, e ad inizio anno, piuttosto che nei mesi di programmazione delle assunzioni per la stagione estiva. Tuttavia, nel 2025 sembra profilarsi un peggioramento anche per i momenti di picco: i valori restano al di sotto di gennaio 2024 per entrambi i territori per i tutti i mesi 2025 in esame; le quote % del trimestre aprile-giugno, già normalmente più basse, nel 2025 calano ulteriormente. Nei territori di interesse dell’area camerale, da tempo sembrano mancare opportunità per i laureati.



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, Luglio 2025