



COMUNICATO STAMPA

Excelsior: quasi 5.000 assunzioni a giugno tra Avellino e Benevento

Cresce la domanda di lavoro: nel trimestre estivo previste oltre 13 mila entrate. Un'assunzione su quattro è destinata agli under 30

AVELLINO, 9 giugno 2026 – Sono 4.920 le assunzioni programmate dalle imprese delle province di Avellino e Benevento nel mese di giugno 2026. Il dato emerge dalle elaborazioni del Sistema Informativo Excelsior di Unioncamere e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, diffuse dalla Camera di Commercio Irpinia Sannio.

Le prospettive occupazionali risultano positive anche su base trimestrale: tra giugno e agosto 2026 le imprese dei due territori prevedono complessivamente 13.090 nuove entrate, con un incremento di 940 posizioni rispetto allo stesso periodo del 2025.

Le assunzioni previste rappresentano poco più del 10% di tutte le entrate programmate in Campania. Nel dettaglio, la provincia di Avellino concentra 3.100 assunzioni, mentre quella di Benevento ne registra 1.820.

Produzione, servizi, commercio e costruzioni trainano la domanda

La richiesta di personale continua a concentrarsi soprattutto nell'area della produzione di beni ed erogazione di servizi.

In provincia di Avellino tale area assorbe il 51% delle entrate previste, pari a 1.590 lavoratori, mentre a Benevento rappresenta il 50% del totale, con 910 assunzioni programmate.

Seguono il commercio e il settore delle costruzioni, che continuano a rappresentare importanti bacini occupazionali per il territorio.

Resta elevata la difficoltà di reperimento del personale

Accanto alla crescita della domanda di lavoro, resta elevata la difficoltà delle imprese nel reperire i profili professionali richiesti.

Le imprese segnalano difficoltà di reperimento per il 38,8% delle assunzioni previste in provincia di Avellino e per il 36,4% in provincia di Benevento.

Le principali criticità derivano dalla carenza di candidati disponibili (27% ad Avellino e 22,5% a Benevento) e dall'inadeguata preparazione professionale dei profili reperibili (9,6% ad Avellino e 11,4% a Benevento).

Operai specializzati e tecnici tra i profili più richiesti

La domanda di lavoro si concentra prevalentemente nelle professioni tecniche e operative.

Il gruppo professionale più ricercato è quello degli operai specializzati e dei conduttori di impianti e macchine, che rappresenta il 44,5% delle entrate previste in provincia di Avellino (1.380 unità) e il 36,8% in provincia di Benevento (670 unità).

Seguono gli impiegati e le professioni commerciali e dei servizi, che incidono per il 29,3% delle assunzioni ad Avellino e per il 32,4% a Benevento, con particolare richiesta di addetti alla ristorazione, ai servizi turistici e alle vendite.

Cresce l'attenzione verso formazione tecnica e competenze innovative

Per quanto riguarda i titoli di studio, la qualifica di formazione o il diploma professionale si confermano i percorsi più richiesti dalle imprese, rappresentando il 34,5% delle entrate previste ad Avellino e il 36,2% a Benevento.

Tra i diplomi di scuola superiore maggiormente richiesti emergono:

- ad Avellino l'indirizzo socio-sanitario (160 posizioni), seguito da amministrazione, finanza e marketing (150) e turismo, enogastronomia e ospitalità (100);
- a Benevento amministrazione, finanza e marketing (80), turismo, enogastronomia e ospitalità (60) e trasporti e logistica (50).

Rispetto ai titoli universitari, le imprese irpine privilegiano i laureati dell'area economica, mentre nel Sannio prevale la richiesta di laureati dell'ambito sanitario e paramedico.

Si rafforza inoltre l'interesse per la formazione tecnica superiore: le imprese prevedono infatti l'inserimento di circa 110 diplomati ITS tra le due province, di cui 80 ad Avellino e 30 a Benevento.

Tra le competenze trasversali maggiormente richieste figurano la capacità di applicare soluzioni creative e innovative (19,2%) e quella di coordinare altre persone (16%).

Un'assunzione su quattro riguarda giovani under 30

Le imprese continuano a guardare con attenzione alle nuove generazioni. In provincia di Avellino il 24% delle assunzioni programmate riguarda lavoratori fino a 29 anni, mentre a Benevento la quota sale al 28%.

Il dato evidenzia la crescente attenzione delle imprese verso i giovani e conferma l'importanza di investire in orientamento, formazione e sviluppo delle competenze per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026.

Avellino, 9 giugno 2026